

Le Monde

idées

LA POLICE ET LES CITOYENS

M. Defferre, qui est saisi depuis la fin janvier du rapport de la commission Belorgey, a déclaré, le dimanche 7 mars devant le grand jury R.T.L. - Le Monde qu'il n'y avait pas de malaise dans la police. Ce n'est sans doute pas l'avis du directeur de la P.J. qui a démissionné à la suite de l'affaire Leclerc, ni de Bernard Weiner, pour qui un immense fossé sépare la population de sa police. Jean-Claude Monet voit la solution dans une professionnalisation véritable. Et André Midol demande à la police de jouer le jeu d'une société et des symboles plutôt que celui des rapports de forces.

Le fossé

par BERNARD WEINER (*)

LE premier devoir du ministre de l'Intérieur est de mettre la police au service des Français. Certains de ses membres mènent depuis trop longtemps une guerre non déclarée contre les honnêtes citoyens de ce pays, qui par leur travail et leur peine assurent la subsistance et l'entretien des policiers. Incapables d'assurer la sécurité des personnes et des biens, un certain nombre d'entre eux croient pouvoir donner le change en consacrant le principal de leur temps à la surveillance soupçonneuse et pointilleuse des gens ordinaires. Nous attendons du dévouement, nous avons de la malveillance : nous demandons une protection, nous n'avons que des contrôles et des contraventions.

La police doit désormais être rendue à sa véritable mission, la lutte contre la délinquance et le crime. Son rôle n'est pas de « gérer » ce qui reste de sécurité, mais de lutter contre l'insécurité.

L'insuffisance des effectifs et du matériel est sans cesse invoquée, mais est-il seulement besoin de démontrer l'insuffisance de ce faux argument ? On compte, en France, un cambriolage toutes les deux minutes quarante-cinq, mais cela n'empêche nullement les policiers de se rendre à six ou sept sur le lieu d'un banal accrochage ou de dresser les procès-verbaux pour stationnement interdit en forêt de Saint, où les Parisiens viennent se détendre après leur semaine de travail. Quant aux visites de ministres, elles ont donné lieu dans le passé à des déploiements de forces absolument insensés.

L'indispensable renversement des priorités devra s'accompagner d'un changement des mentalités. Pour beaucoup de policiers, en effet, l'insécurité est une fatalité dont on s'accommode. Englués dans la routine et le formalisme, ils ne se sentent guère concernés par les courbes de criminalité. Ils se contentent de palatiner, d'être vus, n'hésitant pas à l'occasion à faire hurler leurs sirènes sans nécessité. Outre la réaffirmation de leur pouvoir, cela doit suffire, pensent-ils, à faire taire les médisants.

En fait, l'insécurité sert les policiers. Elle les arrange. Ils l'invoquent sans cesse pour justifier leurs privilèges et en réclamer de nouvelles. Que nous donnent-ils en échange ? Autant dire rien. Mais ce n'est pas encore assez, puisque certains font montre d'une arrogance dont on se demande bien où elle puise sa légitimité. Certainement pas, en tout cas, dans la qualification professionnelle ni la valeur morale des intéressés.

A l'usage, ce type de construction juridique s'est toujours révélé largement inopérant, faute de prendre en considération trois principes sociologiques essentiels :

En règle générale, les policiers agissent à leur guise. Lorsque les lois sont mauvaises, ils les appliquent avec zèle, lorsqu'elles sont bonnes, ils n'hésitent pas de temps à autre à les violer allégrement. Peu à peu, la passivité des magistrats a permis l'instauration au quotidien d'un véritable « droit policier », dont les citoyens ont fait les frais. Sans parler des fameuses « bavures », qui ont rarement entraîné des conséquences pour leurs auteurs. Couverts par leurs supérieurs, absous le plus souvent par des juges complaisants, les policiers ont bénéficié jusqu'à présent d'une impunité presque totale, même en cas de mort d'homme. Ces privilèges exorbitants se sont parfois accompagnés d'un certain cynisme, puisqu'on a vu à plusieurs reprises des victimes de brutalités être poursuivies pour « violences à agents ».

Souvent érigés en méthode de travail, les passages à tabac dans les cas et les commissariats doivent être définitivement proscrits, de même que la pratique systématique de l'insulte envers les marginaux et les immigrés. Il y va de la dignité de tous. Le temps du mépris doit prendre fin.

On nous demande d'avoir pour les policiers la considération qu'ils méritent. C'est à la hauteur de leur tâche et s'ils avaient pour l'esprit et la lettre des textes un respect qu'ils n'ont pas. En fait, ils ne se montrent vigilants que sur le seul chapitre du respect qui leur est dû. C'est que, de moyen, la police est devenue une fin, et que l'image de ce grand corps est devenue prioritaire par rapport à son objet. La pègre se pavane, on vole nos voitures, on cambriole nos appartements, les personnes âgées tremblent dans leurs pavillons, l'important c'est que l'honneur de la police soit sauve. Là encore, une modification des habitudes mentales s'impose.

Pour l'avenir, des critères de sélection plus sévères et une formation réelle incluant des cours de civisme doivent faire du policier un homme animé par l'ardent désir de servir. Il faut impérativement lui inculquer le respect de ses concitoyens. Dernier maillon de la chaîne, il n'en est pas moins la personification de l'ordre social. Son pouvoir quasi discrétionnaire appelle en retour un haut degré de sens moral que la collectivité, au nom de laquelle il agit, est en droit d'exiger.

Un fossé immense sépare la population de sa police. A vous de le combler. A vous d'opérer la réconciliation nécessaire.

(*) Journaliste.

La cohésion et la force

par ANDRÉ MIDOL (*)

« **QUELLE police ?** » Certes. Mais avant, et en terme de constat, « quel public ? » Mieux encore, en langage politique, « quel citoyen ? » Trois questions pour un changement.

D'abord, un renversement de perspective dans la réaction sociale à la déviance : autrefois, un environnement stable visait essentiellement l'intégration de l'individu. La déviance était tout au plus la référence négative du normal. Elle ne menaçait pas la société.

A l'aube industrielle, elle est menacée par une société fragilisée parce qu'ouverte au changement. Les experts définissent les contours de la folie et de la délinquance. On diagnostique, on interne ou on enferme. De nos jours, le changement est condition de survie pour l'individu. Tous ne s'adaptent pas. Malade, déviant et délinquant passent pour laissés pour compte, voire victimes d'un système rendu coupable. La réaction sociale s'oriente vers les soins, la rééducation et la réhabilitation. C'est dans ce contexte qu'opère le policier. Cette dernière évolution porte la marque de changements profonds dans les mentalités (1).

Trois domaines d'observation retiennent l'attention : l'adaptation au changement, la participation sociale, la réaction dans l'adversité. Malgré une adaptabilité accrue face aux passages obligés du changement, l'individu se défend contre un risque de désintégration : il manifeste un fort attachement au confort, à l'intimité, à l'identité culturelle, à l'enracinement et à la tradition. Sécurité, stabilité, mesure et équilibre l'emportent sur les valeurs d'aventure. La recherche du plaisir et la satisfaction immédiate sont plus tenues pour critères de bonne santé mentale que le souci du dépassement. Ordre et discipline tendent plus à préserver l'intimité et l'intégrité des personnes qu'à affirmer la nécessité d'un projet collectif.

En réaction à la massification et à l'anonymat, on observe un repli sur une vie à dimension conviviale. Ce repli peut provoquer une revendication parfois violente d'identité personnelle ou culturelle. Il s'accompagne surtout d'une désimplification sociale. C'est l'homme en parlant de mentalité d'assisté ou de celui qui se réjouit en parlant de services coupés toujours plus de terrain dans les relations entre l'administré et l'administration. La participation sociale se joue pour beaucoup sur le mode de la révolte en charge la collectivité ou de la revendication à base de droits acquis.

Le niveau de la violence n'est pas élevé aujourd'hui qu'hier. Est nouvelle l'absence de règles du jeu, de localisation de la violence et de spécialisation dans des modes opératoires.

Occasions et prétextes de délinquance se multiplient. La sensibilité à la violence augmente. On impute à une violence exotique ou gratuite ce qui était autrefois lutte pour l'existence et la cohabitation. L'homme d'aujourd'hui, proche de ses émotions, ressent vite très intérieurement menaces et agressions. La négociation est préférée au conflit, la discussion à l'affrontement, le compromis à l'épreuve de force. Ces valeurs témoignent, bien sûr, d'un haut niveau de culture mais n'en laissent pas moins l'individu dépourvu quand l'adversité se concrétise. Il demande alors assistance à la société.

De nouvelles orientations

Ce tableau ainsi brossé, quelles orientations en concevoir pour une police moderne ?

● **Définir un territoire**
La police veut s'affranchir d'une mauvaise image reposant sur l'affirmation autoritaire d'une force publique, caution d'un ordre étatique, et la présence traditionnelle d'une réglementation proflique.

L'autorité du policier préside-t-elle à la cohésion du groupe ou bien est-elle seulement pouvoir de répression après coup les égarés ? La police est-elle visage des institutions ou service public ? Parait spécifiquement policier ce qui, on risque d'être tenté, garantit la sécurité des personnes, des biens et des institutions. Ce risque peut être occasionnel ou permanent. L'autorité du policier repose alors sur ces caractéristiques : haut niveau de compétence et de technicité, disposition de la force et des secours, protection qui s'attache à sa fonction et conformément aux cadres légaux.

Cette réponse va au-delà d'une trop classique opposition entre prévention et répression. Elle remet en question certaines tâches administratives dévolues à la police.

● **Préciser les modes opératoires**
Pour des raisons de contrôle interne ou externe et du fait de la complexité ou de l'incidence des interventions, le policier a souvent une approche formaliste et procédurière des situations. Il intervient sur appel ou sur ordre, dans le cadre d'une mission, en conformité stricte avec des procédures. Il rend compte. Cela au détriment d'une gestion dynamique de l'intervention : analyse des données, élaboration et choix d'une réponse, optimisation des chances de succès ou de résolution.

Cause ou effet, les techniques de police, ces nécessaires modes opératoires qui convergent vers la sécurité et l'efficacité dans l'intervention, sont peu élaborées ou bien peu diffu-

sées. Il en est de même des techniques relationnelles qui, misant sur la qualité de la relation, rendent l'intervention plus efficace pour la résolution du problème, la satisfaction du public et, partant, du policier. La connaissance des milieux et des environnements est insuffisamment développée. Le policier méconnaît souvent l'organisation des services sociaux.

L'éducation

● **Parler sur les hommes**
Parce qu'elle demande au policier d'aller à contre-courant en trouvant la ressource d'agir là où l'homme d'aujourd'hui perd ses ressources propres, la société doit se donner les moyens de la faire considérer. La police canadienne doit choisir une orientation sur des problèmes liés à la sécurité et à l'ordre public conformes à la formation, aménageant, par exemple, l'éducation routière, alcoolisme, étrangers.

La structure actuelle limite l'initiative par un contrôle très centralisé et des indicateurs d'activité biaisés. Le chef de service doit pouvoir se consacrer à des tâches de direction en se reposant sur un commandement garant de la technicité, de l'encadrement et du contrôle. C'est trop peu souvent le cas. Recrutement et formation améliorés présenteront un risque et les structures de direction et de commandement n'accompagneront pas.

● **Prendre en compte les données socio-culturelles nouvelles.**
La police doit motiver son intervention en rapport avec les faits et leurs incidences plus qu'en référence à des règlements ou procédures. Pour gérer les tensions et les conflits, il doit exceller dans toute la gamme des réponses possibles : information, médiation, négociation, admonestation, sanction... Il doit s'attacher à faire prévaloir l'intérêt de la victime ou de l'opprimé.

En personnelisant ses contacts, il réduit la distance et impose sa marque et sa fonction dans le contact avec l'usager ou le délinquant. En responsabilisant et en impliquant le public dans ses interventions, il refuse l'assistance pure et simple. Plus simplement, en adaptant son matériel (véhicule, uniforme) et ses locaux aux représentations du public, il peut jouer le jeu d'une société de l'image et des symboles plutôt que le jeu des rapports de force.

(*) Psychologue dans la police nationale.

(1) Voir les travaux de Jean Cabédet et de l'Institut français de démographie.

VIVRE ENSEMBLE

par JEAN-CLAUDE MONET (*)

1) Tout ce qu'une instance de contrôle gagne en « extension », elle le perd en « compréhension ».

2) Plus les rapports sont étroits entre contrôleurs et contrôlés, plus l'on voit des pratiques perverses se développer à l'ombre des règles.

3) Lorsqu'un contrôle porte moins sur la réalisation des objectifs que sur les modalités concrètes de l'action, il constitue un alibi pour une attitude de retrait, et une source de désresponsabilisation pour les acteurs en cause.

Tirant les leçons du passé, il n'est pas à nos yeux d'autre voie pour les réformateurs de l'heure, si l'on veut

éviter de rencontrer à chaque instant le même sempiternel « malaise de la police », que de se prononcer en faveur d'une « professionnalisation » de l'institution. Le métier de policier est loin de correspondre actuellement au modèle d'une « profession », et la réflexion dans ce domaine se trouve dans un état embryonnaire ; mais quelques jalons peuvent déjà être posés.

La première démarche devrait tendre à définir l'activité du policier en terme de « rôle social », ce concept intégrant un ensemble de segments de rôles aujourd'hui fragmentés : prévention, répression, protection civile, aide et assistance, conciliation. De même que le rôle du prêtre vise à rétablir la communication entre le pécheur et l'assemblée des fidèles, le « rôle social » du policier devrait également viser en permanence à la réconciliation d'hommes et de femmes, tous victimes à des titres divers, avec l'indispensable communauté de leurs semblables.

Il faudrait ensuite parvenir à l'établissement d'un système de normes non ambiguës, contrées sur les besoins du « client » et non vers la satisfaction des exigences de systèmes abstraits, judiciaires ou administratifs. Cela implique de repenser le concept d'« efficacité » en donnant la prééminence à des critères d'évaluation qualitatifs et non plus quantitatifs.

Quelles valeurs la société peut-elle proposer à la police pour orienter son action ? Ordre, sécurité, liberté, sont autant de concepts contradictoires dont l'utilisation renvoie à des formations tautologiques telles que « l'ordre dans la liberté », etc. Par-delà les consensus fragiles et équivoques qui nous rassemblent, il est au moins une réalité dont témoigne cette « négociation permanente » qui se déroule constamment à tous les niveaux, en marge des réthoriques partisans : c'est un « vouloir

vivre ensemble » dont l'armée constitue le symbole face aux menaces extérieures, et dont la police pourrait également apparaître comme symbole face aux ferments désagrégeateurs endogènes. Et que l'on ne parle pas de « société policière » : le symbole a pour fonction de réunir ce qui était séparé et non pas d'absorber les divers éléments au sein d'un tout indifférencié.

Des contrats

Repenser la formation certes, mais il paraît aussi urgent d'entreprendre l'élaboration d'un corpus doctrinal, une « science de l'action policière », intégrant des apports pluridisciplinaires, et susceptible d'être transmis et constamment enrichi.

Rôle, normes et valeurs définies, pédagogie centrée sur la transmission d'un savoir spécifique mais aussi sur les mécanismes de prise de décision, cet ensemble ne peut que déboucher sur l'exercice d'une responsabilité autonome, sans laquelle il n'est pas de professionnalisation réussie.

Dans le domaine judiciaire, la rigidité des textes n'a pu que favoriser l'éclosion de pratiques officieuses dont la tolérance est parfois entrecoupée d'accès d'autoritarisme démobilités pour ceux qui les subissent. Tant l'action sociale que l'action policière stricto sensu exigent souplesse et décentralisation du pouvoir décisionnel. Il importe d'en tirer les leçons et de reculer les limites d'intervention des magistrats sur les activités judiciaires de la police. Bien entendu, accroître la marge d'autonomie de la police implique une réduction des pouvoirs souvent exorbitants dont elle dispose sur les particuliers : instauration d'un juge de l'habitus corpus, introduction d'un avocat dans les phases coercitives de l'enquête de police, tout cela mé-

rite de faire l'objet d'une réflexion approfondie.

D'autres contrepoints peuvent également être établis : instauration d'une clause de conscience professionnelle, institutionnalisation dans les services de procédure de la concertation avec la personne et ses délégués, création de commissions locales ou nationales largement ouvertes aux recours.

Dans le domaine du maintien de l'ordre, il serait nécessaire de mettre un terme aux empiètements constants des représentants locaux du gouvernement dans la mise en œuvre des instructions qu'ils transmettent ou qu'ils élaborent. Restituer aux chefs des services de police toutes leurs responsabilités évincées le retour de politiques locales provocatrices regrettables.

En bref, il doit être de la responsabilité de la police, tous services et tous grades confondus, qu'à l'intérieur d'une zone territoriale déterminée les indicateurs sociaux dont, seule ou avec d'autres institutions, elle a la charge connaissent une évolution compatible avec le maintien voire l'amélioration de la qualité de la vie sociale. Un véritable « contrat » portant sur des objectifs clairs devrait être négocié entre chaque chef de service et ses collaborateurs, comme entre le chef de service lui-même et les autorités devant lesquelles il doit rendre compte de sa mission.

Telle est selon nous la voie à suivre : une « professionnalisation » qui fasse de la police autre chose que l'otite ivre de notre société, seul moyen pour faciliter cette intégration sociale du plus grand nombre qui constitue un des défis majeurs de l'heure présente. Si les notions de rôle social de la police et de prévention doivent savoir une dimension autre que réthorique, ce ne peut être que dans ce cadre-là.

(*) Commissaire principal. Membre de la Commission exécutive fédérale de la Fédération Force Ouvrière de la police.

Art et humanisme à Florence au temps de Laurent le Magnifique

Par André Chastel

« La grâce bonicellienne, la distance de Léonard, l'ardeur de Michel-Ange supposent quelque chose de fort et de singulier, qui concentre des énergies intellectuelles et morales, dans des conflits inhabituels. On a essayé d'en analyser ici quelques modalités au cœur de ce qu'on appelle la Renaissance »

320F - 96 planches hors texte, 3^e édition mise à jour.

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

Le Monde

étranger

AMÉRIQUES

Deux des quatre candidats à la présidence demandent l'annulation du scrutin du 7 mars

Alors que le dépouillement du scrutin du dimanche 7 mars au Guatemala (élection présidentielle, législative et municipale) se poursuivait lentement, dans la nuit de lundi à mardi, le candidat du pouvoir militaire, le général Anibal Guevara, arrivait en tête, avec près de 38 % des suffrages. Si, comme il est probable,

aucun des quatre candidats à la présidence n'obtient la majorité absolue, la décision finale appartiendra au Congrès des députés, qui devra choisir entre les deux candidats arrivés en tête. Mais déjà, deux des concurrents du général Guevara ont porté des accusations de fraude et demandé l'organisation d'un nouveau scrutin.

De notre envoyé spécial

Guatemala. — Deux des quatre candidats à l'élection présidentielle du dimanche 7 mars, ont demandé lundi l'annulation du scrutin. Ils affirment représenter plus de la moitié des suffrages exprimés. M. Alejandro Maldonado (Union de l'opposition, modérée) et M. Mario Sandoval (Mouvement de libération nationale, extrême droite) ont décidé d'unir leurs efforts pour que de nouvelles élections soient organisées dans un délai de soixante

jours. En attendant que leur pétition soit présentée au Congrès des députés, ils ont appelé à une manifestation de protestation pour mardi après-midi. Selon le porte-parole de l'Union d'opposition, les différentes méthodes employées pour altérer le résultat du scrutin pourraient concerner plus de 30 % des suffrages exprimés. C'est ainsi qu'un

nombre anormal de nouveaux inscrits serait apparu dans les zones de guerre, que des villages auraient voté alors qu'ils ont été massés par l'armée. En outre, les résultats globaux auraient été retenus de façon anormale (24 heures après la clôture, les chiffres officiels ne portaient que sur un tiers des bureaux de vote). Enfin certains scrutateurs ont été obligés de signer, sous la menace d'armes à feu, des procès-verbaux frauduleux.

On doute au Guatemala que soit entendu l'appel lancé par M. Maldonado et Sandoval, même s'ils ont rejoint, comme c'est probable, par le troisième candidat de l'opposition, M. Anibal Guevara (Centrale authentique nationale, droite). Ce n'est pas, en effet, dans les habitudes du pays. Les élections passées ont été l'objet de fraudes grossières. Elles n'ont jamais été annulées.

Les « protestataires » conservent malgré tout un petit espoir : la victoire du candidat officiel, si elle était assurée par une fraude massive, discréditerait le système non seulement au Guatemala mais aussi devant l'opinion internationale. Et de certains officiels, qui savent que l'armée ne tardera pas à dépendre de l'aide militaire étrangère. En outre, le gouvernement Reagan a promis de fournir une aide militaire à Guatemala à condition que les élections soient libres et transparentes.

ISABELLE VICHNIAC.

Le Bureau international du travail dénonce des assassinats de syndicalistes

De notre correspondant

Genève. — Nombre de gouvernements latino-américains ont été mis sur la sellette par le conseil d'administration du Bureau international du travail (B.I.T.), qui a ouvert ses travaux, le 2 mars, à Genève.

Le conseil d'administration du B.I.T., des dirigeants syndicaux, a condamné à des peines de réclusion allant jusqu'à trente ans, ce qui constitue une violation patente des conventions du B.I.T. En Colombie, des syndicalistes sont torturés et détenus ; l'une de leurs organisations, pourtant légale, a été suspendue.

Mais c'est la situation au Guatemala qui semble surtout préoccuper le conseil d'administration. Celui-ci ne cache pas son mécontentement à l'égard des autorités de ce pays, qui ont opposé une fin de non-recevoir aux appels pressants qui leur ont été adressés. Il leur a été demandé, en effet, de fournir des informations — ou du moins de formuler des observations — en réponse aux nombreuses plaintes déposées par les centrales syndicales.

En se fondant sur ces plaintes, le comité de la liberté syndicale fait état d'assassinats et d'atteintes à l'intégrité physique de nombreux dirigeants et militants syndicaux et travailleurs, d'arrestations et de disparitions de personnes liées aux syndicats, de menaces d'atteintes au droit de grève, d'interventions violentes lors de réunions syndicales, d'occupations ou de destructions de

locaux syndicaux, ainsi que de licenciements pour raisons syndicales.

Enfin, le conseil d'administration note avec satisfaction que les autorités guatémaltèques ont accepté de recevoir une mission du B.I.T. chargée d'enquêter sur des plaintes déposées par l'Organisation internationale des employeurs (O.I.E.). Il « regrette profondément », néanmoins, l'arrestation, la condamnation et la détention, après des jugements sommaires, de MM. Enrique Dreyfus, Gilberto Chacra, Benjamin Llanes et Enrique Bolanos, respectivement président et vice-président du Conseil supérieur de l'entreprise privée du Guatemala (Cosep). Selon l'O.I.E., les dirigeants du Cosep, arrêtés arbitrairement, ont fait l'objet de traitements « inhumains » et ont été détenus dans « des conditions d'hygiène et de salubrité ». Ils ont été en outre privés de visites et n'ont pas été autorisés à recevoir des médicaments.

Arrêtés le 21 octobre 1981, ils ont été libérés le 15 février 1982, probablement grâce aux démarches entreprises en leur faveur par le B.I.T., qui espère que cette libération contribuera à « restaurer un climat de dialogue ». Le Bureau recommande que la législation du Nicaragua soit réformée, et il attire l'attention du gouvernement guatémaltèque sur la nécessité de garanties contre tout mauvais traitement.

FRANCIS PISANI.

El Salvador

DE VIOLENTS COMBATS SE SONT DÉROULÉS DANS DEUX VILLES IMPORTANTES DU PAYS.

De violents combats se sont déroulés le lundi 8 mars dans deux villes du Salvador, San Miguel et San Vicente. « Nous n'avons pas encore de bilan définitif, mais le nombre des victimes est très élevé », a déclaré un porte-parole de l'armée, alors que les quatuorze « étaient retirés de San Miguel après une bataille rangée de cinq heures. San Miguel est une ville de cent trente mille habitants, située à 140 kilomètres à l'est de la capitale.

DIPLOMATIE

M. CHEYSSON A OSLO La Norvège veut renforcer sa coopération politique avec les Dix

De notre correspondante

Oslo. — Au cours d'une conférence de presse, lundi 8 mars à Oslo, M. Cheysson, ministre des relations extérieures, qui achève ce mardi une visite officielle, s'est déclaré favorable à un renforcement des contacts politiques entre la Norvège et la France ainsi qu'entre la Norvège et la Communauté européenne. Il n'est cependant pas favorable à une institutionnalisation de ces contacts.

Le fait que la Norvège ait choisi, par référendum, en 1972, de rester à l'extérieur de la Communauté n'a pas modifié la diplomatie norvégienne, qui ne se heurte pratiquement à aucune opposition dans ce domaine. Apparemment, la Norvège estime aujourd'hui que toute action tendant à libérer la Norvège de l'influence des Etats-Unis de M. Reagan est bonne.

Examinant les grands problèmes internationaux, M. Cheysson et son collègue norvégien, M. Stray, ont constaté une grande convergence de leurs analyses.

La Norvège cherche systématiquement à se lier à la Communauté européenne et, à cet égard, M. Stray fait preuve d'un zèle remarquable à Oslo qu'à Bruxelles. Il a obtenu que la Norvège soit régulièrement informée des délibérations des Dix en matière de coopération politique.

En fait, M. Stray se tient sur la ligne définie par son prédécesseur travailliste, M. Frydenlund. Celui-ci avait

déjà tenu à maintenir fermement la Norvège dans le camp de l'Europe occidentale, face aux divergences apparues avec le principal partenaire militaire de l'une et de l'autre, les Etats-Unis.

CATHERINE LOCHSTER.

A TRAVERS LE MONDE

Italie

LE PROCES DES RAVISSEURS DU GENERAL D'OLIVIERO, qui s'était ouvert lundi matin à Rome devant la cour d'assises de Vérone, a été renvoyé au lundi suivant peu après le début de l'audience. Ce report était attendu, à la suite d'une requête de la défense. Celle-ci souhaitait, avant le procès, la poursuite du procès,

qu'il soit procédé à un supplément d'informations. (A.F.P.)

Seychelles

PROCES DES MERCHANDISES ÉTRANGÈRES. La Cour suprême des Seychelles a fixé au 13 avril la date provisoire pour le procès de sept marchands étrangers arrêtés après l'assaut de coup d'Etat du 25 novembre dernier. (A.F.P.)

ASIE

Chine

PREMIÈRE PHASE D'UNE SIMPLIFICATION DE L'ADMINISTRATION CENTRALE

Douze ministères sont réorganisés

Pékin. — Influence heureuse d'une Journée placée sous le signe de la Fête des femmes ? Sur les quatre nouveaux ministères nommés, lundi 8 mars, par le comité permanent de l'Assemblée nationale populaire, deux appartiennent au sexe dit faible.

De notre correspondant

de très bonne grâce cette réorganisation. C'est sans doute aussi pour cette raison — et pour éviter trop de remue-ménage d'un seul coup — qu'il a été décidé de mettre en œuvre cette réforme par phases successives et que seule la première vague de changements a été annoncée lundi soir à l'issue des travaux du comité permanent de l'Assemblée. Comme M. Zhao Ziyang l'avait laissé prévoir, douze ministères ou organismes assimilés seulement sont, à ce stade, concernés. Certains, comme les ministères de l'Industrie charbonnière, du textile et de l'industrie chimique — lequel se voit attribuer un nouveau titulaire en la personne de M. Qin Zhongda —, vont simplement procéder à une simplification de leur structure interne. Dans chacune de ces administrations, en même temps que par sa prudence. Douze unités ministérielles seulement sur les quatre-vingt-dix-huit existantes ont été affectées dans cette première phase. On s'attends en particulier que le ministère de la culture, sans titulaire depuis un an, et dont les augures annonçaient la transformation, ait été cette fois épargné. Faut-il y voir le signe d'obstacles trop lourds pour le moment à surmonter ? La prolongation de la session du comité permanent d'environ quarante-huit heures selon l'indice d'urgence des discussions ? S'il en était ainsi, il n'est resté pas moins que le chef du gouvernement affiche dans cette affaire une grande détermination et que, sauf accident de parcours, il paraît bien décidé à mener sa tâche jusqu'au bout d'ici l'automne prochain.

Volonté de rajeunissement

Les plus grands changements concernent toutefois les deux ministères du commerce (intérieur et extérieur) et celui de l'énergie. Là, la méthode des fusions a joué. C'est ainsi qu'un nouveau ministère du commerce extérieur et des relations économiques est créé. Il est confié à Mme Chen Muhua, vice-premier ministre. Outre le commerce extérieur et les relations économiques avec l'étranger, il regroupe la commission d'Etat pour l'import-export et la commission pour le contrôle des investissements étrangers. Conséquence de cette opération, M. Gu Mu, qui présidait ces deux derniers organismes, est déchargé de ses fonctions. Souvent classés dans la catégorie des dirigeants partisans d'un développement prioritaire de l'industrie lourde, ce technocrate, dont la compétence est généralement appréciée par ses interlocuteurs, avait déjà perdu l'an dernier la commission des constructions de base. Jusqu'à plus ample informé, il conserve toutefois encore sa fonction de vice-premier ministre.

Autre regroupement dans le domaine du commerce intérieur qui englobera désormais, en outre, le ministère de l'alimentation et la Fédération des coopératives de ravitaillement. Le nouveau titulaire du poste est M. Liu Yi, l'ancien ministre du commerce, M. Wang Lei ayant sans doute été sanctionné pour une affaire de gravité à laquelle il avait été mêlé en 1980. Le Monde des 19 et 20 octobre 1980. Enfin, le ministère de l'énergie électrique et celui de la conservation des eaux sont fondus en un seul, comme cela

Conformément à ce que souhaitait M. Zhao Ziyang, le nombre des vice-premiers ministres va être considérablement réduit : il n'y en aura plus l'avant que deux au lieu de trois. Toutefois certains d'entre eux se verront attribuer la fonction de conseiller d'Etat, dont la position, soit précisée, sera égale à celle de vice-premier : les conseillers d'Etat pourront diriger des ministères ou des commissions d'Etat et, si représentatif, le cas échéant, le chef du gouvernement dans certaines activités diplomatiques.

Le premier ministre, avec ses deux adjoints, les conseillers d'Etat et le secrétaire général du gouvernement constitueront un comité permanent qui sera habilité à prendre des décisions et à donner des orientations. A l'évidence, le rôle des futurs conseillers d'Etat représente une concession envers certains membres de la vieille garde, dont on peut penser qu'ils n'accueillent pas tous

le projet adopté par le comité permanent prévoit entre autres la suppression de la commission d'Etat pour l'agriculture, de la commission des constructions de base, de la commission d'Etat de l'industrie mécanique et de celle de l'énergie. Les tâches de ces différents organismes seront pris en charge par la commission économique d'Etat, qui va être réorganisée et va voir ses pouvoirs augmenter, ou par d'autres ministères. La commission du plan va, elle aussi, être renforcée. L'ensemble de cette restructuration sera mené dans les semaines et les mois qui viennent sous la supervision du chef du gouvernement.

Le premier ministre, avec ses deux adjoints, les conseillers d'Etat et le secrétaire général du gouvernement constitueront un comité permanent qui sera habilité à prendre des décisions et à donner des orientations. A l'évidence, le rôle des futurs conseillers d'Etat représente une concession envers certains membres de la vieille garde, dont on peut penser qu'ils n'accueillent pas tous

Afghanistan

SELON WASHINGTON

Plus de trois mille personnes sont mortes victimes de la guerre chimique depuis 1979

Plus de trois mille Afghans sont morts à la suite d'attaques par gaz chimiques depuis le début de l'intervention militaire soviétique en 1979, a affirmé lundi 8 mars, le sous-secrétaire d'Etat à l'énergie, M. Philip Stong. M. Stong, qui dirigeait aux affaires étrangères du Sénat, a avancé le chiffre de 3 043 cas identifiés au cours de quarante-sept attaques, selon des témoignages recueillis auprès de déserteurs de l'armée afghane et de correspondants étrangers aux témoignages de réfugiés ; mais le chiffre réel des morts serait « considérablement plus élevé », a ajouté le sous-secrétaire d'Etat adjoint chargé du renseignement, M. Philip Stong. « L'emploi de toutes les informations disponibles nous permet de conclure, a précisé M. Stong, que des attaques ont été conduites avec des gaz irritants, incapacitants et nerveux, du phosgène et probablement des mycotoxines, du gaz moutarde et de la lewisite et des fumées toxiques. (1) »

Le sous-secrétaire d'Etat a, par ailleurs, affirmé que le corps expéditionnaire soviétique, récemment passé de 600 à 100 000 soldats, avait subi des pertes de 10 000 à 15 000 hommes et que le Khrushchev avait reconnu vaincu.

(1) Le phosgène (COCl₂) est un gaz asphyxiant mortel à haute dose ; la lewisite (ClCH₂CH₂Cl), composé d'arsenic et de chlore, est un gaz vésicant mortel à forte dose ; les mycotoxines, du gaz moutarde, déjà utilisé par les Vietnamiens au Laos et au Cambodge, sont des agents chimiques qui provoquent des brûlures et des lésions graves ; la lewisite a été utilisée au cours de la première guerre mondiale. — (N.D.L.R.)

Cambodge

LES VIETNAMIENS UTILISERAIENT DES PRODUITS TOXIQUES DANS LEUR OFFENSIVE CONTRE LES KHMERS ROUGES.

Alors que les Vietnamiens accentuent leur pression militaire dans l'ouest du Cambodge, les Khmers rouges ont, rapporte l'enquêteur général du Vietnam, accusé à nouveau Hanoi d'utiliser des armes chimiques. Ils ont produit un masque à gaz marqué d'une étoile, qu'ils affirment avoir pris sur le cadavre d'un soldat vietnamien, le 1^{er} mars à Phnom-Penh, non loin de la frontière thaïlandaise. Washington a aussi accusé, depuis 1970, les Vietnamiens d'utiliser au Laos et au Cambodge des armes chimiques ; mais les preuves jusqu'à présent apportées n'ont pas été totalement convaincantes. Hanoi et Phnom-Penh ont démenti ces allégations, accusant à leur tour Bangkok d'avoir utilisé des obus toxiques.

D'autre part, selon des informations militaires thaïlandaises, les Vietnamiens viennent de renforcer leur potentiel militaire au Cambodge, afin d'intensifier leur offensive de saison sèche contre les Khmers rouges. Une troisième division serait arrivée à Siem Reap, non loin de la frontière. Les soldats de Hanoi tentent d'isoler les bases khmères rouges situées non loin de la frontière — en particulier Phnom-Méal, bombardant occasionnellement le territoire thaïlandais. Cette offensive, qui a débuté en janvier, attirait, selon des sources militaires occidentales à Bangkok, causé des pertes sérieuses aux Khmers rouges.

Enfin, le prince Sihanouk a quitté Pékin, mardi 9 mars, pour Pyongyang, où il compte rester jusqu'à la fin août. — (Rester, A.F.P.)

EUROPE

L'Europe adopte un nouveau programme quinquennal de recherche sur la fusion thermonucléaire

De notre correspondant

Bruxelles (Communauté européenne). — La Communauté européenne a adopté, au cours des années 1982-1986, 520 millions d'ECU, soit environ 3,7 milliards de francs, à la recherche sur la fusion thermonucléaire. Un nouveau programme quinquennal a été adopté lundi 8 mars par les ministres de la recherche des Dix.

Compte tenu des crédits engagés dans les différents budgets nationaux des Etats membres, l'effort collectif européen en matière de fusion atteindra environ 1,4 milliard d'ECU, soit 8,4 milliards de francs au cours des cinq années à venir. Il permettra à l'Europe (la Suède et la Suisse sont associées à l'action de la Communauté) de rester en première ligne aux côtés des Etats-Unis, de l'U.R.S.S. et du Japon dans ce « cratère » de la recherche énergétique.

L'objectif de l'Europe est la réalisation, d'ici la fin du siècle, d'un réacteur de démonstration. Les chercheurs — un millier environ sont mobilisés par ce programme — s'emploient maintenant à démontrer la faisabilité scientifique de la fusion. Tel est l'objet du JET (Joint European Torus), un important équipement communautaire en construction à Culham, au Royaume-Uni. Un peu plus de la moitié des crédits communautaires du nouveau programme, soit 319 millions d'ECU, seront affectés au JET, dont la mise en service est prévue pour 1983. Le reste, à savoir 301 millions d'ECU, appelé « programme général », permettra de contribuer au financement d'autres laboratoires et notamment en France, où la Communauté finance 40 % du projet de réacteur Tore-Supra.

Une partie des crédits sera affectée aux débuts de la prochaine étape de la stratégie européenne sur la fusion : celle de la « faisabilité technique », qui impliquera la construction d'une nouvelle importante machine, la NET (Next European Torus).

La recherche sur la fusion coûte très cher. Aussi, pour éviter les doubles emplois, les gaspillages, l'Europe envisage-t-elle de coopérer avec les Etats-Unis, le Japon et l'U.R.S.S. Une tentative dans ce sens a été esquissée dans le cadre de l'Agence internationale de l'énergie atomique de Vienne. Faut-il continuer dans cette voie ou bien, compte tenu de la tension Est-Ouest, peu propice à une collaboration effective, se tourner davantage vers les Etats-Unis et le Japon ? M. Daignon, vice-président de la commission chargée de la politique de recherche, semblait favorable à cette deuxième orientation. Les ministres ont, cependant, manifesté le souci, de ne rien changer à la coopération internationale telle qu'elle a été amorcée.

PHILIPPE LEMAITRE.

Pologne

L'épiscopat esquisse une stratégie de longue haleine

(Suite de la première page.)

Désormais, l'Eglise se rallie à la stratégie longuement défendue par le pape durant le séjour au Vatican, début février, de la délégation épiscopale que Mgr Glomp y avait conduite. Il s'agit, aujourd'hui, de « dire le vrai » : la dictature est un « mal » qui fait violence aux aspirations de tous les groupes sociaux. Il faut assurer ainsi à l'Eglise l'autorité morale indispensable pour ne faire entendre d'une jeunesse qui rêve d'en découdre et y travaille. Il faut, poursuit le primate dans son homélie, que « la jeunesse comprenne la situation de notre pays, et cette compréhension doit être fondée sur la réalité et la pondération. (...) Le réalisme, c'est être conscient de ses propres aspirations et besoins mais également voir les choses (...) à long terme, dans toute cette complexité de notre situation, dans ce grand écart de problèmes nationaux et internationaux. La pondération, c'est agir systématiquement et non pas seulement sur le mot d'ordre : « Maintenant ou jamais, tout ou rien. »

L'Eglise s'est engagée maintenant dans une longue route qu'elle entend ne pas laisser à la spontanéité de groupes clandestins, mais conduire comme un temps des années noires puis des années grises, avant que Solidarité lui

Des internés refusent d'avoir à choisir entre l'exil et la privation de liberté

Varsovie. — Les déclarations faites le 3 mars par le ministre de l'Intérieur polonais sur les possibilités qu'auraient les internés et leur famille de demander à quitter le pays ont suscité une vive émotion dans les milieux syndicaux et oppositionnels. Certaines familles ont été l'objet de pressions visant à leur faire déposer de telles demandes, et l'on craint que cette pratique ne se généralise.

Les internés du centre de Jaworzno, près de Dąbrowa, où sont notamment détenus MM. Geremek et Mazowiecki, qui étaient les deux principaux conseillers politiques de M. Walesa, ont fait parvenir à Varsovie la déclaration suivante : « (...) Le gouvernement a annoncé que les internés peuvent présenter avec leurs conjoints et leurs enfants mineurs des demandes de départ définitif à l'étranger. Il est difficile de ne pas voir dans cette déclaration les éléments de chantage à l'égard de personnes incertaines de leur sort et de celui de leurs proches, de gens se trouvant dans une situation dans laquelle il n'est pas question d'exprimer librement leur

BERNARD GUETTA.

Le plus dur dans un voyage d'affaires devrait être les affaires. Pas le voyage.

Si en attendant aux Etats-Unis vous avez déjà éprouvé l'horrible sensation d'avoir traversé l'Atlantique à la nage, alors la Clipper Class Pan Am est faite pour vous. Car il n'y a que Pan Am pour conduire les hommes d'affaires à bon port, frais et dispos.

Les privilèges Pan Am

A Orly Sud, vous vous présentez au comptoir spécial Clipper Class, et, sans attendre, vous enregistrez vos bagages, (à noter que vous avez droit à la franchise 1^{re} classe).

Votre embarquement se fait avec les passagers de 1^{re} classe, et à bord, nous vous installons dans un compartiment réservé à votre intention, équipé de larges fauteuils inclinables dont le confort a été spécialement étudié pour un long voyage.

Le service Pan Am

Nous vous accueillons avec de délicieux cocktails et nous vous offrons des casques d'écoute confortables, ce qui vous permettra d'apprécier le programme de musique en stéréo et le film présenté pendant le vol.

Nous vous servons aussi un repas raffiné accompagné de bons vins. Ne vous étonnez pas alors de voir beaucoup de passagers s'assoupir à la fin du film, tellement ils se sentent bien.

A vrai dire, notre fauteuil n'y est pas étranger.

Only - New York 12 h chaque jour

Notre vol quotidien pour New York part tous les jours d'Orly Sud à midi.

Les passagers venant de province ont donc suffisamment de temps pour la correspondance à Orly et évitent en plus les inconvénients de changement d'aéroport.

A 14 h 05, vous arrivez au Terminal International Pan Am de New York. Et là, vous pouvez continuer sur Los Angeles ou prendre une correspondance directe vers des destinations comme Washington, Dallas-Fort Worth, New Orleans ou Détroit, tout cela sans changer de Terminal.

La prochaine fois où vos affaires vous conduiront aux U.S.A., choisissez la Clipper Class de Pan Am.

Vous dormirez peut-être après le film, mais vous serez d'attaque à l'arrivée.

Pour tous renseignements, demandez à votre Agent de Voyages ou appelez Pan Am au 266.45.45.

PAN AM
Clipper Class



LE MONDE diplomatique

Numéro de mars

L'ISLAM, RESSORT DE LA RÉSISTANCE AFGHANE

● Guerre de libération nationale ou guerre sainte ? (Olivier Roy)

● Savoir traduire la réalité sociale et culturelle. (Pierre Matgel)

LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF STRATÉGIQUE OCCIDENTAL DANS LE GOLFE

(Alain de Lamoignon et M. Levant, Olivier de Lapp)

Le numéro 40 N° 5, rue des Halles 75001 Paris Cedex 01 Publication mensuelle du Monde (En vente partout)

VOIR HALOGÈNE

Toute une pièce éclairée par un seul lampadaire

READY MADE

SPÉCIALISTE DE L'ÉCLAIRAGE 26 et 40, rue Louis - 75004 PARIS. Tél. 360.84.25

L'ANGLAIS en ANGLETERRE

et aux Etats-Unis pour 8-12 ans, 12-15 ans, et 15-18 ans

● durée : 15 heures de cours par semaine par groupes de 3 élèves maximum.

● méthode : audio, audiovisuel, grammaire, vocabulaire, prononciation.

● matériel : matériel audio-vidéo.

● professeurs : professeurs et correcteurs certifiés des langues.

OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH 21, rue Thiers - 75002 PARIS. Tél. 360.84.25

SCHISTES fait au courant del Bosch

Investigation du Canard-Enquête sur les schistes ardennais. Pour le 23 mars, le Canard-Enquête publie une enquête sur les schistes ardennais, qui ne s'arrête pas au simple constat de la pollution, mais va jusqu'à l'analyse des causes et des conséquences de cette pollution. L'enquête est dirigée par le journaliste Jean-Louis Lemaître, qui a déjà publié de nombreuses enquêtes sur des sujets d'actualité.

L'Al d'urgence à Valence

Constat : la déclaration de l'urgence à Valence a été faite par le préfet de la Drôme, M. Lemaître, le 23 mars. Cette déclaration a été faite en raison de la situation de crise que connaît la région de Valence, où la pollution des schistes a entraîné une situation de crise pour la population. Le préfet a déclaré l'urgence afin de permettre à l'Etat de prendre des mesures d'urgence pour résoudre cette situation.

SCALES A ZURICH

de la droite le contrecoup jeunes de 1980-1981

responsant

Le responsable de la section jeunesse de la droite à Zurich, M. Lemaître, a déclaré que les jeunes de 1980-1981 ont subi le contrecoup de la situation politique en Suisse. Il a souligné que les jeunes de cette génération ont été confrontés à une situation de crise qui a entraîné une situation de crise pour la population.

linguatel

Téléphoner en anglais

cela s'apprend

723.86.50

10 rue de la République 75001 Paris

EUROPE

Grande-Bretagne

Polaris, Trident-I ou Trident-II ?

La modernisation de la force de dissuasion britannique divise la classe politique

Londres. — Le débat sur les missiles Trident qui devraient remplacer les fusées Polaris équipant les sous-marins britanniques divise la classe politique. Les travaillistes et l'opposition des libéraux et des sociaux-démocrates sont, pour des raisons différentes, opposés à la modernisation de la force de dissuasion de leur pays, mais le parti conservateur et le gouvernement eux-mêmes sont partagés.

Les arguments sont à la fois d'ordre idéologique, stratégique et financier. La position des travaillistes et, dans une certaine mesure, des libéraux, se rattache à la première catégorie : ils sont officiellement partisans d'un désarmement unilatéral de la Grande-Bretagne. Evoquant des

De notre correspondant

raisons stratégiques, les opposants au programme Trident s'interrogent sur la nécessité pour la Grande-Bretagne de maintenir, dans le cadre de l'OTAN, une force de dissuasion indépendante, alors qu'elle pourrait se contenter du parapluie américain. D'autres estiment que le Trident est peut-être, comme l'écrivait l'*Economist*, « la Rolls-Royce des missiles », mais que les missiles de croisière, devant être installés par les Américains, suffiront largement à la défense du pays. A quoi s'ajoute le prix élevé du Trident, qui va entraîner des coupes claires dans les autres armoiries du budget militaire, notamment dans le domaine des armements conventionnels sur lesquels, au contraire, il conviendrait de mettre l'accent.

Le débat a été relancé par l'indécision du gouvernement, qui hésite entre le Trident-I (ou C4) et le Trident-II (ou D5). Assuré du soutien de Mme Thatcher, M. John Nott, ministre de la Défense, devrait prochainement trancher en faveur du Trident-II. En fait, par un accord conclu entre Mme Thatcher et l'ancien président Carter en juillet 1980, la Grande-Bretagne s'est déjà engagée à acquiescer à quatre sous-marins, équipés chacun de seize missiles Trident-I, aux mêmes pourvus de huit têtes nucléaires à guidage indépendant (MIRV). Les livraisons devraient commencer à la fin de la décennie. Le coût était estimé à environ 5 milliards de livres (57 milliards de francs), s'échelonnant sur quinze ans. Les Trident-I sont déjà en service dans la marine américaine, qui devrait s'en défaire avant même que ceux commandés par la marine britannique ne soient livrés.

L'arrivée au pouvoir du président Reagan et sa décision d'accroître les programmes militaires ont pris à contre-pied les dirigeants de Londres. M. Reagan semble décidé à forcer la production des Trident-II et les Britanniques hésitent maintenant à se doter d'un « vieux » modèle. Le Trident-II a des caractéristiques proches de son aîné, mais il a une portée plus élevée (6 000 miles au lieu de 4 000), une précision plus grande et il peut être doté de 14 têtes MIRV. Son coût est de

25 % à 30 % plus élevé, d'autant que les sous-marins doivent être eux aussi, modifiés et que le port de Coulport, en Ecosse, appelé à les accueillir, devra être agrandi. Ces estimations risquent cependant d'être dépassées et l'opération coûterait vraisemblablement plus d'un milliard de livres.

Des experts estiment en outre que les possibilités du Trident-II dépassent de loin les besoins stratégiques de la Grande-Bretagne. M. Nott rétorque qu'il s'agit là d'un système d'armes appelé à rester opérationnelles jusqu'au début du vingt et une siècle. Reste l'aspect financier du débat. Les partisans du Trident-II, qui ont emporté l'adhésion de Mme Thatcher, expliquent que si ce missile à un coût unitaire plus élevé que le Trident-I, à terme, il sera plus économique. Les frais d'entretien du Trident-I ne pourront pas être partagés avec les États-Unis, puisque ceux-ci auront abandonné le système quand la Grande-Bretagne en sera pourvue. Pour le Trident-II, les dépenses s'étaleront sur vingt ans au lieu de quinze et les échéances commenceront seulement vers 1985 ne peseront pas sur les budgets de 1983 et 1984, années où les finances publiques seront ex-core très tendues. Aussi, la décision définitive pourrait-elle même être laissée au gouvernement issu des prochaines élections générales.

Selon des indiscretions intéressées, les Américains auraient fait des offres alléchantes pour importer l'accord du ministère britannique en faveur du Trident-II. Moyennant une participation accrue à la défense occidentale au sens large, la Grande-Bretagne pourrait fabriquer une partie des missiles, aussi bien ceux destinés à la marine britannique que ceux livrés à la marine américaine. Ces sous-contrats permettraient de sauver des milliers d'emplois, voire d'en créer de nouveaux. Comme le remarque le chef du département d'études politiques à l'Institut royal des affaires étrangères, M. Lawrence Freedman, les hésitations de Londres, liées au changement dans la politique de Washington, « illustrent de manière éclatante les conséquences de la dépendance de la Grande-Bretagne par rapport aux États-Unis dans le domaine des missiles stratégiques ».

DANIEL VERNET.

Turquie

LE GOUVERNEMENT FRANÇAIS EST « CONSTERNÉ » PAR L'ARRESTATION DU BATONNIER D'ISTANBUL

Le gouvernement français a fait savoir à l'ambassade de Turquie à Paris qu'il était « consterné » par la nouvelle violation des droits de l'homme en Turquie, que représente l'arrestation du bâtonnier des avocats d'Istanbul, M. Orhan Apaydin (*Le Monde* du 27 février). Cette information a été donnée le 9 mars par le porte-parole du ministère des relations extérieures.

Les conseils de l'ordre des avocats de Paris et de Lyon ont manifesté leur solidarité au bâtonnier Orhan Apaydin.

D'autre part, quatre associations de défense des droits de l'homme ont demandé à l'ambassade de Turquie qu'une délégation de juriste et de médecins puisse se rendre auprès des détenus dans les prisons turques. Dans un communiqué, elles expriment leur inquiétude devant « les mauvais traitements infligés aux prisonniers » et prennent « acte de l'assurance qu'ils leur a été donnée que notamment les quarante-deux personnes récemment arrêtées ne subiraient aucun mauvais traitement ».

PROCHE-ORIENT

A L'ISSUE DE SA CINQUIÈME MISSION

M. Habib affirme que « toutes les parties intéressées » souhaitent le maintien du cessez-le-feu au Sud-Liban

L'ambassadeur spécial du président Reagan, M. Philip Habib, a achevé, lundi 8 mars à Jérusalem, sa cinquième mission au Proche-Orient en affirmant à M. Menahem Begin et à son ministre des affaires étrangères, M. Shamir, que « toutes les parties intéressées » souhaitent le maintien du cessez-le-feu en vigueur à la frontière israélo-libanaise depuis le 24 juillet dernier.

Ce voyage a conduit M. Habib successivement au Liban, en Syrie, en Arabie Saoudite et en Israël mais n'a pas permis de trouver une solution à la crise des missiles syriens déployés au Liban depuis le 29 avril dernier.

Les dirigeants israéliens ont répété qu'ils n'admettaient pas le renforcement du potentiel militaire palestinien au Sud-Liban. Toutefois, M. Shamir a affirmé lundi que l'armée israélienne n'ouvrirait pas les hostilités au Liban, « à moins d'une provocation ».

Accord sur le tracé frontalier à travers la ville de Rafah

Le ministre égyptien des affaires étrangères, M. Kamal Hassan Ali et le ministre israélien de la Défense, M. Ariel Sharon ont fixé lundi d'un commun accord, le tracé définitif de la frontière internationale entre l'Égypte et Israël, à travers la ville de Rafah. M. Ali a déclaré, en visite en Israël, à l'indigence que l'Égypte pensait « construire le long de la ligne de démarcation un mur percé d'ouvertures, contrôlé par les deux parties, égyptienne, ce qui faciliterait le mouvement des habitants de part et d'autre de la ville ».

En revanche, les deux ministres des affaires étrangères ne se sont toujours pas mis d'accord sur le tracé exact de la future frontière, qui doit entrer en vigueur après l'évacuation du Sinaï prévue pour le 25 avril 1982, dans le secteur d'El-Hati, sur la mer Rouge, où les tracés israéliens et égyptiens diffèrent de 600 mètres et où un hôtel israélien est situé dans la zone contestée.

L'agitation en Cisjordanie

Des heurts entre jeunes manifestants palestiniens et soldats israéliens, au cours desquels ces derniers ont tiré des coups de feu et fait usage de gaz lacrymo-

gènes, se sont à nouveau produits lundi, en Cisjordanie occupée, dans les villes de Naplouse et de Ramallah, par ailleurs bloquées par une grève des commerces, des écoles et des transports. Dans les deux villes, comme d'habitude en pareilles circonstances, l'armée a procédé à des arrestations collectives et obligé des commerçants à ouvrir leurs boutiques. A Naplouse, elle a saisi les volets métalliques des boutiques de commerçants récalcitrants à titre de représailles. — (A.F.P.)

Bahrein

Selon l'Association des juristes démocrates

PLUS DE TROIS MILLE PERSONNES ONT ÉTÉ ARRÊTÉES POUR « INTELLIGENCES AVEC L'IRAN »

Les autorités de Bahrein ont procédé récemment à l'arrestation de trois mille cent soixante personnes, sous l'accusation d'« intelligence avec l'Iran », indique l'Association des juristes démocrates dans un communiqué publié à Paris.

L'Association, ainsi que la commission islamique des droits de l'homme présidée par l'ancien président algérien Ahmed Ben Bella, confirment, d'autre part, les informations diffusées le 3 mars dernier depuis Téhéran par le Front islamique de libération de Bahrein, selon lesquelles six personnes sont mortes sous la torture. Ce front, qui est un mouvement d'opposition chiite bahreïnien soutenu par l'Iran, avait été accusé en décembre dernier de « complot » par les autorités de Manama.

Dans un message remis à l'émir de Bahrein, Cheikh Issa Ben Salman Al Khalifa, et rendu public lundi à Paris, la commission islamique précise que soixante-trois détenus, la plupart de nationalité bahreïnienne, sont passibles de la peine de mort. Treize d'entre eux sont en fuite et les autres comparaitraient depuis le 25 mars devant la haute cour de justice.

Iran

MORT ACCIDENTELLE DE L'AYATOLLAH RABBANI - CHIRAZI PROCHE COLLABORATEUR DE L'IMAM KHOMEINY

L'ayatollah Abdolkarim Rabbani-Chirazi, proche collaborateur de l'imam Khomeiny et l'un des douze membres du Conseil de surveillance de la Constitution, a trouvé la mort lundi dans un accident de voiture dans le nord de l'Iran. Professeur à l'école théologique de Qom, la plus importante école religieuse d'Iran, il était un des six religieux nommés par l'imam Khomeiny au Conseil constitutionnel iranien.

L'ayatollah Rabbani-Chirazi était connu pour ses positions assez conservatrices sur la question de la réforme agraire. Il avait fait une déclaration remarquée, le 7 janvier dernier, demandant aux organes révolutionnaires d'« exposer les éléments destructeurs du Toudesh » (parti communiste iranien).

Peu de détails ont été donnés sur les circonstances de sa mort : selon la télévision, sa voiture roulait à 150 kilomètres à l'heure au moment de l'accident sur la route d'Aspahan à Qom, à trente kilomètres de Dehijan, dans le centre-nord de l'Iran. Les deux gardiens de la révolution qui l'accompagnaient et son chauffeur ont été blessés et transportés à l'hôpital d'Arak.

Les fournitures d'armement

L'Iran reçoit des armes et du matériel militaire de nombreux pays dont l'Union soviétique et Israël, ainsi que de « plusieurs pays de l'Europe de l'Ouest », affirme le *New York Times* de lundi, qui cite des sources proches des services de renseignements occidentaux. La valeur du matériel reçu au cours des dix-huit derniers mois se situerait entre 100 et 200 millions de dollars.

Selon le quotidien de New-York, les pays fournisseurs sont Israël, la Corée du Nord, la Syrie, la Libye et l'Union soviétique. Selon le quotidien, la moitié environ du matériel fourni provient d'Irak ou transite par ce pays. Le matériel fourni par Israël est du matériel américain. Les armes provenant de la Libye, de la Syrie et de la Corée du Nord sont presque exclusivement de fabrication soviétique.



LES COPIEURS CANON NE SONT PAS RÉSERVÉS AUX SECRÉTAIRES DE LUXE.

Canon NR400

Votre secrétaire, vous l'avez choisie pour ses qualités de secrétaire : c'est capital pour la bonne marche de vos affaires. Alors, choisissez aussi un copieur pour ses qualités de copieur : offrez-lui un copieur Canon.

Canon fabrique non seulement des

copieurs modèles mais beaucoup de modèles de copieurs à des vitesses et des prix différents.

Canon est aujourd'hui en tête des placements de copieurs sur papier ordinaire sur le marché européen.*

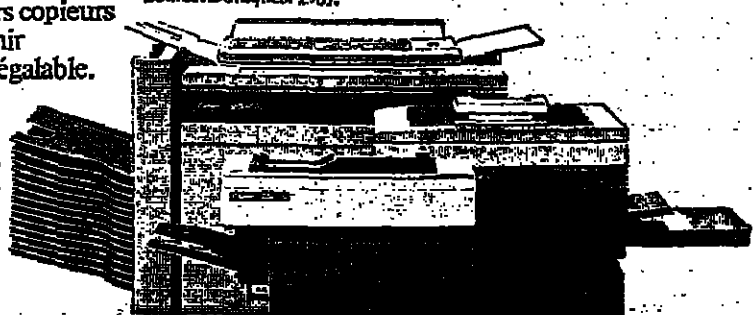
La raison ? La fiabilité et la techno-

logie révolutionnaire de ses produits qui situent Canon à l'avant-garde du marché.

Ainsi, par exemple, le nouveau système TPD (système à projection d'encre) équipe les tout derniers copieurs de la gamme et permet d'obtenir une qualité de reproduction inégalable.

Alors, si vous avez de l'estime pour votre secrétaire, offrez-lui un Canon. Un bon copieur n'est pas un luxe.

*Source : Dataquest 1981.



Canon Photocopieurs

POUR TOUT RENSEIGNEMENT POUR LA FRANCE : CANON FRANCE S.A., 92344 LEVALLOIS-PELLETIER (93) 365 4223. POUR LES AUTRES PAYS EUROPÉENS : CANON EUROPE LTD, 85, 7907, 3006 AD AMSTERDAM, PAYS-BAS.

LA
DES



Copieur

MORT ACCIDENTELLE DE L'ADJ. TOLLAH RABBANI - CHIRURGIE PROCHE COLLABORATEUR DE L'IMAM KHOMEINY.

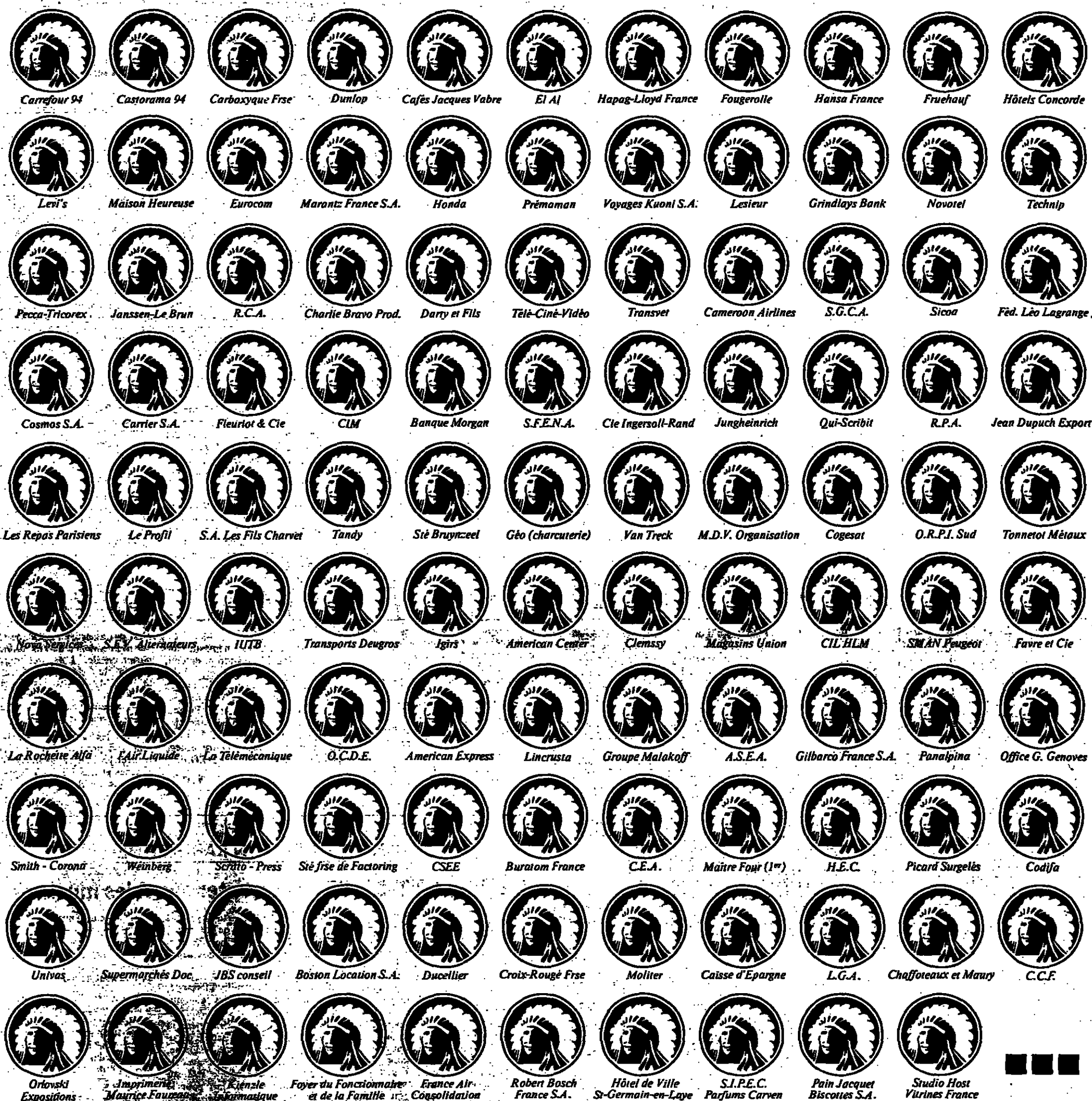
L'adjoint au directeur de la Santé, M. TOLLAH RABBANI, 42 ans, a été tué hier à Paris, dans un accident de voiture. Il était en route pour son travail. Son décès a été constaté par le procureur de la République, M. LAFITE, qui a ouvert une enquête. M. RABBANI était un proche collaborateur de l'Imam Khomeiny. Il avait été nommé adjoint au directeur de la Santé en 1979. Il avait travaillé pendant plusieurs années à l'Organisation de la Santé mondiale (O.S.M.), une organisation créée par l'Imam Khomeiny. M. RABBANI était considéré comme un homme de confiance de l'Imam. Son décès a suscité de nombreuses spéculations sur les causes de l'accident. Certains ont avancé l'hypothèse d'un attentat. D'autres ont avancé l'hypothèse d'un accident de voiture. L'enquête est en cours.

Les fournitures d'armement

L'armée française a commandé 100 millions de francs de fournitures d'armement à l'étranger. Ces fournitures comprennent des armes, des munitions, des équipements de combat, etc. Les commandes ont été passées à des entreprises étrangères. Les fournitures seront livrées en France. Les commandes ont été passées à des entreprises étrangères. Les fournitures seront livrées en France.

LUXE.

LA TRIBU DES SANS PROBLEME.



25.000 entreprises françaises ont choisi les photocopieurs Nashua. Une enquête récente, conduite auprès d'un échantillon de 500 utilisateurs, a montré que 84% d'entre eux s'affirment satisfaits ou très satisfaits du matériel et du service Nashua. Tous les moyens technologiques ont été mobilisés pour mettre au point des photocopieurs plus fiables, des photocopieurs qui tombent moins souvent en panne. La raison de cette fiabilité? Le procédé liquide



(LTT). Il élimine les poudres et poussières qui encrassent les délicats mécanismes d'un copieur. La conséquence de cette fiabilité? 220.000 copieurs Nashua sur papier ordinaire déjà installés dans le monde, le deuxième parc français avec 27.000 machines début 82, 60 concessionnaires exclusifs en France. Si vous désirez photocopier en paix, rejoignez la tribu des sans problème. Nashua-France, 70, av. du Général-de-Gaulle, 94022 Créteil Cedex. Tél. (1) 377.11.10.

Copieurs Nashua. Pour photocopier en paix.

Le Monde
PUBLIE
CHAQUE LUNDI
(numéro daté mardi)
UN SUPPLÉMENT
ÉCONOMIQUE

L'hypothèse de la réflexion de M. Politanski grâce à des voix venues de l'opposition prend sa source dans l'état des relations entre le P.C.F. et le P.S. Elle suppose, en effet, que les deux partis ne parviennent pas à s'entendre sur un candidat commun à la présidence. Les communistes détiennent neuf sièges dans l'Assemblée sortante, les socialistes, sept ; il y a, en outre, un radical de gauche, qui devrait conserver son siège à Baccarat, et un ancien radical de gauche, exclu du M.R.G. pour s'être présenté contre un socialiste.

La situation à gauche donne espoir à l'opposition, qui peut perdre Besson et, peut-être, Vandœuvre, mais qui espère l'emporter dans le nouveau canton de Laxou. A Nancy, le maire, M. Claude Coullais, ne se représente pas dans son canton de Nancy-Ouest. M. André Rossion, député (U.D.F.), continuera à placer ses pions et se tient prêt pour une éventuelle succession à la tête de la municipalité en 1983. Le R.P.R. enregistre avec satisfaction l'appui que lui apportent les deux députés : U.D.F. du sud et du département : M. Haby, qui avait choisi son supplantant, en 1981, parmi les partisans de M. Chirac, s'il impose comme candidat unique de l'opposition à Lunéville-Sud ; M. Marcel Bigard, qui soutient les candidats du R.P.R. à Neuvicourt-en-Haye, où le sortant ne se représente pas, et à Neuves-Maisons, où l'opposition, il est vrai, n'a aucune chance. Profitant, l'un et l'autre, d'une certaine désillusion chez ceux des électeurs qui avaient voté à gauche pour la première fois en 1981, le R.P.R. et l'U.D.F., tout en se surveillant et en disputant quelques « primaires », font, pour l'instant, cause commune.

R.P.R. et U.D.F. cm. semble-t-il, remis aux vestiaires les rivalités qui les avaient opposées ces dernières années, notamment à travers l'affrontement Poncelet-Stolfé, et tiennent un langage commun. Dans onze des seize cantons, il y aura un candidat unique à la opposition républicaine. Le libéralisme et le gauchisme des candidats de droite est double : « barrer la route aux socialo-communistes qui, le temps des élections, reportent certaines fermetures d'usines » et « conserver le président Poncelet, un véritable patron à la tête du département ». Ce dernier argument est le plus employé, qui consiste, en fait, à opposer le président sortant à M. Pierre Blanc, maire socialiste d'Espinal. Réplique de ce dernier : « Je ne suis pas candidat désigné à ce poste ». Les so-

A Saint-Dié-Ouest, nouveau canton, le maire, M. Jeandron, entend, dans le sief de M. Pierret, « faire payer à la gauche son charcutage électoral ». M. Albert Volquin, sénateur (rép. ind.), revient à Pulgenville. Il avait abandonné l'assemblée départementale en 1979. Il a de bonnes chances de reprendre le siège laissé vacant par le sortant U.D.F.


Dans les autres cantons, les sortants sont presque tous assurés de retrouver leur siège ; sauf, peut-être à Fresnes et à Souilly, où l'opposition est divisée. — A. M.

Dans trois des quatre autres, *a priori*, la situation n'est pas pour lui catastrophique. A Noisy-le-Sec comme à Aulnay-sous-Bois et à Pantin-Est, si l'élection présidentielle n'avait pas été très favorable au P.C., les législatives lui avaient permis de rétablir la situation. Diffi-

Le P.S. n'a pas ces soucis. Il devrait conserver ses quatre sièges fournis à renouvellement. Son seul problème se situe à Neuilly-sur-Marne, où le maire M. Jacques

Si la droite perd ce siège, le seul pour elle qui soit renouvelable, elle n'en possèdera plus que cinq à l'assemblée départementale. Elle disparaîtra encore un peu plus d'un département où, déjà, elle n'a plus aucun parlementaire et ne dirige que six communes sur quarante.

THIERRY BRENIER

Édité par la S.A.R.L. le Monde
 Gérants :
 Jacques Favret, directeur de la publication.
 Claude Julien.
 Imprimerie
 du « Monde »
 5, r. des Nations
 PARIS-IX

 Reproduction interdite de tous articles.
 sauf accord avec l'administration.
 Commission paritaire des journaux
 et publications, n° 57 437.
 ISSN : 0395 - 3017.

PATRICK JARHÉAU

Le Monde

régions

LANGUEDOC - ROUSSILLON

PRÉPARÉ DANS LA PLUS GRANDE DISCRÉTION
Le second barrage de Naussac suscite autant d'inquiétude que le premier

De notre correspondant

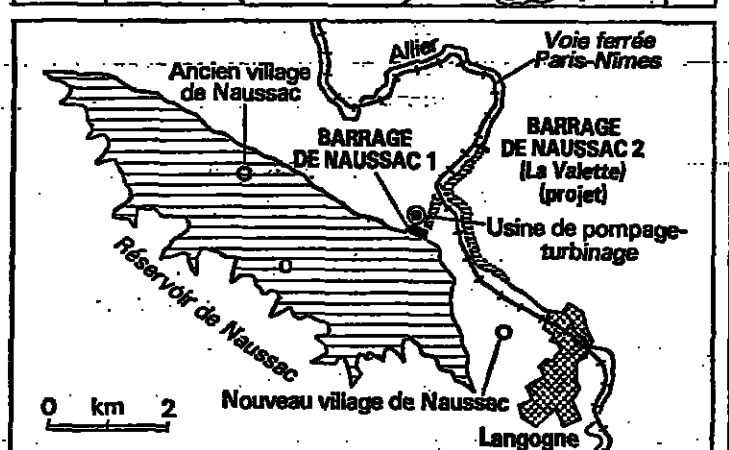
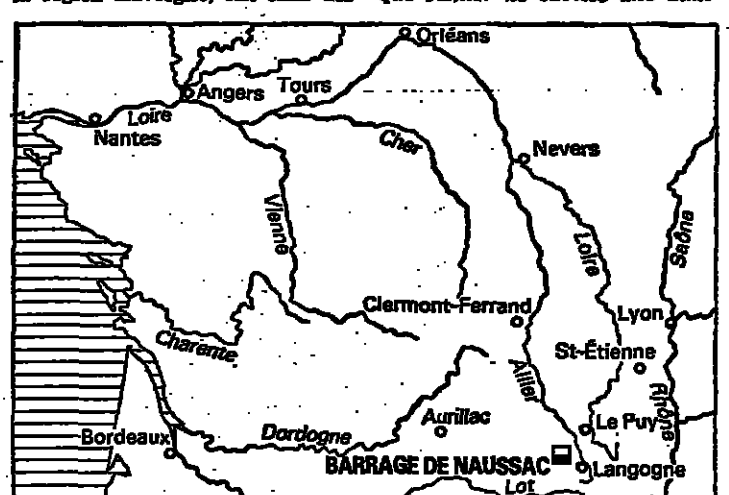
Mende. — On n'a décidément pas fini de parler de Naussac. En aval du célèbre barrage réservoir qui fut très contesté, une seconde opération se prépare dans la plus grande discrétion. « Je ne dispose d'aucun document émanant de la Somival (Société de mise en valeur de l'Allier) ou d'E.D.F. », affirme M. Jean-Claude Chazal, conseiller général (div. gauche) de Langogne. Pourtant, le projet existe bien. Il s'agit de construire au-dessous du premier un second barrage plus modeste, cette fois sur l'Allier.

Une usine électrique d'une puissance installée de 20 mégawatts turbinera l'eau du grand réservoir dans le petit, puis aux heures creuses on le coulera en excédentaire, remonterait l'eau du petit réservoir dans le grand. En outre, trois petites turbines accessoires totaliseraient 6 mégawatts. Coût de l'aménagement : 5 millions de francs. Mais tout le monde n'est pas d'accord.

Les directions départementales de l'agriculture sur la Lozère et de la Haute-Loire, les délégués à l'architecture et à l'environnement de l'Auvergne et du Languedoc-Roussillon, le délégué du conseil supérieur de la pêche pour la région Auvergne, ont émis des

avis défavorables « sur l'opportunité du projet ».

Mais pourquoi donc un second barrage ? L'actuelle retenue de Naussac est alimentée par quelques torrents qui lui apportent 50 millions de mètres cubes en année moyenne. Or le réservoir peut en contenir le double. Pour le remplir, on avait envisagé de dériver l'Allier. Trop coûteux, trop compliqué, trop d'opposition : le projet fut abandonné. D'où l'idée de créer dans le bassin un nouveau bassin dans lequel on pomperait de 30 à 40 millions de mètres cubes d'eau par an. Le barrage, édifié au lieu dit La Valette, aurait une hauteur de 15 mètres, 2 800 mètres de long, et la retenue couvrirait 37 hectares. Capacité : 1,5 million de mètres cubes.



M. Yves Théron, exploitant agricole à La Valette, exprime son désaccord : « On va encore me prendre 15 à 20 hectares de terres très fertiles dans la vallée de l'Allier. Il ne me restera plus que des garrigues et des landes. A trente-trois ans, je suis à la veille de ma troisième expropriation. La première pour la zone industrielle de Langogne, la seconde pour Naussac 1, et maintenant on me

raisonne considérablement de son dédit à Langogne ».

La réalisation d'un tel projet aurait évidemment des conséquences sur l'Allier. On se représenterait les saumures. Des saumures fréquentes et importantes rendraient impossible la réinstallation de ce poisson qui est justement en voie de disparition. La partie supérieure de l'Allier, en amont de Mende.

Les craintes des pêcheurs sont fondées. Le premier barrage de Naussac, finit en grande partie par l'agence de bassin Loire-Bretagne et par les ministères de l'Agriculture et de l'Environnement, est destiné à augmenter, de juillet à octobre, le débit de l'Allier et ensuite celui de la Loire. Une bonne affaire pour les poissons. A condition toutefois qu'E.D.F. modifie le régime de lâcher des eaux du barrage de Monistrol situé un peu plus bas. Or Naussac 1 terminé, rien n'a radicalement changé. A présent, Naussac 2 se prépare. Les obligations énergétiques vont-elles reléguer au second plan la sauvegarde du milieu aquatique ? Naussac 2 servirait de test.

JEAN-MARC GILLY.

Changements difficiles

ILS SERONT MODERNISÉS

On ne brûlera pas les cabanons de Sainte-Marie

De notre correspondant

Perpignan. — A quelques kilomètres de Perpignan, le village côtier de Sainte-Marie-la-Mer voit en été sa population décupler : elle passe de mille trois cents à quinze mille habitants. Depuis une vingtaine d'années s'est développé sur 40 hectares un phénomène de « cabanisation » dans la zone des « Merendes », où sur cinq cents parcelles des arbres d'été avaient été éliminés sans autorisation.

Cela avait inquiété la municipalité de Sainte-Marie-la-Mer, qui, face à deux associations de défense, rassemblait des difficultés à « harmoniser et structurer la zone des Merendes dans le périmètre d'une ZAC, en obtenant la participation des propriétaires tout en conservant un certain type d'habitat original ».

Une action de concertation, assez exceptionnelle, menée durant l'année 1981 avec les cinq cents propriétaires a permis d'aboutir à une solution d'aménagement pour ces 40 hectares qui paraissent déjà « irrécupérables » à certains. En nommant un architecte urbaniste, la direction départementale de l'équipement, en accord avec la munici-

palité, engageait la concertation avec les cinq cents propriétaires regroupés en deux associations : les uns réclamaient l'urbanisation de la zone et le droit de construire, les autres demandant la régularisation de leur cabanon sans participation financière.

Dès le mois de juin 1981, un projet d'aménagement était mis au point avec les présidents d'associations puis présenté au cours de deux assemblées générales de ces associations de défense. Le projet, qui entend respecter la propriété privée telle qu'elle était et conserver à la zone son caractère naturel (avec des constructions ne pouvant excéder 80 mètres carrés au sol et préservant les arbres qui font le charme de cet endroit...), s'est attaché à définir un coût de réalisation minimum en fixant la participation des propriétaires à 50 francs par mètre carré pour chacun.

La ZAC permettra d'amener l'eau, l'électricité et l'assainissement. Juridiquement, une association créée en août 1981, qui

a exposé le projet à travers deux réunions publiques largement suivies, compte aujourd'hui 400 propriétaires qui ont versé un tiers de leur participation au projet, soit environ au total 4 millions de francs (les deux autres tiers seront versés en deux ans).

Depuis le 18 janvier, la municipalité de Sainte-Marie-la-Mer a décidé de mettre en œuvre cette zone d'aménagement concerté sans expropriation. Le dossier de création de la ZAC et le plan d'aménagement de zone sont actuellement à l'enquête publique jusqu'au 18 mars prochain. Ensuite, des contrats seront passés entre la municipalité, à travers l'association, et chaque propriétaire.

Quant aux réfractaires à ce projet (une cinquantaine actuellement), leurs terrains seront bloqués, entrant dans une ZAD (zone d'aménagement différencié) et feront l'objet d'un droit de préemption de la commune. Les premiers résultats sur l'environnement se feront sentir dès l'été prochain.

JEAN-CLAUDE MARRE.

En Lozère comme en Corse

Faute de pouvoir interdire l'éco-brûlage : le contrôler

(De notre correspondant)

Mende. — Mille hectares de landes encombrées de déchets vont être volontairement incendiés entre le 22 février et le 19 mars dans le canton de Villardet en Lozère. C'est la première fois qu'une opération d'éco-brûlage contrôlée est organisée en région méditerranéenne.

L'affaire est d'autant plus remarquable que l'éco-brûlage, c'est-à-dire l'incinération des pâturages à moutons pratiquée à la fin de l'hiver et depuis des générations, par les bergers corseois, est généralement considéré comme une calamité écologique. Le feu détruit la faune et se communique souvent aux forêts. Or l'éco-brûlage qui est actuellement en cours a lieu dans le parc national des Cévennes.

Constantin qu'elle ne pouvait changer les habitudes des Cévennois, l'administration a décidé de démontrer que l'éco-brûlage n'est pas la cause de la dégradation de la qualité des pâturages : pouvait se pratiquer sans dégâts à condition de le contrôler.

« Chaque année, explique Gilbert Boucardelle, capitaine de gendarmerie à Florac, la moitié des incendies sont dus dans les Cévennes à des éco-brûlages non contrôlés ». Il fallait mettre un terme à ce fléau. Cinq associations syndicales de défense contre l'incendie furent créées et réunies dans un groupement présidé par M. André Hugon, conseiller général socialiste de Saint-Germain-de-Calberte. Cet organisme a demandé à l'entente interdépartementale en vue de la protection de la forêt d'assurer le financement d'une opération-pilote.

Les sapeurs-pompiers volontaires sont aidés dans leur tâche par une unité de la sécurité civile de Brigueoles comprenant trente-sept soldats du contingent. D'autre part, le centre interdépartemental de la sécurité civile à Valabrèze (Hautes-Pyrénées) met en alerte deux équipes de sapeurs-pompiers professionnels. L'opération a été observée par les régions où s'effectuent l'éco-brûlage.

La mule mécanique

Comment se déroule cette opération sur le terrain ? Le colonel Pierre Berghier, directeur départemental de la sécurité civile, répond : « On ne brûle pas les grandes surfaces d'un coup : seulement, en moyenne, 5 à 6 hectares. Quand une parcelle est éteinte, on met le feu à la suivante. En raison de la nature, seules les branches de genêt brûlent, le sol n'est pas atteint. L'utilisation d'une mule mécanique permet de réaliser des pare-feu et de débarrasser les espaces abandonnés depuis des décennies. Avec cet engin de 4,5 tonnes monté sur chenilles et équipé d'un broyeur, les déchets sont réduits, rassemblés en tas et brûlés. Si la végétation était trop importante, on risquerait, en effet, de brûler le sol sur une grande profondeur et de détruire la faune ».

Comment réagit le parc national des Cévennes ? Son directeur, M. Guy Besson, nous a déclaré : « Cette opération a obtenu notre accord. En effet, elle concerne une surface relative aux limites des territoires utilisés ultérieurement à des fins pastorales, ou encore des zones de végétation subalpines proches des forêts et présentant des risques d'incendie importants. Nous considérons l'éco-brûlage comme un mal nécessaire. Les conditions géographiques sont telles que d'autres formules de débroussaillage et d'entretien sont impossibles ».

Cet exercice sera-t-il reconduit ? Le colonel Pierre Berghier le souhaite vivement. Il suggère l'élaboration d'un véritable « plan d'incendie » qui permettrait aux Cévennois de ne plus embraser chaque printemps.

J.-M. G.

UN LIVRE D'ALAIN BERGER ET JACQUES ROUZIER

Après la vigne, quoi ?

Voici un livre qui tombe à son heure. Alain Berger et Jacques Rouzier, chercheurs au C.N.R.S., travaillent à l'université de Montpellier. Dans leur livre et précédé en Languedoc-Roussillon, ils notent le résultat de plusieurs années de travaux scientifiques sur les cinq départements qui composent la région. Ils veulent aussi manifester une volonté politique au bon sens du terme : tracer pour les responsables régionaux, qui vont avoir à prendre de nouvelles et importantes responsabilités, quelques pistes pour la réflexion et l'action.

Ce Languedoc-Roussillon, ce Languedoc et ce Roussillon, devrait-on dire tant il existe de différences entre ces deux pays, est une terre encore largement inconnue de la plupart des Français — ne parlons pas des Parisiens qui n'ont guère que la côte pour se distraire, avoir passé des vacances, et une spécialité : la vigne. On trouve dans l'ouvrage de MM. Berger et

Rouzier de longs et précis développements sur la viticulture languedocienne, son essor (« ex-développement »), ses régressions, ses déclin, le Languedoc, lui, devenant viticole », sa ou ses crises. Aujourd'hui, « la vigne s'est assise, elle régit encore sur le paysage, elle se fait plus l'économie » et n'occupe plus qu'un vingtième des Languedociens.

Quelles productions, quelles activités prennent, peuvent prendre le relais ? Le tourisme ? Il faut faire le bilan de ce qui a été fait dans ce secteur. D'autres productions agricoles, quelles nouvelles industries ? Le textile, qui a connu déjà un si large essor, autour de Montpellier, par exemple ? Autant de questions auxquelles nos auteurs s'efforcent d'apporter des éléments de réponse sans abuser des chiffres — mérite à signaler — en traçant, se faisant, un tableau assez pessimiste de l'économie de la région. On retiendra surtout l'aspect

volontarisme dynamique et « engagé » de leur analyse. Le Languedoc, face à la crise viticole, a adopté le modèle national de développement à l'accepté pour l'aménagement de son territoire, de son arrière-pays, l'extension des activités de service, l'aide et la tutelle de l'Etat ou l'appui du capitalisme international. Au risque de perdre son originalité, son autonomie.

Une réaction régionale s'est déjà manifestée, dans le domaine culturel notamment, avec la renaissance des mouvements occitans. Reste, dans le cadre de la redistribution générale des pouvoirs administratifs et politiques, à voir comment cette réaction se manifestera concrètement.

J.-F. S.

* Privat éd., 250 pages, 80 F. Rappelons que la région Languedoc-Roussillon est composée de cinq départements : l'Hérault, l'Aude, les Pyrénées-Orientales, le Gard et la Lozère.

changez vos vieilles fenêtres



une solution vraiment efficace contre le bruit et le froid : les fenêtres 701 garanties 10 ans • se posent en une journée • s'adaptent à tous les styles • s'adaptent à vos mesures • ont été récompensées du label Acothem

Sté PARIS Rénov
55, av. de la Motte-Picquet 75015 PARIS
Tél. : 566-65-20

CRÉDIT GRATUIT 6 MOIS

LA FINLANDE UN PAYS PLUS VRAI QUE NATURE

Et de quelle nature ?... S'agit-il de forêts de pins, de sapins et de bouleaux, couvrant des sous-bois parfumés, de ruisseaux et de torrents regardant de toutes sortes de poissons, de millions de lacs constellés d'îlots verdoyants ? Ou bien de l'immense toundra lapone, où les grands troupeaux de rennes paissent sous un soleil, qui fût, durant 73 jours ne se couche jamais ? En Finlande, l'accès est gratuit, vous pouvez y aller, avec un carnet de Fin-Çaque, dans un de ces hôtels à l'architecture et au confort typiquement finlandais, habiter à la ferme, ou bien louer un chalet-sauna, les pieds dans l'eau, planter votre tente au bord d'un lac, et là, vivre de votre pêche tel un Robinson, ou encore tenter une « transac en sautoir » en canot ou en planche à voile.

Pour connaître tout cela : il suffit de prendre votre voiture, et de commencer vos vacances finlandaises, en vous embarquant, vous et votre automobile, à bord d'un des paquebots-faroles, qui, au terme d'une mini-croisière sur la Baltique, vous fera atteindre les côtes finlandaises. Là, s'il vous vient le désir d'aller plus loin, des circuits d'autobus vous guideront dans tout le pays, à moins que vous ne préfériez prendre votre voiture, le train, ou encore mieux les deux (il existe des trains auto-crochets très bon marché), et mettre le cap sur le Grand Nord, en découvrant la Finlande depuis votre fauteuil.

BENNETT VOYAGES

5, rue Scribe 75009 Paris

Pour recevoir la documentation complète sur vos futures vacances en Finlande, retournez ce coupon à :

Office National du Tourisme de Finlande : 13, rue Aubert, 75009 Paris

Nom : _____

Adresse : _____

LUNETTES service

Si vous avez cassé, perdu ou simplement oublié vos lunettes, il y aura, pour vous, chez Leroy, une solution ultra-rapide.

Dans les centres Leroy répartis dans Paris, 50 spécialistes, hautement qualifiés, vous attendent.

LEROY OPTICIEN

du lundi au samedi inclus.

104, Champs-Élysées ◻ ◻ ◻
11, bd du Palais ◻
158, rue de Lyon ◻
147, rue de Rennes ◻ ◻
5, place des Ternes ◻
27, bd Saint-Michel ◻ ◻
127, Fg Saint-Antoine ◻
30, bd Barbès

Rayons spécialisés : A : opticien agréé O : opticien de contact B : lunettes plâtrées

Sté PARIS Rénov

55, av. de la Motte-Picquet 75015 PARIS

Tél. : 566-65-20

CRÉDIT GRATUIT 6 MOIS

PIA depuis 15 ans... LE CAIRE

2 vols réguliers chaque mercredi et dimanche

renseignements chez votre agent de voyages ou à PIA : 152, avenue de la République 75008 Paris - Tél. : 399 31 82

PIA

Great people to fly with

Accédez
de
pour



Le Monde

équipement

URBANISME

Les décisions de l'Élysée

- Musique à la Villette, opéra à la Bastille, rock et jazz à la porte de Versailles
- Danse à Marseille, bandes dessinées à Angoulême, photographie à Arles, sculpture à Montpellier

Voici le texte de la communication diffusée ce mardi 9 mars par la présidence de la République à propos des « grandes opérations d'architecture et d'urbanisme ». A la demande du président de la République, des études ont été conduites depuis plusieurs mois sur la nature et la localisation d'équipements culturels qui seront réalisés au cours des prochaines années. Ces grands projets seront l'occasion d'un renouveau de la création architecturale en France.

Les études ont été menées sous l'autorité des quatre personnalités désignées en octobre par le président : M. Jack Lang, ministre

de la culture, M. Roger Guillot, ministre de l'urbanisme et du logement, M. Paul Guimard, conseiller du président, M. Robert Lico, directeur du cabinet du premier ministre. Le président de la République a lui-même présidé trois réunions de travail à ce sujet. Il a reçu le jeudi 11 février le maire de Paris, avant d'arrêter les décisions suivantes :

I. — LA VILLETTE
1) Le Musée des sciences, des techniques et des industries de La Villette sera complété par la réalisation d'un parc urbain, conçu comme un grand équipement,

vivant et animé. Le programme de ce parc fera, dès le printemps, l'objet d'un concours international.
2) Une « cité musicale » sera construite dans la partie sud du domaine de La Villette, en continuité avec le quartier. Elle comprendra : le Conservatoire national de musique, actuellement localisé rue de Madrid ; un auditorium de trois mille places ; des structures de recherches et de création ; un musée de la musique.

L'ensemble de ces équipements donnera lieu à plusieurs concours, nationaux ou internationaux.

II. — L'OPERA
Un Opéra sera construit place de la Bastille. Ce nouvel Opéra moderne et populaire permettra de doubler le nombre actuel des représentations, tout en réduisant sensiblement les coûts de gestion. Il redonnera à Paris le rôle international qui lui revient en ce domaine, et permettra aussi de produire plus de cent représentations par an pour les Opéras de province. Cette réalisation sera l'occasion de concevoir, en concertation avec la Ville de Paris, une opération d'urbanisme qui devra notamment mettre en valeur la place de la Bastille. Lieu de rassemblement symbolique.

Un concours international sera ouvert cet automne.

III. — UNE SALLE DE ROCK
Une salle pour le rock, le jazz et la « musique populaire » sera construite porte de Bagnolet, sur un terrain appartenant à l'Etat. Cette salle, d'une grande capacité (six mille places), répondra à l'attente de la jeunesse (1).

IV. — LE THEATRE DE L'EST PARISIEN
Ce théâtre sera reconstruit à l'emplacement actuel, rue Michel Brum. Il remplacera la salle vétuste et même dangereusement aménagée dans un ancien cinéma. Les travaux débuteront en 1983.

V. — LA TÊTE DÉFENSE
1) Un Centre international de la communication sera réalisé

sur la « Tête Défense ». Ce grand équipement apportera au quartier d'affaires de la Défense la dimension culturelle et l'animation nécessaire à son parachèvement. Il marquera la volonté de la France de s'engager résolument dans le monde de l'audiovisuel, de la communication et du cinéma. Il apportera à la France une véritable sur les événements et les cultures du monde entier, et diffusera à travers l'univers les messages dont notre pays est porteur.

Pour répondre à ses diverses fonctions : présentation de l'événement, mémoire, recherche, formation, accueil, le Centre international de la communication sera pour une large part réalisé à partir d'équipements déjà existants ou d'équipements prévus. Leur rassemblement dans un même ensemble transformera et enrichira leur contenu ; il permettra aussi le développement d'activités nouvelles, que leur dispersion aurait interdit.

2) Le transfert de deux ministères sur la « Tête Défense ». La réalisation de cet équipement entraînera le transfert de services publics liés à la communication. Elle sera complétée par l'installation, sur le même site, des ministères de l'urbanisme et du logement et de l'environnement.

3) Une équipe de programmation sera chargée d'établir un programme complet dans les prochains mois. Cette équipe préparera un concours international qui sera lancé en juillet 1982.

VI. — TRANSFERT DU MINISTÈRE DES FINANCES
La décision de réaliser le « Grand Louvre » à partir de 1985 entraînant le départ du ministère de l'économie et des finances.

A cette occasion, un effort de décentralisation de certains services sera entrepris en direction de la province et des villes nouvelles de la région parisienne. Les sites retenus pour les implantations dans la capitale seront ceux qui ont été proposés à l'est, proches de la gare de Lyon et du quai de la Rapée, ce choix correspond aux schémas directeurs de la Ville et de la région.

Un concours national sera organisé dès ce printemps. La nouvelle installation du ministère de l'urbanisme et du logement sera reconstruite. La réalisation de ce projet donnera lieu à un concours national.

VII. — INSTITUT DU MONDE ARABE
Il est rappelé que l'Institut du monde arabe, qui devait être réalisé primitivement quai de Grenelle, sera construit sur un terrain appartenant à l'Etat, à l'angle du quai Saint-Bernard et de la rue des Fossés-Saint-Bernard.

Sa réalisation a été confiée, à la suite d'un concours, à une équipe d'architectes coordonnée par Jean Nouvel.

VIII. — AMENAGEMENT DE LA MONTAGNE SAINTE-GENEVIÈVE
Il est également rappelé qu'il sera créé sur ce haut lieu culturel et scientifique un ensemble marquant la volonté du gouvernement d'amplifier le développement de la recherche et la diffusion en France des technologies avancées.

Cet ensemble comprendra les services regroupés du ministère de la recherche et de la technologie, un centre d'études des systèmes et techniques avancées, une bibliothèque internationale. Des équipements de quartier seront à cette occasion réalisés avec la Ville de Paris.

L'aménagement des lieux en favorisera l'ouverture au public par la création de jardins et de passages.

M. Denis Sloan a été nommé maître d'œuvre de l'ensemble de l'opération. Les travaux se poursuivront en 1982 et en 1983 (2).

Pour donner à cette politique de commande publique la dimension et l'équilibre qui conviennent, le président de la République a demandé au ministre de la culture de lui soumettre, avant le 30 mars, une liste de propositions tendant à réaliser dans les régions de France, au cours des prochaines années, des projets de portée nationale ou internationale.

D'ores et déjà, le président de la République a retenu les projets suivants : l'Ecole nationale supérieure de la danse à Marseille ; le Conservatoire national supérieur de musique à Lyon ; le Musée national de la bande dessinée à Angoulême ; une Ecole nationale de la photographie à Arles ; le Musée de la sculpture en plein air à Montpellier ; un Centre national d'art contemporain à Grenoble (3).

(1) M.D.L.R. : Il s'agit d'une surface disponible au sommet du parc de stationnement construit par le Syndicat des transports parisiens au carrefour de l'avenue de la Chapelle et de la porte de Bagnolet. Des études sont en cours et des contacts ont été pris notamment avec les universitaires du Festival de la chanson de Bourges.

(2) M.D.L.R. : Il semble qu'un consensus ait été trouvé entre le projet de l'Institut Auguste-Comte, voulu par M. Giscard d'Estaing, qui serait resté une « cité de la culture », et la nécessité d'ouvrir aux riverains de l'ancienne Ecole polytechnique. Des services publics de haut niveau y seront installés, mais les jardins des équipements sportifs et une archaie pourront être accessibles aux habitants du 6^e arrondissement.

(3) M. Gaston Defferre (P.S.) est maire de Marseille ; M. François Colcomb (div. mod.) est maire de Lyon ; M. Jean-Charles Bonchereau (P.S.) est maire d'Angoulême ; M. Jacques Perrot (P.C.) est maire d'Arles ; M. Georges Frêche (P.S.) est maire de Montpellier ; M. Robert Dubedout (P.S.) est maire de Grenoble.

Un programme abondant et ambitieux

Il était prévisible depuis le mois de décembre, en effet, qu'on ne s'en tiendrait pas à la Défense culturelle : le ministère des finances ne voulait pas y aller et que le nouvel Opéra n'y « tiendrait » pas (le Monde du 16 décembre 1981).

Abondant et ambitieux, ce programme a été soumis, le 11 février dernier, au maire de Paris : « vivant et animé » et équipements musicaux à la Villette, en complément du musée des sciences décidé par M. Giscard d'Estaing ; nouvel Opéra « moderne et populaire » à la Bastille ; transfert du ministère des finances près de la gare de Lyon pour agrandir, à partir de 1985, le musée du Louvre ; construction d'une salle de six mille places pour le rock et les variétés ; la porte de Bagnolet ; création d'un centre de la communication à la Défense et transfert des ministères de l'urbanisme et de l'environnement ; regroupement des services de la recherche et de la technologie dans les anciens locaux de Polytechnique sur la montagne Sainte-Genève et création d'équipements de quartier.

La partie « technique » est terminée : elle a été l'objet d'une étude de faisabilité et d'une étude de programmation, et des intentions propres à la municipalité. Aucune situation n'est faite à l'exposition universelle mais M. Chirac a fait savoir qu'il présenterait, si nécessaire, les terrains Citroën, quel que

Javel (15^e), et les entrepôts de Bercy (12^e). On notera que le programme gouvernemental tient compte du souci militaire fois exprimé, mais jusqu'ici rarement satisfait, de rééquilibrer la Ville vers l'est.

Pour qu'il ne soit pas dit que Paris accapare la sollicitude de l'Etat, six équipements culturels nationaux sont alloués en province.

Si aucune date n'est avancée pour la réalisation des projets parisiens, et si l'évaluation de leur coût et son inscription budgétaire ne sont pas précisée, un calendrier chargé a été établi, en revanche, pour les concours d'architecture. Dès cette année, quatre (dont trois internationaux) devraient être lancés : le parc de la Villette et le ministère des Finances (national) au printemps ; le centre de la communication de la Défense en juillet ; l'Opéra de la Bastille à l'automne. De beaux chantiers en perspective...

Toutefois, la nature des juries et leur degré d'indépendance ne sont pas encore connus, non plus que l'ouverture plus ou moins large des candidatures : entre le « concours » pour l'Institut du monde arabe (le Monde du 2 décembre 1981) et du « concours » pour le théâtre de la Bastille, on trouve des jurys mixtes, certains des concours ouverts avec jury autonome, et l'indépendance totale. Il y a encore une marge.

MICHELLE CHAMPENOIS.

Accédez aux performances de la BMW 320 pour 1639F par mois*

Votre concessionnaire BMW vous propose la BMW 320 six cylindres, avec 5^e vitesse surmultiplicée, pour 1 639 F par mois seulement. En location avec promesse de vente, après acceptation du dossier par BMW Financement (Dept de la C.G.L.).

* Avec un prépaiement de 14 702 F.
50 loyers de 1 639 F. Option de rachat final : 7 351 F. couverte par le dépôt de garantie inclus dans le premier versement. Coût total à l'acquisition : 71 403 F. Tarif BMW en vigueur au 1/03/82. Tarif Spécial C.G.L. valable jusqu'au 30/06/82.

Renseignez-vous chez votre concessionnaire BMW.

PARIS 10 ^e (1) 203.74.43 GARAGE VORZEM PARIS 14 ^e (1) 322.92.50 STE NOUVELLE DU GARAGE MIRABEAU PARIS 15 ^e (1) 574.65.66 P. VAGRAM - (1) 267.31.08 ETABLISSSEMENTS CHARLES POZZI PARIS 17 ^e (1) 574.91.64 MELIN-AUTOS - (1) 492.90.75 S.O.B.I.A. - (1) 494.22.99 CHILLIS ST GERMAIN ST GERMAIN (1) 451.06.55 VERSAILLES / LE CHEVREY CORBEIL (1) 456.07.36 ATHIS-MONS ARPAJON (SAINT) GERMAIN-LES- (1) 490.10.41	GARE DU NORD-PARKING (1) 203.74.43 GARAGE VORZEM (1) 322.92.50 STE NOUVELLE DU GARAGE MIRABEAU (1) 574.65.66 P. VAGRAM - (1) 267.31.08 ETABLISSSEMENTS CHARLES POZZI (1) 574.91.64 MELIN-AUTOS - (1) 492.90.75 S.O.B.I.A. - (1) 494.22.99 CHILLIS CENTRAL GARAGE - (1) 421.27.27 SUNNER AUTOMOBILES - (1) 451.06.55 LOSTAKEN ET FILS GARAGE CILBERT - (1) 354.25.20 GARAGE DE LA DEMI-LUNE (1) 456.07.36 V.P. AUTOMOBILES - (1) 338.06.18 ARPAJON (SAINT) GERMAIN-LES- (1) 490.10.41	NANTERRE BOULOGNE-SUR-SEINE CLICHY MONTRouGE NEUILLY-SUR-SEINE SEEAUX VILLONVILLE PIERREFITTE LE PIERREUX CHENNEVIERES ARGENTEUIL DEAUVAIS COMPIEGNE	SOCIÉTÉ EUROAUTO - (1) 724.46.31 ZOL AUTO - (1) 689.91.43 GARAGE DU PARC MONCEAU (1) 789.99.40 TERMINUS ORLÉANS AUTOMOBILES (1) 655.72.22 NEUILLY-ROULE - (1) 745.33.71 ETABLISSSEMENTS LOISEAU (1) 702.72.50 BESSIN AUTOMOBILES - (1) 855.27.51 S.A.F.A. - (1) 689.53.02 RAMBLIE AUTOMOBILE - (1) 324.54.55 GARAGE DU BAC - (1) 576.33.33 SOCIÉTÉ DU GARAGE VALLEJO (1) 981.82.06 GARAGE DU FRANC-MARCHE (1) 448.07.43 SOCIÉTÉ MERRI AUTOMOBILES (1) 493.27.17
---	---	--	---



UNE GENERATION D'ENTREPRISES QUI SAIT ECOUTER LES HOMMES ET PARLER AUX MACHINES!..

Pour formuler les problèmes, concevoir et mettre en œuvre leurs solutions, l'Ingénierie Informatique Française réunit connaissances économiques et sociales et savoir-faire technologique.

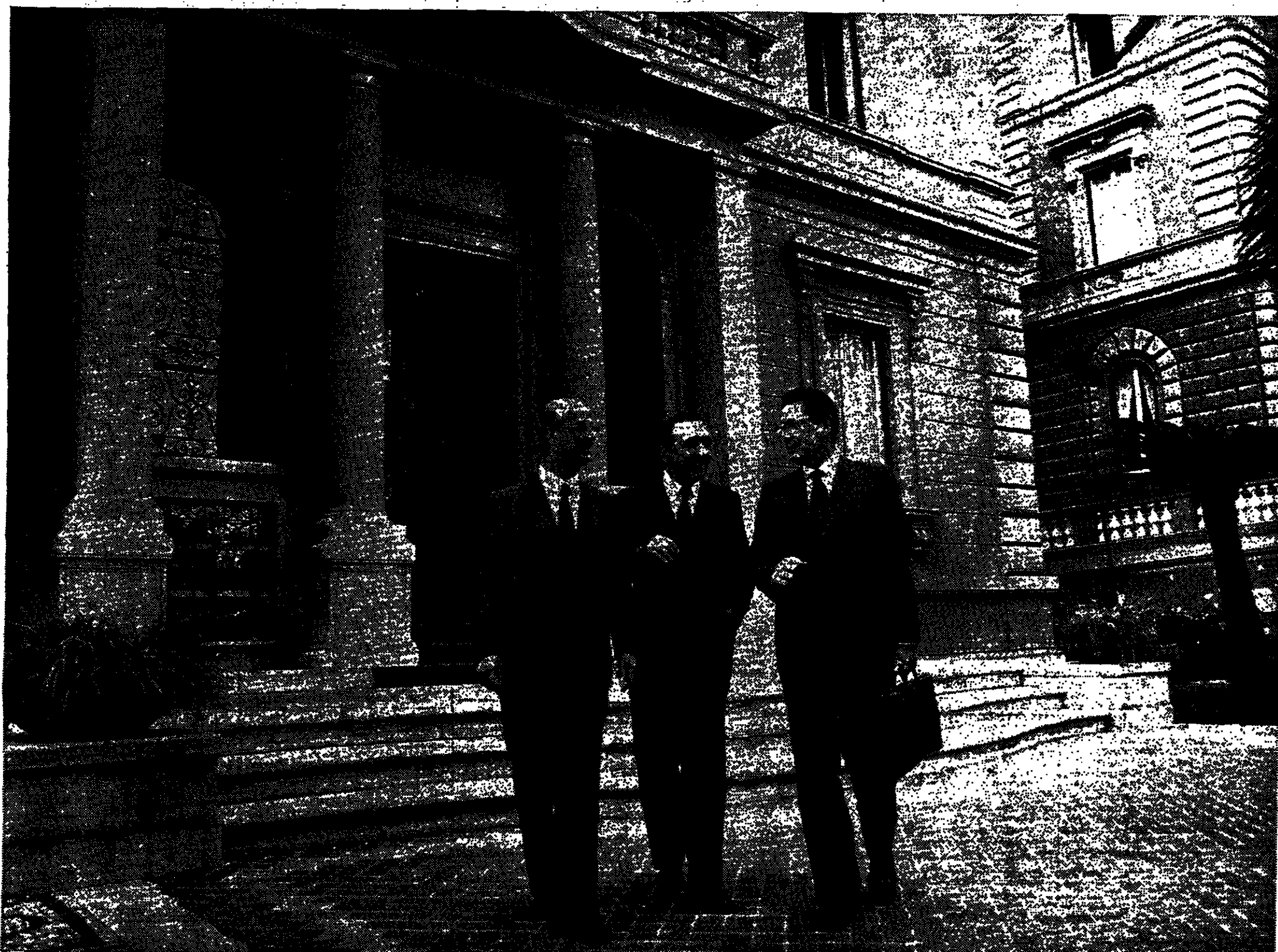


L'INGENIERIE INFORMATIQUE FRANÇAISE: LES SSCI

SYNTEC INFORMATIQUE

3, rue Léon-Bonnat, 75016 Paris/Tél. : 524.43.53

Par ses conseils Morgan peut optimiser la rentabilité de grands programmes d'importation



A l'occasion de la négociation, pour le compte d'une société privée, d'un important projet comprenant des exportations italiennes, George Cashman (à droite), responsable à New York du Groupe "Multi Source Export Credit", a rencontré à Rome Dr. Giovan Piero Elia et Dr. Rodolfo Banfi (de gauche à droite), respectivement Directeur Général et Président de Mediocredito, l'organisme italien d'aide à l'exportation.

Nouveaux systèmes de télécommunications, cimenteries, transports publics, centrales hydro-électriques, mines de charbon : de tels programmes sont gigantesques et extrêmement coûteux.

Qu'ils soient subventionnés par des Etats ou financés par le secteur privé, ou les deux, ces programmes nécessitent l'achat de matériels et d'équipements ainsi que l'utilisation de services de sociétés d'ingénierie et d'entreprises de travaux publics provenant de pays tiers. La qualité des conseils donnés au maître d'œuvre pour le financement de ces importations est essentiel pour la rentabilité du projet.

Morgan met à votre disposition une équipe d'experts dont le rôle est de vous aider à mettre en place le meilleur financement possible à long terme pour financer ces importations. Ces spécialistes, à New York et dans les autres bureaux Morgan à travers le monde, ont une connaissance approfondie des programmes de subvention

à l'exportation disponibles dans les grands pays industrialisés. Ils savent négocier les taux d'intérêt les plus bas, les délais de remboursement les plus longs, et les meilleurs termes et conditions.

Quand Morgan vous conseille,

□ Nous évaluons les diverses sources de financement dans les pays où se situent les sociétés ayant répondu à l'appel d'offres et nous faisons des recommandations;

□ Nous analysons les risques de change courus dans chaque alternative et nous vous indiquons comment les réduire dans les limites prescrites par votre politique dans ce domaine;

□ Nous préparons les dossiers de demande aux organismes d'aide à l'exportation;

□ Nous négocions les termes et conditions afin de minimiser vos coûts.

Notre groupe de spécialistes du crédit export peut également s'assurer le concours d'autres spécialistes Morgan n'importe où

dans le monde : experts en "Project Finance" ou en gestion de trésorerie internationale; conseillers en matière de change; analystes financiers connaissant bien votre secteur industriel; banquiers ayant une parfaite connaissance du pays où votre programme doit être réalisé.

Pour obtenir le meilleur financement possible d'un important programme d'importation, contactez votre interlocuteur habituel chez Morgan, ou George D. Cashman, Vice President, Multisource Export Credit Group, Morgan Guaranty Trust Company, 23 Wall Street, New York, N.Y. 10015.

Morgan Guaranty Trust Company of New York. En France: 14, place Vendôme, Paris, tél.: 260.35.60. Succursales et filiales dans les principaux centres financiers.

Banque Morgan

Membre EDIC.

Rendez-vous est pris pour faire un bilan...
le 8 mars 1963.
CHRISTIANE CHOMBEAU

l'interprétation, solennité de pro-
clamation, et l'absence de tout
de dénoncer haut et clair l'assom-
ment comme un acte insoute-
nable et inacceptable, a-t-il
été tenu compte ?

Pour sa part, Mgr Jean-Marie
Lustiger, archevêque de Paris,
parlant à Europe 1 a affirmé
qu'il était bien conscient de
ce risque, mais qu'il n'avait pu
s'opaciter, qu'il ordonne, et d'autre
part, a-t-il poursuivi, en le médi-
calisant on met sur le dos de la
morale ce qu'est véritablement
en droit de leur faire porter. Sa-
voir, à sa une pression sociale et
politique, de leur faire porter la
charge de la loi de la morale. Ce
qui est légal devient Moral, a-t-
il dit.

Enfin, l'association Médicalis,
qui se donne tout but de luter
contre l'avortement par tous les
moyens, a-t-elle adressé aux adhé-
rents d'adresser une lettre de pro-
testation au président de la Répu-
blique et de s'opposer par tous les
moyens légaux à cette loi ?

« Les membres du Parlement
s'accommode. (...) Si cette décision
n'est appliquée, nous aurons tous
nos mandats notés, des assassinats juridiques
nos participants par nos citoi-

pour vos v
à d

Consultez votre agent de voyages ou l'Office National du Tourisme Tunisien à Paris: 32, av. de l'Opéra, tél. (1) 742.72.67
à Lyon: 12, rue de Sèze, tél. (7) 852.35.86

MERCREDI

ALMA PRODUCTIONS / BRUNO CREMER
MIOU-MIOU - CLAUDE BRASSEUR
BRUNO CREMER



JOSEPH

Écrit et réalisé par CHRISTOPHER FRANK

NADINE ALARI - JEAN-PIERRE RAMDAL - ANNE LAURE MEURY - FRANÇOIS PERROT
YVETTE DELAUNE - COLETTE TEISSIERE - JACQUES BOUDET - PIERRE VERNIER - CATHERINE ALLÉGRETT
ALBINA DU BOISROUVRAY - ROBERT AMON

PRIME PAR LA FONDATION PHILIP MORRIS POUR LE CINÉMA

MERCREDI

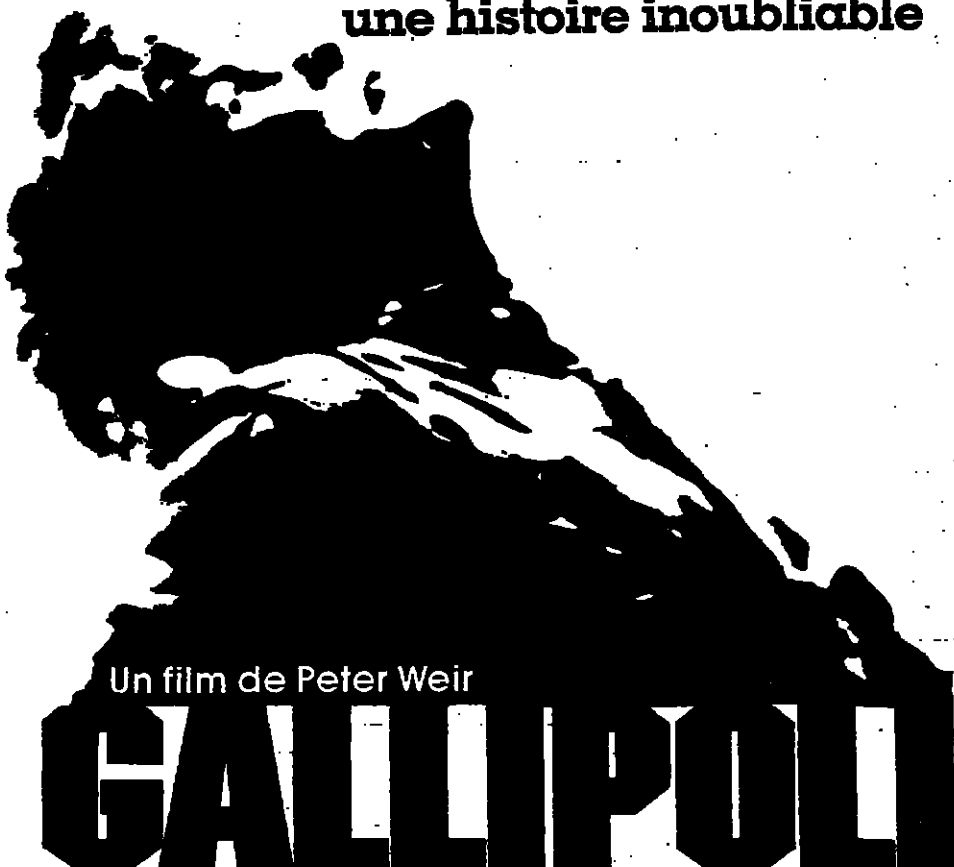
DANIEL AUTEUIL - GUY MARCHAND



un film de CLAUDE ZIDI

MERCREDI

Dans un lieu oublié,
une histoire inoubliable



Un film de Peter Weir

GALLIPOLI

ROBERT STIGWOOD - RUPERT MURDOCH pour ASSOCIATED R&R FILMS PTY LTD présentent Un film de PETER WEIR
"GALLIPOLI" avec MEL GIBSON - MARK LEE Scénario de DAVID WILLIAMSON - D'après une histoire de PETER WEIR
Producteur exécutif FRANCIS O'BRIEN - Produit par ROBERT STIGWOOD et PATRICIA LOVELL - Réalisé par PETER WEIR
Un film Associated R&R

U.G.C. BIARRITZ V.O. - U.G.C. DANTON V.O. - 14 JUILLET BEAUGRENELLE V.O. - CINÉ BEAUBOURG V.O.
- U.G.C. OPÉRA V.F. - MAXEVILLE V.F. - BIENVENUE MONTPARNASSE V.F. - ARGENTEUIL ALPHA -
CRÉTEL ARTEL - NOGENT ARTEL - PANTIN CARREFOUR - MARNE-LA-VALLÉE ARTEL

SPECTACLES

cinémas

Les films marqués (*) sont interdits aux
moins de treize ans
(**) aux moins de dix-huit ans.

La cinémathèque

CHAILLOT (784-24-24)
15 h, Son dernier Noël, de J. Daudet-
Naxos, 19 h, Jacques Prévert et le ci-
néma : Montmartre à Paris, de R. Sti-
gwood, adaptation et dialogues de J. Prévert,
21 h, Le Dernier Millénaire, de R. Chir,
BEAUBOURG (278-35-87)

Relève.

Les exclusivités

ALLEMAGNE MERE ELAFARDE
(ALL. v.o.) : Mirail, 2 (278-47-86).
L'AMOUR DES FEMMES (Fr.) : Saint-
André-des-Arts, 6 (326-48-18).
LES ANGES DE FER (ALL. v.o.) : 14
Juillet Parnasse, 6 (326-58-09) ; Racine,
6 (323-43-71) ; 14 Juillet Bastille, 11
(357-90-81).
ARTHUR (A. v.o.) : U.G.C. Maritz, 8
(723-69-23).

LES AVENTURIERS DE L'ARCHE
PERDUE (A. v.o.) : Saint-Michel, 2
(326-79-17) ; George-V, 8 (562-41-46).
- V.F. : 3 Hansmann, 9 (770-47-55).
LE BATEAU (ALL. v.o.) : U.G.C. Danton,
6 (329-42-62) ; Biarritz, 8 (723-
69-23) ; Etoile, 6 (359-15-71).

V.F. : Rex, 2 (236-65-93) ; U.G.C.
Opéra, 2 (261-50-32) ; Boulogne, 6
(222-57-97) ; U.G.C. Caméo, 9 (246-
66-44) ; U.G.C. Gare de Lyon, 12 (343-
01-59) ; U.G.C. Gobelins, 13 (336-
12-44) ; Mirail, 14 (335-52-43) ;
Magic Convention, 15 (828-20-64) ;
Mirail, 16 (651-99-75) ; Paramount
Montmartre, 18 (606-34-25) ; Secrétan,
19 (241-77-01).

LOW OUT (A. v.o.) : Forum, 1 (297-
53-74) ; U.G.C. Odéon, 6 (325-71-08) ;
U.G.C. Récanto, 6 (633-08-22) ; Bi-
arritz, 8 (723-69-23) ; Naxos, 9
(329-41-18). - V.F. : Rex, 2 (236-
65-93) ; U.G.C. Opéra, 2 (261-50-32) ;
Caméo, 9 (246-66-44) ; U.G.C. Gare de
Lyon, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Gobelins,
13 (336-12-44) ; Mirail, 14 (335-52-43) ;
Montparnasse, 14 (328-20-64) ; Pa-
ramount Montmartre, 18 (606-34-25).

CARMEN JONES (A. v.o.) : U.G.C.
Danton, 6 (329-42-62) ; Marbeuf, 8
(723-69-23).

LA CHÈVRE (Fr.) : Richelieu, 2 (233-
56-70) ; Montparnasse 83, 6 (344-
14-77) ; Ambassade, 8 (359-19-08) ;
Wagram, 14 (335-52-43) ; Etoile, 6
(359-15-71) ; Gaumont Sud, 14 (327-
84-50) ; Convention St-Charles, 15
(579-33-00) ; Clichy Pathé, 18 (522-
46-01) ; Secrétan, 19 (206-71-33).

CONTE DE LA FOLIE ORDINAIRE
(Fr.-IL. v.o.) : Paramount Odéon, 6
(325-58-09) ; George-V, 8 (562-41-46).
- V.F. : Paramount Opéra, 2 (742-
56-31).

COUP DE TORCHON (Fr.) : Mirail, 14
(335-52-43) ; Paramount City, 9
(343-01-59) ; Paramount Montparnasse,
14 (328-20-64).

CUTTER'S WAY (A. v.o.) : Ciné Beau-
bourg, 3 (271-52-36) ; Quintette, 9
(633-79-38) ; Elysees Lincoln, 8 (359-
36-14) ; Paramount, 14 (329-43-11) ;
14-Juillet Beaugrenelle, 15 (575-79-79).

DERNIER CAPRICE (Jap. v.o.) : Studio
Gr le Cœur, 9 (326-80-25).

LES FILMS NOUVEAUX

ABSENCE OF MALICE, film améri-
cain de Sydney Pollack, v.o. : Studio
Médica, 9 (633-25-97) ; Paramount-
Odéon, 6 (325-58-09) ; Publicis
Champs-Élysées, 8 (770-47-55).
- V.F. : Paramount-Bastille, 12 (343-
79-17) ; Paramount-Galaxie, 13
(580-18-03) ; Paramount-Orléans,
14 (540-43-91) ; Paramount-
Montparnasse, 14 (328-20-64) ;
Convention Saint-Charles, 15 (579-
33-00) ; Paramount-Malliot, 17
(758-24-24).

LE BOURGEOIS GENTILHOMME,
film français de Roger Coggio :
Gaumont-Halles, 1 (297-49-70) ;
Impérial, 2 (742-72-52) ; Quartier
Latin, 9 (326-44-65) ; Montparnasse
83, 6 (344-14-77) ; George-V, 8
(562-41-46) ; Athènes, 12 (343-
00-65) ; Faubourg, 13 (331-60-74) ;
Broadway, 16 (527-41-16).

IL RESTAIT UNE POIS DES GENS
HEUREUX : LES PLAINES, film
canadien de Gilles Carle : Gaumont-
Halles, 1 (297-49-70) ; Richelieu, 2
(233-56-70) ; Saint-Michel, 2 (326-
79-17) ; Saint-Germain Studio, 9
(633-63-20) ; Ambassade, 8 (359-
19-08) ; France, 9 (770-33-88) ;
Nation, 13 (343-04-67) ;
Montparnasse-Pathé, 14 (322-
19-23) ; PLM Saint-Jacques, 14
(589-68-42) ; Gaumont-Convention,
15 (828-42-27) ; Gaumont-Sud, 14
(327-84-50) ; Wopler, 18 (522-
46-01).

LA MÉMOIRE COURTE, film fran-
çais d'Edouard de Gregorio :
Olympic-Luxembourg, 6 (633-
97-71) ; Action République, 11
(805-51-23) ; Olympic-Entrepôt, 14
(542-67-42) ; Olympic Balzac, 8
(561-10-60).

NAPOLÉON, LE PETIT RENARD
BLEU, film soviétique d'Edouard
Botcharov, v.f. : Cosmos, 6 (544-
28-80), H.s.p.

PABLO PICASSO, film français de
Fédérico Rosi : Mirail, 14 (335-
52-43) ; Paramount-Mirail, 2 (354-
39-47) ; Paramount-Odéon, 6 (325-
58-09) ; Montparnasse, 14 (328-
20-64) ; Paramount-Galaxie, 13
(580-18-03) ; Paramount-
Montparnasse, 14 (328-20-64) ;
Paramount-Malliot, 17 (758-24-24).

REGLES, RITES, film français
d'Alain Fleischer : La Pagode, 7
(705-12-15).

WOLFEN film américain de Michael
Walbridge, v.o. : U.G.C. Odéon, 6
(325-71-08) ; Etoile, 6 (359-15-71) ;
Magic Convention, 15 (828-20-64) ;
V.F. : Rex, 2 (236-65-93) ;
U.G.C. Opéra, 2 (261-50-32) ; Mi-
rail, 14 (335-52-43) ; Montparnasse,
14 (328-20-64) ; U.G.C. Gobelins,
13 (336-12-44) ; Mirail, 16 (651-
99-75).

LE DERNIER VOL DE L'ARCHE DE
NOÉ (A. v.o.) : Rex, 2 (236-65-93) ;
Etoile, 6 (359-15-71) ; U.G.C. Gobelins,
13 (336-12-44) ; Mirail, 14 (335-52-43) ;
Napoleon, 17 (380-41-46).

DIVA (Fr.) : Ciné Beaubourg, 3 (271-
52-36) ; Faubourg, 13 (331-60-74) ; Pa-
gode, 7 (705-12-15) ; Marignan, 8
(359-92-82) ; Athènes, 12 (343-00-65).

LE DROIT DE TUER (A. v.o.) : (*)
Paramount-Odéon, 6 (325-58-09) ;
Paramount-City, 9 (343-01-59) ;
Max-Linder, 2 (770-40-04) ;
Paramount-Opéra, 9 (742-56-31) ;
Paramount-Bastille, 12 (343-79-17) ;
Paramount-Galaxie, 13 (580-18-03) ;
Paramount-Gobelins, 13 (336-12-44) ;
Paramount-Montparnasse, 14 (328-
20-64) ; Paramount-Orléans, 14 (540-
43-91) ; Convention-Saint-Charles, 15
(579-33-00) ; Paramount-Malliot, 17
(758-24-24) ; Paramount-Montmartre,
18 (606-34-25) ; Secrétan, 19 (241-
77-99).

KEYPON LÈVE-TOI (Fr.) : U.G.C.
Odéon, 6 (325-71-08) ; Normandie, 8
(359-41-18) ; Helder, 9 (770-11-34) ;
Mirail, 14 (335-52-43).

EXCALIBUR (A. v.o.) : U.G.C. Opéra, 2
(261-50-32).
LE FAUSSE SAIE (ALL. v.o.) : Chocot, 6
(633-10-82).

LA FIEVRE AU CORPS (A. v.o.) :
Gaumont-Les Halles, 1 (297-49-70) ;
Quintette, 9 (633-79-38) ; Coféa, 9
(359-29-46) ; v.f. : Bastille, 2 (742-
56-31).

60-33) ; Montparnasse-Pathé, 14 (322-
19-23) ; Gaumont-Convention, 15 (828-
42-27) ; Mayfeld, 16 (325-27-06) ;
Clichy-Pathé, 18 (522-46-01).

LA FOLLE HISTOIRE DU MONDE
(A. v.o.) : Gaumont-Les Halles, 1
(297-49-70) ; Studio de la Sorbonne, 9
(354-36-43) ; Beaugrenelle, 15 (575-
79-38) ; Marignan, 8 (359-92-82) ; Bi-
arritz, 8 (723-69-23) ; 14 Juillet Beau-
grenelle, 15 (575-79-79) ; v.f. : Etoile, 6
(359-15-71) ; Clichy, 2 (606-11-89) ;
Montparnasse 83, 6 (344-14-77) ; Na-
tion, 13 (343-04-67) ; Faubourg, 13
(331-60-74) ; Gaumont-Sud, 14 (327-
84-50) ; Bienvue Montparnasse, 19
(544-25-02) ; Clichy Pathé, 18 (522-
46-01).

FONTAMARA (It. v.o.) : Studio Coféa,
9 (354-36-43).

FRANCESCA (Port. v.o.) : Olympia, 14
(542-67-42).

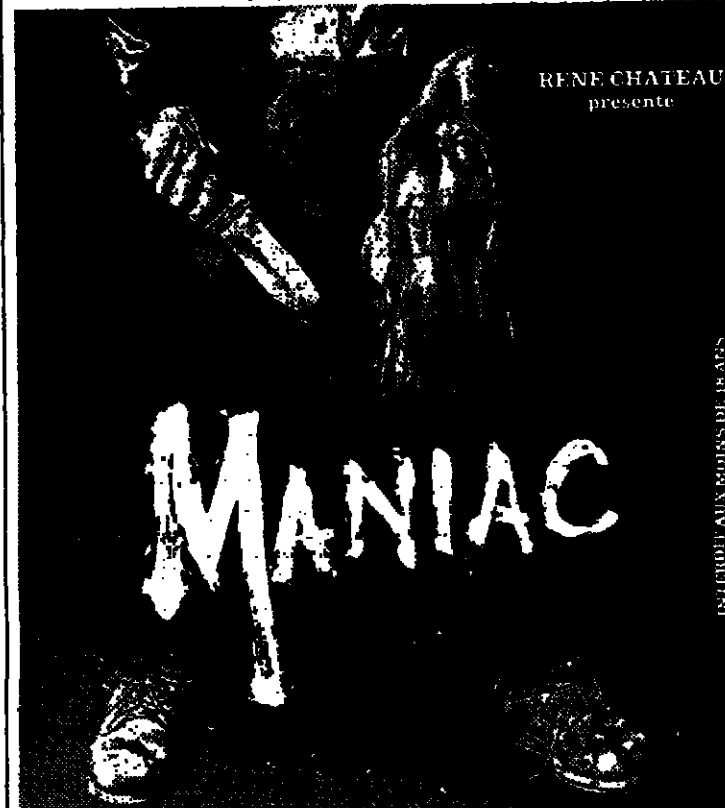
GARDE A VUE (Fr.) : Bastille, 2 (742-
56-31) ; U.G.C. Opéra, 2 (261-50-32) ;
Quintette, 9 (633-79-38) ; Ambassade,
8 (359-19-08) ; Espace Gobi, 14 (327-
84-50).

GEORGIA (A. v.o.) : U.G.C. Odéon, 6
(325-71-08) ; U.G.C. Récanto, 6 (633-
08-22) ; U.G.C. Champs-Élysées, 8
(359-12-15) ; 14 Juillet-Bastille, 11
(357-90-81) ; Caméo, 9 (246-66-44) ;
Beaugrenelle-Montparnasse, 15 (544-
25-02) ; 14 Juillet Beaugrenelle, 15
(575-79-79).

LE GRAND PARDON (Fr.) : Richelieu,
2 (233-56-70) ; Quintette, 9 (633-
79-38) ; Montparnasse 83, 6 (344-
14-77) ; Coféa, 9 (359-29-46) ; Fran-
cais, 9 (770-33-88) ; Paramount
Bastille, 12 (343-79-17) ; Faubourg, 13
(331-60-74) ; Gaumont-Convention, 15
(828-42-27) ; Wopler, 18 (522-46-01).

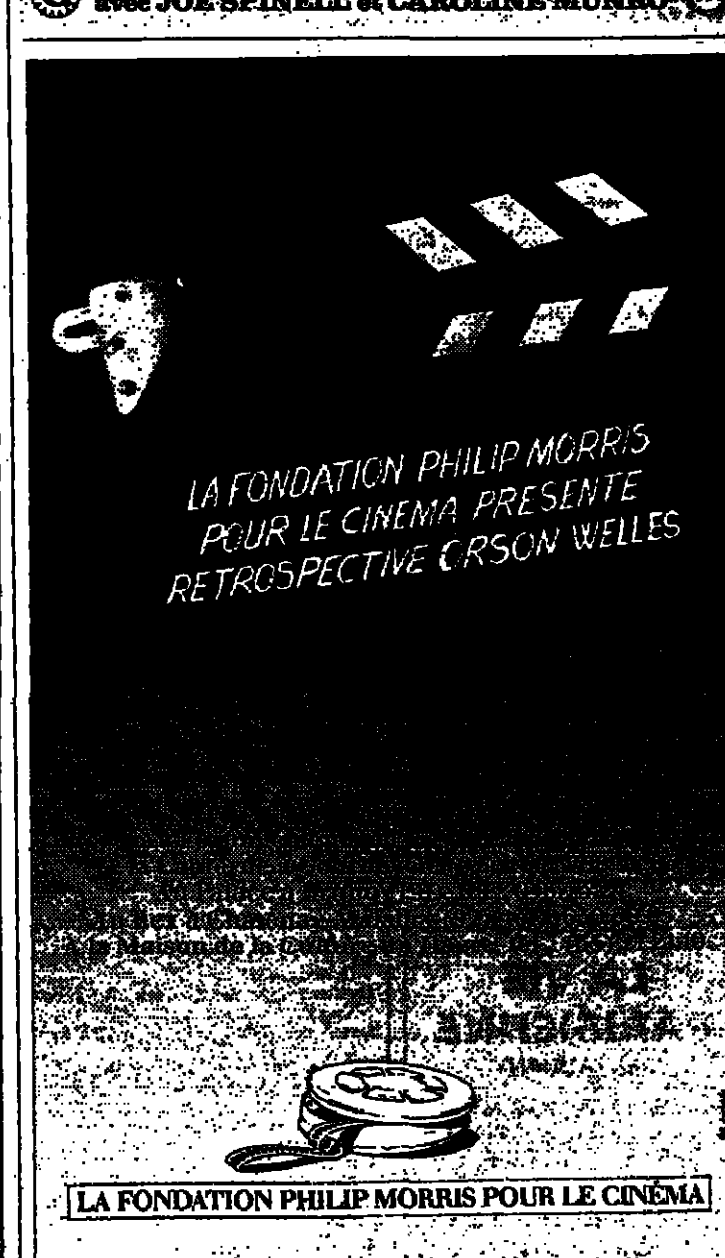
MERCREDI

MARIGNAN V.O. - ST-GERMAIN STUDIO V.O. - HOLLYWOOD
BOULEVARD - MONTPARNASSE 83 - GAUMONT HALLES - Clichy
PATHÉ - FAUVETTE - GAUMONT SUD - GAMBETTA - CHAMPIGNY -
GAUMONT OUEST - BELLE ÉPINE - LE BOURGET - LES 3 VINCENNES
- 4 TEMPS LA DÉFENSE



RENE CHATEAU
présente

Un film de WILLIAM GUSTIG
avec JOE SPINELL et CAROLINE MUNRO



LA FONDATION PHILIP MORRIS
POUR LE CINÉMA PRÉSENTE
RETROSPECTIVE ORSON WELLES

LA FONDATION PHILIP MORRIS POUR LE CINÉMA

SPECTACLES

CHARLES AZNAVOUR
TIREZ sur le
PIANISTE
MISE EN SCÈNE
FRANÇOIS TRUFFAUT

THEATRE DE LA COMMUNE AUBERVILLIERS

TCA MARIANA PINEDA
833.16.16 de FEDERICO GARCIA
mise en scène viviane THEOPHILIDES *lotica*

MERCREDI

**PUBLICIS CHAMPS ÉLYSÉES V.O. - PARAMOUNT ODÉON V.O. - FORUM LES HALLES V.O. -
PARAMOUNT MAILLOT V.F. - PARAMOUNT OPÉRA V.F. - PARAMOUNT MONTPARNASSE
V.F. - PARAMOUNT GALAXIE V.F. - ST-CHARLES CONVENTION V.F. PARAMOUNT BASTILLE**

Dans leur monde, la chose la plus érotique c'est... l'argent.



JANE FONDA KRIS KRISTOFFERSON UNE FEMME D'AFFAIRES

Une Production IPC Films JANE FONDA KRIS KRISTOFFERSON dans un Film de ALAN J. PAKULA "ROLLOVER" HUME CRONIN
Musique de MICHAEL SMALL Scénario de DAVID SHABER Histoire de DAVID SHABER et HOWARD KOHN & DAVID WER
Produit par BROUCE GILBERT Réalisé par ALAN J. PAKULA "COLOR" Distribué par WARNER COLUMBIA FILM

Gambetta, 20 (636-10-96);
Tourville, 20 (364-51-88).
LA GUERRE DU FEU (Fr.-Can.) : Impérial, 22 (742-72-52); U.G.C. Denton, 6 (329-42-42); Marignan, 6 (329-92-42); Hollywood, 6 (329-92-42); Montparnasse Pathé, 16 (322-19-24); Cinéma Paris, 15 (306-50-30); Gaumont Gambetta, 20 (636-10-96).
L'ŒUVRE LE PLUS FORT A PÊKIN
(Chine, v.a.) : Côté Seine, 5 (325-99-75).
INCURIES (Can., v.a.) : Chrys-Palace, 9 (354-07-76); Normandie, 6 (359-41-18) ; - V.L. : Rio-Océan, 7 (742-82-54) ; U.G.C. Opéra, 22 (261-50-32) ; U.G.C. St-James, 12 (322-19-24) ; U.G.C. de Lyon, 12 (343-01-29) ; Minéral, 14 (359-52-43) ; Montparnasse, 16 (327-32-97) ; Magic-Convention, 15 (829-67-33) ; Paramount-Montmartre, 16 (606-23-26).
LE JARDINIER (Fr.) : Lucernaire, 6 (54-57-34).
LE JOURNAL DUNE FILLE PERDUE
(A.L.) : Saint-André des Arts, 6 (326-48-18).
LE LARON (Il. v.a.) : Gaumont les Halles, 16 (297-48-70) ; Hémoullin, 6 (326-48-18) ; V.L. : Rio-Océan, 7 (742-82-54) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; - V.L. : Marinette, 26 (296-80-40) ; Saint-Lazare Paradis, 6 (367-45-43) ; Maxébelle, 16 (322-19-24).
LITAN (Fr.) : Impérial, 6 (742-72-52) ; Clain-Bonnebourg, 6 (271-25-56) ; Quinzee, 6 (635-79-58) ; Ambassadeur, 14 (322-19-24) ; Chicly-Pathé, 16 (522-46-01).
MAD MAX (Amér. v.a.) ("") : Marbeuf, 22 (742-82-54) ; V.L. : Bourse, 6 (527-97-77) ; Maxébelle, 16 (770-72-67).
MA FEMME SAFFELLE REVIENT
(Fr.) : Berlitz, 22 (742-60-33) ; Mariette, 16 (329-92-42) ; Gaumont Sola, 14 (327-84-50) ; Montparnasse Pathé, 14 (322-19-23).
MÉPHISTO (Hong. v.a.) : Épis de Bois, 9 (337-57-47).
MILLE MILLIARDS DE DOLLARS
(Fr.) : Comp. 22 (908-11-69) ; U.G.C. Opéra, 22 (261-50-32) ; U.G.C. Denton, 6 (329-42-42) ; U.G.C. Rotonda, 6 (329-42-42) ; U.G.C. St-James, 12 (322-19-24) ; U.G.C. Caméo, 7 (246-46-44) ; U.G.C. Gare de Lyon, 12 (343-01-29) ; Faucette, 13 (331-40-74) ; Minéral, 14 (329-52-43) ; Minéral, 14 (359-52-43) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; Victor-Hugo, 16 (727-49-75) ; Chicly-Pathé, 16 (522-46-01) ; Gaumont-Gambetta, 20 (636-10-96).
MILLES MILLIARDS DE DOLLARS
(Fr.) : 14-Juillet Paradox, 6 (326-58-00).
NOCES DE SANG (Esp. v.a.) : Studio de la Harpe-Rochette, 5 (633-48-40).
NOUS VOUS LAISSERONS
(v.l.) : Marbeuf, 22 (742-82-54).
PORFÈVE (A.v.l.) : Napoléon, 17 (280-41-36).
LE PRINCE DE NEW-YORK (A.v.a.) : Palais Royal, 16 (742-60-33) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; - V.L. : Rio-Océan, 7 (742-82-54) ; Paramount Opéra, 22 (742-60-33) ; Paramount Montparnasse, 16 (329-92-42).
LE PROFESSIONNEL (Fr.) : Berlitz, 22 (742-60-33) ; Clain-Bonnebourg, 6 (271-25-56) ; Colisée, 6 (329-25-46).
PROUNE DES ENFER (Belg.) : Rivoli, 6 (272-43-23) ; Saint-Amand des Arts, 6 (326-48-18).
QUI CHASSE LES ANGES ? (Yvon, v.a.) : Saint-Amand des Arts, 6 (326-48-18) ; Lucernaire, 6 (54-57-34).
RAGTIME (A.v.a.) : Forum, 11 (297-48-70) ; Grand Théâtre, 16 (326-48-18) ; Hémoullin, 6 (326-48-18) ; Paradis, 6 (705-12-15) ; Gaumont Champs-Élysées, 6 (359-44-67) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; 14-Juillet Brangrune, 15 (329-92-42) ; (v.l.) : Faucette, 13 (331-40-74).

REMEMBRANT ECIT (Holl. v.a.) : Molineux, 11 (280-41-36).
REMYRAGES (A.v.a.) : Palais National, 6 (222-78-30) ; Parisienne City, 6 (562-45-76) ; - V.L. : Paramount Opéra, 22 (742-60-33) ; Parisienne City, 16 (329-92-42) ; Pary, 16 (288-29-54) ; Paramount Maillet, 17 (758-24-34).
ROY ET ROULEY (A.v.l.) : La Royale, 6 (265-82-66) ; Napoléon, 17 (280-41-36).
SAXAT NOVA (Sov., v.a.), Cosmos, 6 (544-28-80).
LA SOUCIE AUZ CHOUX (Ec.) : Richelieu, 16 (322-19-24).
STRESS DES TRES TREIS (Esp. v.a.) : Studio Logos, 5 (354-26-42).
TETE A CLAQUES (Fr.) : Gaumont les Halles, 16 (297-48-70) ; Hémoullin, 6 (326-48-18) ; Marignan, 6 (329-92-42) ; Saint-Lazare-Paradis, 6 (367-45-43) ; Paradis, 6 (770-72-67) ; Nation, 12 (345-01-29) ; Faucette, 13 (331-40-74) ; Montparnasse Pathé, 14 (322-19-23) ; Gaumont Convention, 15 (828-67-33) ; Mixte, 16 (651-99-75) ; Chicly-Pathé, 16 (522-46-01).
TOUT FEU TOUT FLAMME (Fr.) : Hémoullin, 6 (326-48-18) ; Marignan, 6 (329-92-42) ; Paramount Opéra, 22 (742-60-33) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; Montparnasse Pathé, 14 (322-19-23) ; Convention Saint-Charles, 15 (579-33-40).
TRANCES (Mex. v.a.) : Saint-Sébastien, 5 (354-50-91).
TROP TROP TROP TARD (Fr.), Forum, 11 (297-48-70) ; Action Républicaine, 11 (805-51-33).
UNE ETRANGE AFFAIRE (Fr.) : Studio Jean-Cottau, 5 (354-47-62) ; Elysée Point-Show, 6 (225-67-28) ; Parisienne, 14 (329-83-11) ; Paramount Montparnasse, 16 (329-92-42).
LES UNS ET LES AUTRES (Fr.) : Peignot, 16 (329-92-42).
VERS LE SUD (v.a.) : Forum (229-57-40).

Les grandes reprises

AERENIC ET VIKILES DENTELLES
(A.v.a.) : Nickel-Ecoles, 5 (325-72-60).
AUTANT EN EMPORTE LE VENT
(A.v.l.) : 3-Hausmann, 5 (770-47-55).
ET BAL DES VAMPIRES (A.v.l.) : 3-Hausmann, 5 (770-47-55).
VERBES (Fr.) : Elysée Point-Show, 6 (225-67-28).
BONAPARTE ET LA RÉVOLUTION
(Fr.) : Excelsior, 19 (017-28-04).
CLE FLAISE QU'ON MIT CHARNEL
(A.v.a.) : Olympia-Luxembourg, 6 (633-97-67) ; Palais Croix-Nivert, 15 (574-05-50) H. Se.
LES CHEVAUX DE SEU (Sov. v.a.) : A-Sexis, 12 (337-74-39).
LES GENS DU CUL (A.v.a.) : Olympia-Saint-Germain, 6 (222-17-32) ; Olympia-Bilizek, 6 (561-40-60).
LE DESERT DES TARAIRES (It. v.a.) : Studio Bertrand, 7 (743-64-66).
2001 ODYSSEE DE L'ESPACE (A.v.l.) : Hausmann, 5 (770-47-55).
DARK CAMERAS (Fr.) : Saint-Denis, 15 (531-91-88).
ET POUR QUELQUES DOLLARS DE PLUS (A.v.l.) : Argus, 22 (323-67-06).
WARRIOR (A.v.l.) : Argus, 22 (323-67-06).
LA GUERRE DES ROSTONS (Ec.) : Rembrandt, 5 (270-84-56).
LYONS (A.v.a.) : Nickel-Ecoles, 5 (325-72-60).
INDISCRIPTIONS (A.v.a.) : Action Républicaine, 11 (805-51-33).
JENNIVOT GOT HIS GUN (A.v.a.) : La Baquet de l'Image, 5 (329-41-19) ; Daumiers, 12 (343-01-77).
KEY (Ec.) : Action Républicaine, 11 (805-51-33), Action La Fayette, 5 (878-50-20).

L'ABYRINTHE (muséd. Pannema) (Fr.) : Espace Café, 14 (327-93-95).
L'ABYRINTHE MANT (A., v.a.) : Rivoli Cinema, 12 (272-63-32).
LE LAUREAT (A., v.a.) : Saint-Germain Village, 9 (633-63-20).
LAWRENCE D'ARABIE (A., v.a.) : Esplanade, 12 (562-47-42).
LITTLE BIG MAN (A., v.a.) : Mont-perce, 14 (327-52-37).
MACADAM COW-BOY (A., v.a.) : Mont-perce, 14 (327-52-37).
MIDNIGHT EXPRESS (**) (A., v.a.) : U.G.C. Marbeuf, 8 (225-13-45).
(*) : Capri, 2 (508-11-67).
1980 (1^{re} et 2^e parties) (Il., v.a.) : Capri, 12 (380-30-10).
M. DE MAURICE (A., v.a.) : Saint-Martin, 14 (327-51-80).
André-des-Arts, 6 (326-48-18).
Elysees Lincoln, 8 (339-36-14).
14-Juillet-Bastille, 11 (337-90-81).
Olympic-Entreprise, 14 (562-67-62).
MONTY PYTHON (Secret Grand et à la Vie de Richard III) (A., v.a.) : Clery Etoile, 5 (354-10-22).
NEZEC (Fr.) : Saint-Séverin, 3 (354-50-91).
LA NUIT DES MASQUES (A., v.a.) : 1^{re} Temples, 3 (272-94-56).
LA NUIT DE LA VIEILLE (A., v.a.) : Olympio-Hall, 15 (278-34-15).
ONE + ONE (Fr., v.a.) : Forum, 11 (293-74-34).
Olympio-Bains, 8 (361-47-42).
Olympic-Entreprise, 14 (562-67-62).
Parmanieu, 14 (328-83-11).
Olympic-Luxembourg, 6 (633-97-77).
PANDORA (*) (A., v.a.) : Olympic-Luxembourg, 6 (633-97-77).
PERSON OF THE FUTURE (A., v.a.) : Cinéche S. Garanda, 6 (633-10-62).
LE PONT DE LA RIVIERE KWAI (A., v.a.) : Esplanade, 12 (707-28-04).
REMPARTS D'ARCIE (Fr.-Alg., v.a.) : Studio de la Contrepartie, 3 (325-94-56).
SABOTAGE (A., v.a.) : Studio de la Happe, 5 (554-34-53).
SEPT ANS DE REPRESSION (A., v.a.) : Action-Etoile, 5 (332-77-07).
Action Caroline, 6 (325-83-87).
Action La Fayette, 5 (178-80-50).
Jourdi seule, 14 (340-54-11).
LE SHERIFF EST EN FUSION (A., v.a.) : Elysees Post Show, 8 (225-67-29).
TEMPS SANS FILLE (Ang., v.a.) : Esplanade, 12 (562-47-42).
THE ROCKY HORROR PICTURE SHOW (A., v.a.) (*) : Studio Galand, 5 (354-72-71).
TRIS (Fr.) (A., v.a.), Opéra-Print, 5 (236-62-56).
TOMBE LES FILLES ET TAIS-TOI (A., v.a.) : Champollion, 5 (354-51-60).
TIREZ SUR LE MANISTE (Fr.) : Saint-Germain Huchette, 3 (633-63-20).
Elysees-Arcin, 8 (326-48-18).
Saint-Martin, 14 (327-51-80).
Parmanieu, 14 (328-83-11).
14-Juillet-Beaugrand, 15 (575-79-79).
UN ÉTÉ 42 (A., v.a.) : Temples, 3 (272-94-56).
UNE SEMAINE DE VACANCES (Fr.), Temples, 3 (272-94-56).
LES VALSÉQUESS (Fr.) (**) : U.G.C. Marbeuf, 8 (225-13-45).
VOYAGE AU PAYS DE LA FÈVE (A., v.a.) : Olympic-Luxembourg, 6 (633-97-77).
YOYO (Fr.) : Epte-de-Bois, 5 (337-57-47).
WEST SIDE STORY (A., v.a.), Dammes-ly, 12 (342-52-87).

MERCREDI

PARAMOUNT CITY TRIUMPH (v.o.) U.G.C. ERMITAGE (v.o.) -
PARAMOUNT ODEON (v.o.) - PARAMOUNT MALLOT (v.f.) -
PARAMOUNT OPERA (v.f.) - MAX-LINDER (v.f.) -
PARAMOUNT CASTILLE (v.f.) - PARAMOUNT MONTMARTRE
(v.f.) - PARAMOUNT MONTPARNASSE (v.f.) - ST-CHARLES
CONVENTION (v.f.) - NOUVEAU ORLÉANS (v.f.) -
PARAMOUNT GALAXIE (v.f.) - PARAMOUNT CÉLESTIN (v.f.) -
PASSY (v.f.) - B.C.C. OPERA (v.f.) - 3 SECRETAN (v.f.) -
PARAMOUNT LES ANGES - BUXI Val d'Yonne - YVELL -
A TEMPS LE DÉSOLÉ - FLAMADES SORCÈRES ARGENTEUR -
C.Z.L. ST-GERMAIN - ARTEL Marie-la-Vierge - 4 FERRY
Sts-Genès - MÉLIS Montroux - CLUB des Marseaux -
U.G.C. Confans

Devant la censure de la police...
Il fera sa loi... à sa façon.

MEMBER COLAN & YORM GLASSER CONSULTANT
CHARLES BRONSON
ROMAN DE J. BRONSON
UN JUSTICIER DANS LA VILLE N°2
JILL MELAND • VINCENT GANCINI • A.B. CHAVIN • MICHAEL FRANKLIN
Produit par J. BRONSON • Réalisé par MICHAEL FRANKLIN
Distribué par COLUMBIA PICTURES

Panorama mondial Haute-Fidélité et Vidéo



FESTIVAL INTERNATIONAL
SON & IMAGE
VIDEO

Exposition Haute-Fidélité et Vidéo
300 constructeurs français et étrangers

Journées d'Études
Vidéo - Son et Image - Acoustique

Programme Artistique et Animations
Chaque jour à partir de 10 h

10/14 mars 1982 - Palais des Congrès - Paris - Porte Maillot

De 10 h à 20 h - samedi 13 jusqu'à 22 h. entrée 20 F - étudiant 12 F - Journées professionnelles 7-8-9 mars

Organisation S.D.S.A. 20, rue Hamelin, F-75116 Paris - Téléphone 505 13 17 - Télex 630 400

RADIO-TÉLÉVISION

Mardi 9 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

- 20 h 35 Variétés : Formule 1 + 1.
De M. et G. Carpentier.
Avec de Michel Sardou, Jean Poiret, André Girardot, Sylvie Vartan.
- 21 h 40 Série : L'adieu aux sa.
Réal. : J.-P. Decourt. Avec B. Pradal, G. Endemann, C. Micha.
- 22 h 35 L'actualité des plantes : L'amour chez les fleurs.
Réalisation : J.-P. Cury.
De belles images macroscopiques sur la naissance des fleurs.
- 23 h 5 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2



- 20 h 35 Mardi cinéma.
(et à 22 h 15).
- 20 h 45 Cinéma : « C'est arrivé demain ».
Film américain de R. Clair (1944), avec D. Powell, L. Darnell, J. Oakie, E. Kennedy, J. Phillips, E. Brophy (nouvelle rediffusion).
En 1996, à New-York, un journaliste reçoit, d'un personnage mystérieux, le pouvoir de « griller » tous ses confrères en

annonçant les événements qui arriveront le lendemain.
Heureuse alliance du scénariste de John Ford, Dudley Nichols et de René Clair, cinéaste français en exil. Il manque juste un grain de folie à cette comédie brillamment réalisée.
Le fantastique y est traité avec humour et poésie.

23 h 15 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 20 h 30 Cinéma : « Français, si vous saviez ».
Film français d'A. Harris et A. de Sélys (1972). Avec témoignages de P. Mendès France, P.-H. Ténen, J. Soustelle, C. Tillon, M. Lecomte, A. Argoud, J. Martinet.
Comment les Français sont passés du maréchal Pétain au général de Gaulle après quatre ans d'occupation et la libération du territoire.
Raconter et amener, divisions idéologiques et politiques, témoignages, parfois choquants, de certaines condamnations individuelles. Par rapport à la première époque, le ton polémique s'est accentué.
- 23 h 10 Journal.

FRANCE-CULTURE

- 20 h. Dialogues : L'enfant de la double culture, avec P. Azis et A. Barbra.
- 21 h 15 Musiques de notre temps : Variations pour Eisler.
- 22 h 30, Nuits magiques : Les ports.

FRANCE-MUSIQUE

- 20 h 30, Concert : (donné salle Pleyel, à Paris, le 22 janvier 1982) : mélodies de Debussy et Leguay ; « Préludes pour piano », de Debussy ; poèmes de M. Jacob et Aragon, de F. Lemaire, « Trio pour piano, violon et violoncelle » de Ravel, par M. Beroff, D. Baldwin, J.-C. Penner, piano ; R. Lashy, soprano ; R. Pasquier, violon ; R. Pédoux, violoncelle.
- 23 h 30, La nuit sur France-Musique : Œuvres de Mozart, Liszt ; 23 h 30, Jazz-châli.

Mercredi 10 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

- 12 h 5 Réponse à tout.
- 13 h 30 Les visiteurs du jour.
- 13 h 35 Un métier pour demain.
- 14 h 55 Mer-cré-dés-moi tout.
14 h 30 : Gilles en vacances ; 15 h : Demain amicaux ; 15 h 30 : La belle santé ; 17 h 30 : Feuilleton : les Robinsons mystères ; 17 h 30 : Sport : le football américain.
- 18 h 25 L'été aux enfants.
- 18 h 45 Quotidiennement vôtres.
La comédie de l'an 2000.
- 19 h 50 Les paris de TF 1.
- 19 h 5 A la une.
- 19 h 45 Émissions régionales.
- 19 h 45 Vous pouvez compter sur nous.
- 19 h 53 Tirage du Loto.
- 20 h Journal.
- 20 h 35 Les mercredis de l'information.
Émission de J.-M. Cavada et M. Thoulouze.
Météore à l'hôpital ?
De H. Chabon et J.-C. Fontan.
Le fonctionnement administratif, financier, la vie dans un hôpital public qui emploie quatre mille sept cents personnes.
- 21 h 35 Sports : Championnats du monde de patinage artistique.
En direct de Coppenhague.
- 22 h 20 Steven Gould joue Bach.
La question de l'instrument.
- 23 h 20 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A2

- 10 h 30 A.N.T.I.O.P.E.
- 12 h 5 Passez donc me voir.
- 12 h 30 Jeu : J'ai la mémoire qui flanche.
- 12 h 45 Journal.
- 13 h 15 Stade 2 midi.
- 13 h 45 Série : Les amours des années grises.
- 14 h Terre des bêtes.
- 14 h 50 Récré A2.
- 15 h 10 O. Watoo-Watoo ; Goldorak ; Discorébus ; Casper ; Mélanie ; Marsboud l'écaille ; Zeltun ; Candy.
- 15 h 25 Les carnets de l'aventure.
Peponette 80.
- De M. Lesquet.
- 18 h 45 Plaisir 45.
- 18 h 30 C'est la vie.
- 18 h 50 Jeu : Des chiffres et des lettres.
- 19 h 10 D'accord, pas d'accord (I.N.C.).
- 19 h 20 Émissions régionales.
- 19 h 45 Les gens d'ici.
- 20 h Journal.
- 20 h 35 Série : Chroniques martiennes.
Wilder de retour sur la terre s'aperçoit que tout le monde est mort. On est en 2000.
- 22 h 15 Document : Des grands jours et des jours ordinaires.
« La naissance » de R. Krause.
Deuxième réalisation française d'un grand cinéaste américain.
- 23 h 15 Journal.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 12 h D'un soleil à l'autre.
- 18 h 30 Pour les jeunes.
Comp double.
- 18 h 55 Tribune libre.
Comité de liaison interassociations pour la nature et l'environnement (COLINAT).
- 19 h 10 Journal.
- 19 h 20 Émissions régionales.
- 19 h 55 Dessin animé : Ulysse 31.
Ulysse rencontre Ulysse.
- 20 h Les jeux.
- 20 h 30 Cinéma 16 : Quelque chose dans son rêve.
Téléfilm de M. Saffran et B. Toulouze.
Antoine Sangra, pirate destructeur, est victime de son imagination labyrinthique. Il est en quête d'une belle blonde morte il y a si longtemps.
- 22 h Journal.

FRANCE-CULTURE

- 7 h 2, Matinées.
8 h. Les chemins de la connaissance : Aujourd'hui, la danse (le corps et la danse, avec M. Random) ; à 8 h 32, Georges Haldas et la légende des cafés.
- 8 h 50, Échec au hasard.
- 9 h 7, Mathématiques des sciences et des techniques.
- 10 h 45, Le livre, ouverture sur la vie avec P. Marchand, directeur du département, lectures aux éditions Gallimard.
- 11 h 2, Instruments rares : Les instruments du musée du Conservatoire de Paris et la collection de disques du C.N.R.S.
- 12 h 5, Agora : Le lien de l'ancien et du nouveau, avec M. Randon.
- 12 h 45, Panorama : Émission spéciale sur Israël.
- 13 h 30, Solistes : J. Chailley-Bert, clarinet, interprète Balzac, Roland-Manuel, Poulenc, d'Andriou, Mozart.
- 14 h, Suez au Brésil.
- 14 h 5, Un livre, des voix : « Le Gitan des morts », de D. Rolin.
- 14 h 47, L'école des parents et des éducateurs : Les racines du monde adulte dans l'enfance.
- 15 h 2, La semaine au singulier : l'actualité selon J. D'Arcy.
- 15 h 45, Archimède : la thermodynamique.
- 16 h 45, Contact.
- 17 h, Roman libre : Tokyo.
- 17 h 32, Voix-chœurs et musiques d'aujourd'hui : Portrait de F. Al-Aledi (à la Maison de la culture de Nanterre).
- 18 h 30, Feuilleton : La Cloche d'Islande, d'après H. K. Laxness.
- 19 h 25, Jazz à l'ancienne.
- 19 h 30, La science au spectacle.
- 20 h, Récital : C. Helffer, piano, interprète la « Sonate pour piano », de Barraqué et « Vingt-Neufième Sonate en si mineur », opus 106, de Beethoven, (en direct du Festival de La Rochelle).
- 22 h 30, Nuits magiques : les ports.

FRANCE-MUSIQUE

- 6 h 2, Musiques pittoresques et Rôles : Panorama de l'actualité phonographique : œuvres de Puccini, Gluck, J. Strauss, Fortner, Monti, Pollack et Gilbert, Grofé, Jobin arrangement Rys, Camas, et Salvat.
- 6 h 30, Musiques de nuit : œuvres de Chopin, Vivaldi, Schubert, Fauré, Stravinski.
- 8 h 7, Quotidien musical.
- 9 h 5, Musiciens d'aujourd'hui : le disque, une affaire qui tourne : œuvres de Copernic, Mozart, Verdi, Pavarotti, Setti.
- 12 h, L'heure de musique.
- 12 h 35, Jazz : Le jazz allumé.
- 13 h, Jeunes solistes : (en direct du studio 119) œuvres de J.-S. Bach, Schumann, Debussy, Franck. Avec R. Daugereil, violon ; M.-P. Strugurel, piano.
- 14 h 4, Métronomes : 14 h 10, dossier instrumental, concert à l'orgue de l'église de la Gère peiron en 1985, œuvres de J. L. Lemaire, Händel, Buxtehude, Bruckner, Prokofiev, Dargomyshev ; 14 h 30, le jeu et la hache ; 15 h 40, dossier instrumental, l'orgue ; 16 h, pile-voix ; 16 h 10, l'école américaine de piano ; 16 h 35, le jeu et la tricole (deuxième partie), en filigrane.

- 17 h 2, Le jeu des solistes : œuvres de Berlioz, Fauré, Chopin, Liszt, Rubinstein, Liszt, avec R. Marchand et K. Broadway.
- 19 h 35, Jazz : Où j'en suis ?
- 20 h, Les chemins de la terre : Magazine de musiques traditionnelles.
- 20 h 30, Concert (en direct du théâtre des Champs-Élysées, à Paris) : « Symphonie n° 6 », de Hartmann ; « Concerto pour violoncelle et orchestre n° 2 », de Haydn ; « Triptyque », de R. Strauss. Par le Nouvel orchestre philharmonique ; soliste : Yo Yo Ma, violoncelle, Dir. F. Letzner.
- 22 h 45, La nuit sur France-Musique : rencontres au Groupe des sept, (quatrième partie) : « John Merton, compositeur en chef d'orchestre », œuvres de Nielsen et Martinus ; à 5 h, Soliste de nuit : la musique turque du dixième siècle jusqu'à nos jours.

TRIBUNES ET DÉBATS

MARDI 9 MARS

- M. Gaston Defferre, ministre de l'intérieur et de la décentralisation, et Michel d'Ornano, député du Calvados (U.D.F.), participent à un « Duet » sur France-Inter à 19 h 15.
- M. Michel Pinon, député général de l'U.D.F., est invité au journal de 23 heures sur FR 3.

MERCREDI 10 MARS

- M. Georges Marchais, secrétaire général du P.C., est reçu au journal de 13 heures sur TF 1.
- M. Michel Pinon, député général de l'U.D.F., est invité au journal de 13 heures sur France-Inter.
- M. André Lajoinie, secrétaire du comité central du P.C., responsable des questions agricoles, participe à l'émission « Face au public » sur France-Inter à 19 h 15.

Le Monde

Service des Abonnements

5, rue des Italiens

75427 PARIS - CEDEX 09

C.C.P. Paris 4207-23

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.

273 F 442 F 611 F 788 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS

PAR VOIE NORMALE

483 F 862 F 1241 F 1630 F

ÉTRANGER

(par mandat)

L - BELGIQUE-LUXEMBOURG

PAYS-BAS

313 F 522 F 731 F 940 F

IL - SUISSE, TUNISIE

386 F 667 F 940 F 1230 F

Par voie aérienne

Tarif sur demande.

Les abonnés qui paient par chèque

postal (ou virement) voudront bien

joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse : Adresser

provisoirement (deux semaines au plus) ;

nos abonnés sont invités à formuler

leur demande une semaine au moins

avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à

toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de

réviser tout les numéros publiés en

capitales d'imprimerie.

7 RENAULT 20: LE GRAND SOUFFLE

Chacune des 7 versions de la Renault 20 vous emporte dans un grand souffle. Essence ou diesel, boîte 4, 5 vitesses ou automatique, 8 CV, 10 CV ou 11 CV fiscaux, la Renault 20 vous transporte vite en toute sécurité.

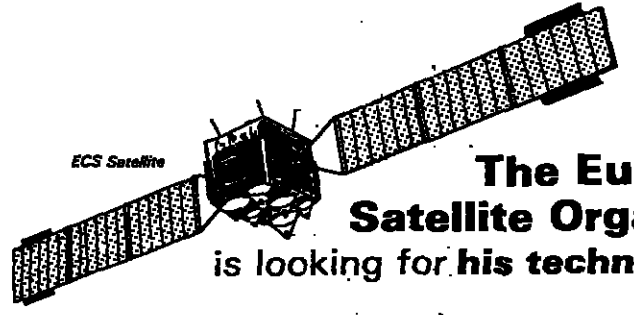
Renault 20 à partir de : 57 500 F. Prix clés en main au 1.3.82. Millésime 82. Consommation Renault 20 LS, à vitesse stabilisée, à 90 km/h : 7,4 L ; à 120 km/h : 9,7 L ; cycle urbain : 11,9 L.

RENAULT 20
ESSENCE OU DIESEL

	La ligne	La ligne T.C.	ANNONCES ENCADRÉES	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50	OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,00
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70	DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	48,00	56,45	IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45	AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	48,00	56,45	AGENDA	31,00	36,45
PROP. COMM. CAPITALUX	140,00	164,64			

ANNONCES CLASSEES

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer)



EUTELSAT

The European Telecommunications Satellite Organization is looking for his technical and operational department :

Engineer

Operations division

Engineer for digital telecommunications systems and techniques

- satellite earth station equipment and operational procedures
- digital equipment software and hardware aspects

Responsible of the conduct operational and utilisation studies for all the services through the present and future ECS system. **Qualification:** this post requires a master's degree or equivalent in telecommunications, and a minimum of five years in relevant professional experience of operational planning and studies for large scale telecommunications systems and networks.

Qualification:

- Hold an engineering degree or the equivalent in space or electrical engineering have confirmed experience in satellite system engineering (design manufacture and test of satellite power subsystems).

English essential, french-higher desirable.

Executive assistant

Assist the head of the Department in management related matters:

- coordination within the Divisions and Sections of the Department
- planning the activities of the Department and ensure the results are presented in a timely manner for consideration and action
- preparation of the organization and contribution of meetings, seminars, conferences...

And experience in international communications, preferably in satellite communications and a graduate level in telecommunication and engineering.

Engineer communication system control

Function

Assist the Head of Division in defining the requirements necessary to establish the EUTELSAT Communications system Control (CSC).

Center activities necessary to control and manage the various telecommunications systems through the ECS satellites.

Establish the necessary operational procedures and interface requirements for the CSC.

Good knowledge and experience in data transmission and data processing and computer networks are required. Knowledge and appreciation of the requirements for the management operation and control of a telecommunications systems.

Coordinator

Future EUTELSAT SYSTEMS

Function: conduct systems studies and develop technical, operational and financial plans for the future EUTELSAT telecommunications systems.

Qualification for those three posts:

- an university degree in telecommunications or equivalent,
- ten years of professional experience (preferably in telecommunications systems engineering or planning),
- five years of management experience, preferably in planning large scale communications systems.

Engineer

Digital earth station equipment

Follow contracts for advanced digital earth station equipment. The suitable candidate will have at least 3 years of experience in design/development of digital switching and/or transmission equipment using mini/micro processor systems. Quick availability is important.

Qualification:

- Engineering diploma in the area of telecommunications 5 years minimum of experience in similar function
- Fluency in either English or French with an excellent command and drafting ability in at least one of the two languages.

Engineer system

system studies

Function: Responsible of activities for inter system coordination resulting obligations of the organization (rules of radio communication, Eutelsat agreements).

The place of work will be PARIS.

Please send full curriculum vitae, indicating relevant experience, salary and the conditions you would expect to:

EUTELSAT 33, Avenue du Maine 75755 Paris Cedex 15 France.

ALSTHOM ATLANTIQUE

recherche

INGENIEUR RESPONSABLE ASSURANCE DE QUALITE (basé à Séoul)

pour le groupe Etudes et Réalisations Centrales Thermiques

Dans le cadre de la réalisation de l'installation conventionnelle d'une grande centrale nucléaire en CORÉE DU SUD.

Il assurera notamment dans le domaine de l'assurance qualité :

- la mise en place du programme A.Q.
- le suivi des fournisseurs,
- les relations avec le client principal.

Formation :

- ingénieur grande école, de formation mécanique ou électromécanique,
- plusieurs années de pratique dans le domaine de l'assurance qualité,
- 35 ans minimum,
- ayant acquis, si possible, son expérience dans les domaines d'études, de fabrications ou de montage de grands ensembles industriels (de préférence en centrales thermiques).

Anglais indispensable.

C.V., présentons à adresser au Chef du Département Administration et Gestion du Groupe CTM 204, Rond Point de Sèvres 92100 BOULOGNE

GROUPE INDUSTRIEL

recherche

pour son service d'assistance technique auprès du C.N.E.S. dans son Centre de

GUYANE (Kourou)

un ingénieur électricien

responsable de la section exploitation du service énergie (installations électriques, pompes électrogènes onduleurs, batteries).

Expérience obligatoire de la maintenance et de l'encadrement d'équipes d'intervention.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et présent. à N. 1908 - PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

Dans le cadre de son expansion à l'Etranger le groupe

FOUGEROLLE

recherche

assistant à directeur de zone

Basé au Siège, il sera attaché au Directeur de Zone qu'il assistera dans le contrôle de la gestion des affaires en cours, l'étude des affaires nouvelles, les relations commerciales liées à l'expansion de l'activité.

Chiffre d'affaires actuel de la zone = 2 Milliards de francs.

Ce poste, qui exige de nombreux déplacements à l'étranger et une grande disponibilité, ne peut convenir qu'à un Ingénieur de grande école, anglophone, ayant déjà une expérience de direction de travaux à l'étranger.

Age souhaité : 32/35 ans environ.

directeur d'agence

Pour une grosse agence en Afrique anglophone dont le chiffre d'affaires peut atteindre 600 millions de francs, réalisé sur 4 à 5 chantiers simultanés, nous recherchons UN DIRECTEUR D'AGENCE CONFIRME, de formation Ingénieur grande école.

Ingénieur Génie Civil, il sera très au fait de la gestion administrative et sera, de plus, apte aux négociations commerciales à haut niveau.

La pratique courante de l'anglais est impérative.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, prétentions, photo, en rappelant la référence du poste choisi à :

FOUGEROLLE Madame JACQUOT - Service Recrutement 3 avenue Morane Saulnier - 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY

Technicien

formation électrotechnique

Niveau BTS, IUT ou équivalent, ou électromécanicien confirmé. Anglais indispensable.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions sous référence 6920 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 qui transmettra

CADRE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Nous sommes une entreprise de Travaux Publics implantée en France et à l'étranger. Pour une importante opération au SÉNÉGAL nous recherchons un cadre de formation DECS ou équivalent ayant une expérience minimum de 5 ans dans le domaine comptable en bâtiment et travaux publics.

Le poste comporte de réelles responsabilités et les conditions d'expatriation sont motivantes. Nous vous confierons une mission liée à notre développement... et au vôtre.

Écrivez-nous, nous garantissons discrétion et réponse rapide.

Ent. RAZEL Frères Le Christ de Sacy B.P. 109 - 91403 ORSAY Cedex

RAZEL Une entreprise à visage humain

COLLABORATEURS HAUT NIVEAU

Ingénieur TELECOMMUNICATION

Expérience commerciale confirmée. Très bonne connaissance de l'Anglais indispensable.

Pour filiale commerciale DOUALA

RESPONSABLE ADMINISTRATIF et FINANCIER

adjoint du Directeur Local

Expérience professionnelle, notamment comptabilité, informatique confirmée et sérieuses références indispensables.

Envoyez lettre manuscrite, avec CV, photo, prétentions sous références 26.317 à Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

MAINTENANCE INDUSTRIELLE AU MOYEN-ORIENT

Chargée de mettre en œuvre au Moyen-Orient un important complexe industriel comprenant station de pompage de grande capacité, transformateur Haute, Moyenne Tension et turbines à gaz, notre société recrute deux

ingénieurs confirmés

Directeur de la Maintenance

Réf. 39743

Mécanicien diplômé d'une Grande École, est ingénieur a acquis une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la maintenance de pompes haute capacité. Il sera responsable de toutes les équipes de maintenance (environ 40 personnes) des ateliers et du parc matériel.

Ces affectations permettront de bénéficier de facilités d'installation et de déplacement pour les ingénieurs et leur famille dans le cadre d'un intéressant statut d'expatriation.

Elles seront suivies d'une intégration aux équipes opérationnelles d'une des premières sociétés françaises d'ingénierie générale.

L'anglais est naturellement indispensable.

Adresser C.V. photo et prétentions en précisant la référence du poste souhaité à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal 75001 PARIS 1^{er}, qui transmettra.

Électricité Automatismes

Réf. 39744

Responsable d'une équipe de spécialistes maintenance, cet ingénieur diplômé a acquis une expérience d'au moins 5 ans en électricité et en automatismes. Une bonne connaissance des pompes haute capacité est nécessaire, acquise de préférence dans un ensemble industriel complexe.

DES CARRIÈRES INTERNATIONALES EN INGÉNIERIE DE POINTE

Très importante société française d'ingénierie en rapide développement international recrute, plusieurs

INGÉNIEURS

(3 à 8 ans d'expérience)

ÉLECTRONICIEN RESPONSABLE «ASSERVISSEMENTS»

Agé de plus de 30 ans, cet ingénieur a de solides connaissances en asservissements, techniques digitales et si possible, en petite mécanique et en photométrie. Il a en outre acquis une première expérience d'encadrement lui permettant de diriger une équipe de 20 à 30 collaborateurs et cadres techniques. réf. 39703

ÉLECTRONICIEN TÉLÉMESURE

Diplômé d'une grande école électronique. Une première expérience en télémesure est indispensable. réf. 39705

ÉLECTRONICIEN RESPONSABLE MAINTENANCE

Il dirigera une équipe de 25 personnes chargées de la maintenance de systèmes électroniques. Une expérience d'environ 5 ans dans ce domaine est nécessaire. La connaissance de l'anglais est impérative pour ce poste. réf. 39704

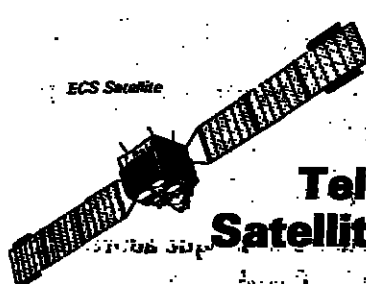
ÉLECTRONICIEN MATÉRIEL INFORMATIQUE

Outre une première expérience dans ce domaine, des connaissances en électronique digitale et en transmission de données sont indispensables. réf. 39706

INFORMATICIEN INGÉNIEUR ANALYSTE

Une solide formation en mathématiques est nécessaire, ainsi qu'une première expérience informatique. réf. 39707

Ces missions de longue durée permettront de bénéficier d'un statut d'expatriation assorti de divers avantages pour les ingénieurs et leur famille. Une évolution ultérieure dans l'entreprise sera facilitée par une bonne pratique de l'anglais. Les dossiers de candidature avec photo et prétentions sont à adresser à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, en précisant la référence du poste souhaité.



EUTELSAT

The European Telecommunications Satellite Organization

is looking for

Financial officer Minute writer

Function: Assist the Head of the Finance Division in the preparation and follow up of the Organization's financial forecasts (annual budget, five-year financial plan).

Qualifications: Hold an university degree or the equivalent in the economic and financial field, good knowledge of computer science as applied to financial planning, several years of experience in an equivalent function (for satellite communications if possible), Good knowledge of the two languages French and English.

Administration and personnel

Function: Develop, implement and administer personnel policies, programs and practices concerning EUTELSAT staff, coordinate and be responsible for management of administration affairs.

Qualifications: University degree or equivalent, with 5 or 10 years of broad personnel and administrative experience (experience in general administrative affairs and in the management of general and supporting services and office facilities), Fluency in either English or French with an excellent command and drafting ability in at least one of the two languages.

Function: Primarily, act as secretary during the meetings of the principal deliberating organs of EUTELSAT and certain of the working groups if appropriate. Prepare the summary records or reports of these organs as well as syntheses of matters dealt with during meetings.

Qualifications: hold at least a diploma obtained after school and preferably an university degree, have proven experience in such a post, showing, in particular, a demonstrated ability to write syntheses, summary records and reports in one of the official languages of EUTELSAT (French, English) and have a very good knowledge of the second official language.

The place of work will be PARIS.

Please send full curriculum vitae, indicating relevant experience, salary and the conditions you would expect, to:

EUTELSAT
33, Avenue du Maine
75755 PARIS CEDEX 15
FRANCE

EUTELSAT

directeur comptable

ABIDJAN

Importante Société Industrielle implantée depuis plusieurs années en Côte d'Ivoire recherche un Professionnel de la Comptabilité, de formation supérieure (ESCAE ou DECS complet) ayant une expérience confirmée en comptabilité et informatique dans des sociétés industrielles.

Il se verra confier la responsabilité des comptabilités générale, analytique, trésorerie et contrôle budgétaire de l'entreprise.

Avantages du statut d'expatrié.

Envoyer C.V. manuscrit et prétentions sous réf. 39745 à Mamrigies qui transmettra.

Mamrigies

3, rue de la Hauteville - 75010 PARIS

Le Laboratoire Européen de Biologie Moléculaire (LEBM)

recherche un

MICROSCOPISTE ELECTRONICIEN-BIOLOGISTE

pour son Groupe d'Application de la Microscopie Electronique. Ce groupe est impliqué dans le développement de la méthodologie pour l'observation de spécimens biologiques hydratés, congelés et a aussi un rôle de service permettant l'accès d'autres chercheurs à la microscopie électronique. Il dispose d'un équipement très complet; en particulier d'un cryo-CTEM superconducteur, d'un cryo-STEM et d'un cryomicrotome FC4.

Le candidat sélectionné aura à poursuivre le développement de la cryo-microscopie électronique des tissus et de mettre en œuvre cette méthodologie pour la recherche biologique, collaborant avec d'autres groupes du laboratoire. Il assistera aussi d'autres chercheurs dans la microscopie électronique de leur recherche.

Le candidat doit disposer d'une solide expérience de la microscopie électronique en biologie et d'une compréhension précise du microscope et des méthodes de préparation. Il doit pouvoir démontrer sa capacité à conduire un projet de recherche dans un domaine correspondant et son désir de collaborer à un projet commun. Une expérience en cryo-microscopie électronique serait utile.

Un très bon salaire net sera offert. Certaines allocations supplémentaires seront versées selon les circonstances personnelles.

Un contrat initial de 3 ans est renouvelable en fonction de la situation à l'expiration.

Pour obtenir un formulaire de candidature, décrivez brièvement en rappelant la référence 81/25, à:

EMBL, Section du Personnel, Postfach 10.2209, D-6900 Heidelberg.



LA BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT

institution bancaire de la Communauté Européenne pour le financement à long terme,

finance des projets dans les dix pays membres de la CEE et dans plus de soixante-dix pays de la Méditerranée, d'Afrique, du Pacifique et des Caraïbes. Ses agents, recrutés dans les pays membres, travaillent en équipes multinationales.

Actuellement, la Banque recherche pour sa Direction des Etudes

un ECONOMISTE

(âgé entre 28 et 35 ans)

Dans le domaine de l'énergie et en particulier celui des hydrocarbures, il sera chargé:

- de l'évaluation des perspectives d'évolution à moyen terme, de l'analyse des politiques nationales que communautaires et de la mise en évidence des implications pour la politique de prêt de la Banque;
- de l'étude des aspects marché et intérêt économique de projets d'investissement;
- de la rédaction de notes et études sur des sujets divers d'ordre économique.

Economiste qualifié de niveau universitaire ayant une expérience professionnelle des études des secteurs cités ci-dessus dans une entreprise, dans une société d'études ou un institut de recherches spécialisé et ayant la pratique des principaux instruments de l'analyse économique quantitative.

Aptitude à l'analyse rapide et à la synthèse étayée sur de solides qualités de jugement; facilités pour la rédaction de notes concises et claires.

Très bonne connaissance du français et de l'anglais. La connaissance d'une troisième langue communautaire serait appréciée.

Le traitement initial se situera pour une personne mariée, en fonction de la qualification, entre FB 80.000,- et FB 100.000,- par mois net d'impôt et de contributions sociales. Il sera complété, le cas échéant, par des allocations pour enfants à charge. La Banque offre par ailleurs des avantages sociaux intéressants (régime de pension et caisse de maladie autonomes, allocations scolaires, etc.).

Les intéressés possédant la nationalité d'un des pays membres de la Communauté sont priés d'envoyer leur curriculum vitae détaillé et une photographie à la:

BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT
Division Recrutement et Carrières
100, Bd Konrad Adenauer
L-2950 LUXEMBOURG

Les candidatures seront traitées avec la discrétion de rigueur.

ingénieur ESE ou équivalent

ANTILLES

RESPONSABLE TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF

35 ans environ. Expérience CONFIRMÉE de l'électricité industrielle et de l'encadrement de personnel de chantier. Doté d'une assez grande autonomie, il sera chargé d'assurer l'ensemble des études et des réalisations pour le compte de clients exigeants. Anglais et espagnol souhaités. Marchés en expansion pour CARAIBES et AMERIQUE LATINE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous références 5845-M à I.C.A. 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

MATRA ESPACE TOULOUSE

Les activités du nouveau Centre Spatial orientées sur la maîtrise d'œuvre de projets de satellites sont en plein développement et favorisent la création de postes d'Ingénieurs :

Ingénieur Systèmes Electriques

Il sera responsable de l'étude de systèmes électriques / avioniques de véhicules spatiaux.

Il effectue les études systèmes et participe à la définition des sous-ensembles (communications, traitement des données, navigation et stabilisation, génération et distribution d'alimentation électrique).

Il participe à des appels d'offres internationaux et évalue les offres des sous-traitants.

Ce poste convient à un ingénieur de formation ESE - ENST - SUP AERO ou équivalent ayant au moins 5 ans d'expérience de la conception de systèmes électriques / avioniques ou chez un fabricant de matériel avionique.

Réf. A.

Ingénieur Systèmes Télécommunications

Sa responsabilité s'exerce dans la définition des systèmes de télécommunications / diffusion par satellite.

Il effectue les études systèmes, conçoit et spécifie la charge utile d'un satellite.

Il participe à des appels d'offres nationaux et internationaux et évalue les offres des sous-traitants.

Ce poste convient à un ingénieur de formation X - ENST - ESE ou équivalent ayant au moins 3 ans d'expérience de la conception de systèmes de transmissions, de télécommunications ou avioniques, ou chez un fabricant de matériel de télécommunications.

Réf. B.



Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence du poste choisi sous N° NK 895 - Chef du Personnel - rue des Cosmonautes Z.I. du Palays - 31400 TOULOUSE

EXPERTISE ET RESPONSABILITÉ

Notre société se place au premier rang des entreprises françaises d'Ingénierie et développe ses activités dans un domaine technique de pointe. Nous souhaitons intégrer à un Département d'Etudes basé à LYON :

RESPONSABLE D'UNE ÉQUIPE D'ÉTUDES

- APPAREILS CHAUDRONNÉS -

Ingénieur mécanicien, ayant 10 ans d'expérience au moins dans un bureau d'études de matériels sous pression ou d'appareils chaudronnés, ou encore en tant que responsable travaux neufs dans la pétrochimie ou en production d'énergie.

- Il sera chargé de l'approbation et des spécifications des cahiers des charges pour de gros équipements. - Il mobilisera dans ce cadre les équipes d'études de conception et d'amélioration de matériels utilisés sur chantiers.

- Il disposera d'une cellule constituée d'ingénieurs et de techniciens.

RÉF. 73648/1

INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE

Ayant une solide expérience de fabrication dans le domaine de la chaudronnerie, il assumera des fonctions d'expert pour les problèmes de soudage auprès des cellules techniques internes des équipes de chantiers. Ces fonctions entraîneront des contacts (et donc des déplacements) avec les chantiers, les fournisseurs et les laboratoires chargés des expertises.

RÉF. 73648/2

INGÉNIEUR ROBINETTERIE

De formation technique supérieure, renforcée par une expérience de 5 à 10 ans en robinetterie, ce cadre interviendra, en tant qu'expert dans ce domaine auprès des équipes d'ingénieurs et des fournisseurs. Responsable de l'établissement et de l'approbation des documents relatifs à ces matériels, il participera aux négociations avec nos clients fournisseurs.

RÉF. 73648/3

L'un dossier de candidature est à adresser sous la référence correspondant au poste souhaité à notre conseil

MILO M.R.H. Place de l'Église 68110 Aurbouzin-sur-Saône.



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

IMPORTANTE ENTREPRISE D'EXPLOITATION FORESTIÈRE ET DE TRANSFORMATION DU BOIS EN AFRIQUE FRANCOPHONE

cherche un homme capable de devenir à brève échéance son

DIRECTEUR GENERAL

Basé dans une ville côtière en Afrique, il aura la pleine responsabilité des résultats de l'entreprise vis-à-vis du conseil d'administration, et la représentera auprès des pouvoirs publics, et au niveau international.

Gestionnaire confirmé, il aura acquis une expérience appropriée à la direction d'une entreprise industrielle et en aura fait la preuve par ses résultats.

Issu de préférence d'une grande école, il possèdera une formation de base soit d'ingénieur, soit commerciale.

De forte personnalité, il attachera une grande importance aux relations humaines et sera capable de créer un sens de l'équipe et de la collaboration. Une expérience dans un pays africain sera un atout supplémentaire.

Le niveau de rémunération est de nature à attirer des candidats de valeur.

Envoyer C.V. détaillé et rémunération actuelle sous réf. 26.368 à CONTESSÉ Publicité 20, Av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

OUR FRENCH CONSULTING COMPANY SEEKS ENGINEERS in the POWER GENERATION FIELD for SOUTH AFRICA

EXCELLENT WORKING FINANCIAL AND CLIMATIC CONDITIONS

1) ENGINEERS FOR PLANNING MAINT. ON

- Transformers,
- Switchgear,
- Elect. rotating plant,
- Transm. lines up to 900 KV,
- Boiler auxiliaries,
- Boiler plant + pressure vessels.

2) POWER GRID ENG.

- Outage planning,
- Project maintenance control,
- Generating preventive maint. plans,
- Systems performance qual. assurance.

3) HIGH LEVEL SPECIALISTS FOR

- Balancing machines - up to 300 tons,
- National grid control (shift work),
- Nuclear commissioning eng.

Pl. send early replies with C.V. and tel. number to:

GECI

10, rue Albert-Magnard - 75816 PARIS

TECHNICIENS FRIGORISTES ARABIE SAOUDITE - RIYADH

Importante société filiale d'un groupe belge assurant l'installation et la maintenance d'ensembles de climatisation - chauffage - plomberie, recherche pour leur confier l'entretien d'installations de climatisation (habitations et bureaux) des TECHNICIENS ayant une expérience en GROUPE FRIGORIFIQUE. FORMATION BTS ou équivalent. Connaissance de l'Arabe souhaitée. Résidence RIYADH, avec des déplacements sur l'ensemble du territoire. Rémunération motivante, avantages intéressants : logement, nombreux voyages vers pays d'origine.

Adresser une candidature détaillée sous référence 8291 à :

Organisation et publicité 2 rue MARCANGE 75001 PARIS FRANCE

Entreprise ouvrages d'art recherche

INGÉNIEUR PRECONTRAITE pour la Mecque (Arabie)

(Missions seulement saison)

Expérience 3/4 ans et/ou diplômé Chepou ou Ponts ou similaire nécessaires. Salaire 110 000 à 200 000 FF plus bonus 25%. Logement, voiture, frais médicaux, tickets avion aux frais de l'entreprise. Envoyez C.V. complet avec photo sous réf. 389 M à :

PUBLISCOPE JUNIOR, 18 rue Royale 75008 PARIS (tel. 01 742.44.10)

COMEX INDUSTRIES

Comex Industries, Société du Groupe Comex, chargée de la conception, la réalisation et la commercialisation d'équipements d'intervention sous-marine. Leader sur le marché mondial - en développement constant.

Ingénieurs d'affaires

30 ans minimum - anglais impératif

Diplômés de Grandes Écoles et dotés d'une solide expérience en électricité, électronique, hydraulique, constructions navales ou offshore par exemple, ils participeront aux études techniques et financières de projets importants et seront les maîtres d'œuvre de la négociation et du suivi des contrats.

Postes basés à Marseille. Déplacements à prévoir en France et à l'étranger.

Adresser dossier de candidature avec prétentions, réf. M 401 à

SVP RESSOURCES HUMAINES 48, rue Grignan 13001 Marseille.

L.N.S.A. recherche

INGÉNIEUR

(Dipl. Ingénieur ou matériel)

Compétence CAT 2A.

Profil : Microscopie électronique + compétence électronique.

Adresser C.V. à : L.N.S.A. G.E.M.P.P.M. - Bât. 502, 69621 Villeurbanne, Cedex.

ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES DE LA RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

Le Centre d'Études de Gramat

(Lot)

recherche :

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

solides connaissances en électronique, formation ou bonne expérience de numérisation, connaissance et pratique d'un langage tel que Fortran indispensables.

Sera chargé de : développer et mettre au point méthodes de calcul des effets de champs électromagnétiques impulsifs sur lignes, antennes ou éléments de structures des installations.

- participer à des essais, estimations numériques préliminaires et analyses des résultats.

Docteur 3^e cycle ou Docteur Ingénieur.

Nationalité Française, salaire annuel brut 66 000 à 92 000 F (titulaire).

Adr. lettre de candidature et C.V. à M. Le Directeur du Centre d'Études, 46050 GRAMAT, en indiquant la référence CE-02.



QUAKER FRANCE

Filiale française d'un groupe américain en pleine expansion.

Notre C.A. : 450 MF.

Croissance : + de 30%

Nos produits : les céréales QUAKER

les aliments pour chiens et chats

FIDO et FIDJEL.

Nous recherchons

pour notre service marketing basé à MARSEILLE

CHARGE D'ÉTUDES HF

Vous avez déjà eu OBLIGATOIREMENT une responsabilité d'études, vous avez environ 27 ans, une formation supérieure (HEC, ESSEC ou équivalent), et après une première expérience en entreprise, agence de publicité ou annonceur, vous souhaitez intégrer une société vous assurant de réelles possibilités de carrière.

Vous serez chargé du suivi de la réalisation des études, de la rédaction des notes de synthèse, de l'analyse des panels et vous participerez à la gestion de l'activité « informations marché ».

De fréquents déplacements en région parisienne sont à prévoir.

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Prochaine étape : CHEF DE PRODUITS SENIOR.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence CE/2 à :

QUAKER FRANCE

Service du Personnel

40 boulevard de Dunkerque

13002 - MARSEILLE



Die Fachhochschule Heilbronn, Fachbereich Touristikbetriebswirtschaft, sucht zum 01-08-82

PROFESSOR F. FRANZ

mit Kennzahl in Betriebs- und Berufspraxis (d. Wirtschaft)

Näheres: Fachhochschule Heilbronn, Max-Planck-Str. 39,

D-7100 Heilbronn.

ingénieur de chant

CREUSOT-

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

chef de service méthodes
BOURGOGNE

Importante Société de CONSTRUCTION MECANIQUE, filiale d'un groupe international, recherche un chef de service méthodes.

Agé au minimum de 35 ans, de formation technique supérieure (A.M., I.N.S.A., ou équivalent) et possédant une très solide expérience, acquise dans une activité de mécanique, mécano-soudure ou chaudronnerie.

Le candidat retenu, assisté de son équipe de 10 personnes, sera chargé d'intervenir pour tous les problèmes touchant à l'organisation et à la mise en œuvre des moyens de productions (matériel et poste de travail).

Il étudiera et proposera des plans d'investissement nécessaires à l'évolution de l'entreprise en faisant preuve d'un souci constant d'innovation.

La connaissance de l'ANGLAIS constituera un atout supplémentaire.

Merci d'envoyer C.V., photo et prétentions, en indiquant sur l'enveloppe la référence 1022 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Vaugrand - 75015 PARIS

Goût du commerce et des responsabilités

Si vous êtes ambitieux et efficace, capable de vous donner à fond pour un métier passionnant, une grande chaîne d'hypermarchés française recherche pour ses magasins de STRASBOURG, LYON et NICE.

10 responsables commerciaux

Profil du poste : 25 ans minimum.
Formation commerciale supérieure : ESC, SCIENCES ECO, IUT, ingénieur avec quelques années d'expérience commerciale ou autodidacte de niveau équivalent.

Qualités essentielles pour réussir :

- enthousiasme et combativité
- sens commercial développé
- aptitude à diriger et à animer du personnel
- disponibilité et autonomie dans le travail.

Formation complémentaire assurée.
Importantes perspectives d'avenir.
Salaire de départ en rapport avec compétences évoluant avec les résultats.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :
PROMONOR 52, rue de Douai, 59000 LILLE
Discrétion absolue.

LA VILLE DE GRENOBLE

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL (E)
ADJOINT (E)

CHARGE DES FINANCES ET DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES
Adjoint du Secrétaire Général, aura pour fonctions principales :

- De participer à l'élaboration de la politique budgétaire et fiscale de la municipalité et d'en assurer l'exécution (budget annuel d'environ 1 milliard de francs).
- D'assurer, dans le cadre de l'accroissement des responsabilités locales, un secteur d'interventions économiques, qui a pour mission :
 - La coordination des activités municipales, communales, à caractère économique ;
 - L'aide aux entreprises en difficulté et à la création de nouvelles entreprises ou à leur installation ;
 - Le développement des moyens nécessaires à l'insertion professionnelle et sociale des personnes sans emploi et notamment des jeunes.

Cet emploi nécessite une personne dynamique, d'au moins 30 ans, capable d'animer des équipes constituées de personnes provenant de diverses structures.

Une solide expérience professionnelle de 5 années au minimum sera exigée. Il serait souhaitable qu'elle ait été acquise dans le domaine financier ou économique.

- RECRUTEMENT :**
- Pour les fonctionnaires municipaux : Conditions statutaires.
 - Pour les candidats externes : Ils doivent avoir des diplômes tels que : maîtrise, licence en Éco., ou des sciences économiques, diplômes d'un institut d'études politiques, diplôme d'un I.R.A., diplômes, B.S.E.C., H.E.C.

RÉMUNÉRATIONS :
Traitement net annuel de début : 119.868 F.

Candidatures manuscrites avec C.V. à adresser à :
Monsieur le Maire de Grenoble, Hôtel de Ville,
11, boulevard Jean-Paul 38001 GRENOBLE CEDEX
avant le 19 mars 1982.

MATRA ESPACE TOULOUSE

L'expansion rapide du nouveau centre spatial permet de renforcer régulièrement son potentiel technique. La Division Système s'intéresse à des ingénieurs créatifs, attachés à un travail concerté en équipe et recherche :

Ingénieur Opérations

pour les phases de lancement et d'exploitation de satellites

- La fonction :
- élaborer les procédures d'opérations de mise à poste, de maintien à poste et d'exploitation des satellites.
 - participer aux études relatives aux modes de fonctionnement des satellites.
 - définir les réseaux sol de mise à poste avec les organismes clients.

Ce poste s'adresse à un ingénieur Grandes Ecoles (X - ECP - ENST - SUP AERO ...) ayant 2 à 5 ans d'expérience orientée sur la conception de véhicules, mécanique spatiale ou dynamique d'isol. acquise en milieu aéronautique, spatial ou équivalent.

Réf. A

Ingénieur Systèmes de Lancement

Sa responsabilité s'exerce dans la définition des interfaces entre les lanceurs et le satellite.

Il apporte sa compétence d'expert dans les phases appels d'offres, étude et développement des projets.

Il assure également les liaisons, évalue les propositions techniques et participe aux négociations de contrat avec les agences de lancement et les fournisseurs de moteurs.

Ce poste convient à un ingénieur de formation ECP, SUP AERO, A et M... ou équivalent ayant au moins 3 ans d'expérience de la conception des lanceurs et/ou satellites ou systèmes d'armes.

Déplacements fréquents mais de courte durée à prévoir.

Réf. B

Ingénieur Mécanicien

Sa mission :
- définir les concepts mécaniques et structures pour des véhicules spatiaux (satellites - plateforme - lanceur)
- élaborer les spécifications techniques des systèmes.

- participer à des études systèmes et notamment dans le cadre d'appels d'offres. Ingénieur de formation Grandes Ecoles, il doit nécessairement avoir 3 ans d'expérience acquise de préférence en milieu aéronautique ou spatial.

Il sera déjà compétent dans la modélisation par éléments finis et le dimensionnement des structures mécaniques.

La connaissance de NASTRAN serait appréciée.

Réf. C

Anglais indispensable.

Ecrire avec CV, rémunération actuelle et photo en indiquant la référence du poste choisi sous N° NK 891 à MATRA - Chef du Personnel - Rue des Cosmonautes - Z.I du Palays - 31400 TOULOUSE

IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER DES COTES-DU-NORD

Equipe d'un D.F.S. sous G.C.O.S. 3 DM 4 TDS - IDS 2

recrute pour son SERVICE ETUDES.

UN ANALYSTE CHEF DE PROJET

- PROFIL :
- Diplôme d'ingénieur ou de grande école, ou universitaire.
 - Expérience de 3 ans minimum dans les domaines de l'analyse fonctionnelle/organique et de la programmation COBOL.
 - Bonne pratique de la TÉLÉGESTION et des BASES DE DONNÉES.
 - Connaissances bancaires appréciées mais non indispensables.

MISSION : Développement, suivi de la réalisation et mise en place des applications qui lui seront confiées.

- Encadrement d'un groupe d'analystes, programmeurs et de programmeurs.

Adresser C.V., photo et prétentions à C.R.C.A.M. DES COTES-DU-NORD, Service du Personnel, La Croix-Fau, B.P. 15, 53440 FLOUFRAGAN.

INGÉNIEURIE ÉLECTRONUCLÉAIRE

Le développement rapide de nos activités nous amène à renforcer notre potentiel d'innovation et de conception de produits nouveaux. Nous recrutons pour cela de jeunes

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES

ayant une formation en physique nucléaire (généraliste ou génie énergétique). Appelés à occuper à terme des positions techniques ou hiérarchiques dans l'entreprise comme dans le groupe dont elle fait partie, ils rejoindront dans un premier temps des équipes de conception et de développement de produits. Cette première affectation, basée à LYON, leur permettra de compléter leur formation (éventuellement par des stages aux USA) et d'assumer rapidement des fonctions opérationnelles. Des cours de perfectionnement en France et à l'étranger seront, à ce titre, nécessaires. L'anglais est donc indispensable. Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73648 à notre conseil.

MILO M.R.H. Place de l'Église
06810 Auribeau-sur-Siagne

ingénieurs de chantiers

La Division Énergie de CREUSOT-LOIRE recrute actuellement une forte équipe dans le secteur de la réalisation complète de stations de compression des gaz. C'est pourquoi elle recherche pour son département Turbo-Machines, des ingénieurs capables de prendre des responsabilités techniques importantes dans la supervision du montage de ses installations sur le site et dans le démarrage de celles-ci.

Ces postes conviendront à des ingénieurs diplômés ayant de préférence une formation mécanique (E.C.P., A & M et ENST). Une connaissance des machines tournantes et de leur installation (tuyauterie, instrumentation, contrôle...), ainsi qu'une expérience dans une fonction similaire seraient appréciées.

Une solution de carrière vers des fonctions étendues dans la Société ou le Groupe peut être envisagée ultérieurement.

Les postes impliquent des déplacements quasi permanents de courtes, moyennes et longues durées à l'étranger, notamment dans les Pays Arabes et les Pays de l'Est à partir d'une résidence en France, dont la liste est ouverte.

La pratique de l'anglais est nécessaire.

Les candidatures sont à envoyer à CREUSOT-LOIRE, à l'attention du Responsable du Service des Affaires Sociales de la Division Énergie - BP 31 54, de Charnay-le-Grand 71208 LE CREUSOT.

CREUSOT-LOIRE

IMPORTANT SOCIÉTÉ

recherche pour délégation régionale Rhône-Alpes-Auvergne à LYON

ADJOINT AU RESPONSABLE DU SERVICE ASSURANCE-PROSPECTION ET ASSURANCE-FORÊ

Il participera à la promotion de nos produits et assurera le traitement des dossiers, ce qui implique de nombreux contacts avec les entreprises assurantielles et les partenaires du Commerce Extérieur, ainsi qu'une aptitude à la gestion.

Les candidats devront avoir :

- une formation commerciale ;
- une expérience de 2 à 3 ans de pratique, dans le domaine des Comptes Rendus.

Adresser C.V., photo et prétentions à : Agence Publika (sous réf. 8170), 27, rue Talbot, 75008 Paris, qui transmettra.

VILLE DE VERNISSEUX (Indre) - Recrute ANIMATEURS

(DEFA ou pour formation). Expérience milieu urbain. Adresser lettre manuscrite, C.V. à : M. le Maire, B.P. 24, 38931 Vernisieux Cedex.

RECHERCHE ÉTUDIANTS

pour distribution de tracts dans facultés de province. Ariens, Metz, Nancy, Toulon, Mulhouse, Clermont-Ferrand, Marseille, Angoulême, Limoges, Perpignan, Evry, La Rochelle, 75008 PARIS.

IMPORTANT SOCIÉTÉ

recherche :

1 INGÉNIEUR ÉLECTRICIEN-ELECTRONICIEN

MISSION : - Élaborer, depuis la conception jusqu'à l'installation, des projets d'ouvrages hydrauliques importants (stations de pompage, barrages, etc.).

- Assurer le suivi administratif et financier des projets ainsi que des contacts avec les clients.

FORMATION EXIGÉE : Ingénieur Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs, spécialisé : Électro-Électronique. Anglais parlé indispensable. Mémoire à l'étranger courte et longue durée.

Expérience de quelques années. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo (récent) et rémunération souhaitée sous référence RI.

Env. à : M. 7586 le Monde Pub. Service A.V.A.N.C.E.S. CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75008 Paris.

ON PEUT ÊTRE INGÉNIEUR ET AVOIR LE SENS DES AFFAIRES.

Responsable du bureau d'études chargé de réaliser les projets d'éclairage de nos clients, vous serez l'animateur, le conseil, le formateur de nos éclairagistes.

Mais vous mettrez aussi le nez à la fenêtre... Et souvent... Car vous devrez connaître les affaires qui germent dans les bureaux des prescripteurs. Vous nouerez avec eux des liens étroits, les incitant à nous consulter, à nous citer dans leurs cahiers des charges ; vous coordonnerez les actions commerciales que nous menons auprès d'eux.

Nous cherchons pour ce poste basé à LYON quelques déplacements en France, un homme affirmé, sûr de sa technique et ouvert au dialogue commercial.

Leader français sur le marché de l'éclairage, nous offrons des perspectives de carrière susceptibles d'intéresser des personnes ambitieuses.



lampes et appareils d'éclairage

Écrivez-nous avec C.V., photo et prétentions
MAZDA, Service Recrutement, 29 rue de Lisbonne, 75008 PARIS.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Un des leaders Européens spécialisés dans la conception et la fabrication de biens d'équipement destinés au secteur AGRO-ALIMENTAIRE, recherche pour son siège dans la MARNE,

**UN INGENIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL**
140.000 Fts

Il interviendra au niveau politique commerciale, en collaboration avec le Directeur du Département, à la définition des objectifs et à l'élaboration de la stratégie de vente.

Il sera personnellement responsable de la promotion et du développement de systèmes électro-mécaniques auprès d'une clientèle essentiellement industrielle.

Ce poste très autonome, conviendrait à un électro-mécanicien de formation, qui aurait orienté sa carrière vers la vente de produits industriels, de préférence dans le secteur emballage, convoyeurs, maintenance...

Connaissance de la langue anglaise très appréciée.

Ecrire avec CV détaillé, s/réf. 113M à Solange MONTEIL

plein emploi
10 rue du Mail - 75002 PARIS

Valeo

GRUPE INDUSTRIEL FRANCAIS
C.A. 6,8 MILLIARDS - 27 000 PERSONNES
recherche pour sa filiale

PARIS - RHONE à Lyon

**RESPONSABLE
SERVICE MAINTENANCE**

Au sein du Département Entretien de cette importante société (4000 personnes), vous prendrez en charge le service maintenance des machines et chaînes de fabrication (grandes séries). Vous dirigerez une équipe de 50 techniciens et travaillerez en étroite collaboration avec la production et les services méthodes et qualité.

Nous recherchons un Ingénieur mécanicien diplômé ayant environ 10 ans d'expérience et des compétences techniques confirmées dans le domaine des machines - outils (conception, réalisation, mise au point) et automatisées. Des possibilités d'évolution de carrière sont ouvertes dans le Groupe.

Adresser CV, prétentions et photo en indiquant la référence 44531 à VALEO Service Recrutement L & C, 43, rue Bayen - 75017 PARIS

ENTREPRISE BATIMENT ET T.P.
(OISE) 1.000 PERSONNES

recherche

CHEF du PERSONNEL

chargé de mettre en place une gestion efficace du personnel et des relations sociales.

Technicien confirmé, il prendra immédiatement en charge la gestion administrative du personnel (paie, législation, déclarations, statistiques, informatique-paie...).

Intégré à l'équipe de Direction, il participera à la définition de la politique du Personnel et assurera son application (relations sociales, recrutement, évaluation, conseil aux unités opérationnelles...).

Homme d'action, le candidat de formation supérieure devra justifier de cinq ans (ou plus) dans une fonction similaire ou en qualité d'adjoint au chef du personnel d'une unité industrielle.

Adresser C.V. manuscrit détaillé, photo et prétentions, s/réf. 5995 à TELEX P.A. 34, Bd Haussmann 75009 Paris, qui transmettra.

LA CHAMBRE DE COMMERCE D'UNE VILLE INDUSTRIELLE DU SUD OUEST, recherche :

**SON CHEF DU SERVICE
CONSEIL ET INFORMATION
AUX ENTREPRISES**

Il assurera l'impulsion, l'animation et le contrôle de son équipe « assistance technique aux entreprises ».

Il sera lui-même interlocuteur des chefs d'entreprise (PME - PME en majorité) de la région pour leurs besoins d'information économique, de diagnostic, jouant le rôle de « partenaire de réflexion ».

Ce poste suppose une formation supérieure en matière de commerce et/ou de gestion ainsi qu'une expérience confirmée en entreprise (et cabinet), de préférence dans une fonction de généraliste.

Les qualités personnelles (sens de l'équipe, probité morale...) constituent naturellement un préalable nécessaire à l'intégration.

Adresser C.V. détaillé et rémunération actuelle s/réf. 120M à Bernard CLEMENT

plein emploi
10 rue du Mail
75002 PARIS



**Directeur Financier
A Fort Potentiel**

Nous sommes la filiale française (C.A. 82 prévu : 600 millions) d'un important groupe international, spécialisé dans la fabrication d'ensembles mécaniques de précision.

Nous recherchons, pour notre siège région Centre Val de Loire, un Directeur Financier.

Membre du Comité de Direction, rattaché directement au Président, il est responsable du bon fonctionnement des services : gestion budgétaire, comptabilité générale et analytique, finances, assurances. Il anime 22 collaborateurs dont 7 cadres.

Ce poste de confiance nécessite une personnalité forte à tous points de vue, alliant la rigueur et l'efficacité aux qualités de contact.

De formation Grande Ecole, âgé de 38 ans minimum, il justifie d'une expérience approfondie en entreprise industrielle : contrôle de gestion - encadrement de services comptables et financiers. Anglais indispensable. Ecrire sous référence 82207 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche

centor

13 bis, rue Henri Matisse
75008 PARIS
Tél : 286.16.53

Nos activités dans un secteur industriel de haute technologie, tournées vers un marché Grand Public, nous conduisent à développer notre laboratoire international de recherche et développement de nouveaux produits électroniques.

Ce laboratoire composé d'équipes pluridisciplinaires recherche un :

INGENIEUR PHYSICIEN

Diplômé de l'INSA génie physique, de l'Ecole Nationale Supérieure de physique de Marseille ou équivalent, nous recherchons un spécialiste en optique ayant de préférence acquis une expérience dans le domaine de la prise de vue TV.

De bonnes connaissances en électronique notamment en traitement numérique du signal seraient un atout important.

INGENIEURS ELECTRONICIENS

De formation ENSI ou équivalent, débutants ou ayant quelques années d'expérience, leurs activités seront centrées sur le traitement analogique du signal appliqué à la vidéographie (caméra vidéo, équipements de sécurité individuelle...).

Si vous vous sentez concernés par ces différents profils, vous devez savoir que la dimension internationale de notre groupe vous permettra rapidement d'évoluer mieux encore si vous parlez anglais et/ou allemand.

Ces postes sont aujourd'hui à pourvoir dans une des villes universitaires de bord de Loire.

Adresser CV, photo et prétentions sous numéro 26741 à Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**DIRECTEUR REGIONAL Est
Télécommunications**

Le Département RADIOTELEPHONES de THOMSON CSF qui conçoit et fabrique des matériels et systèmes de télécommunications évolués, recherche un DIRECTEUR REGIONAL pour l'EST DE LA FRANCE.

Celui-ci, responsable devant la Direction de son compte d'exploitation, dirigera une quinzaine de personnes intégrées à la Société et réparties sur 3 agences, chargées de commercialiser, installer et assurer la maintenance de réseaux de radio-communications. Le titulaire du poste animera également un réseau complémentaire de distributeurs et de sous-traitants.

Agé d'au moins 32 ans, Ingénieur de formation, il aura occupé des fonctions commerciales impliquant l'animation d'équipes et la vente de biens d'équipement. La fonction requiert des qualités de négociateur et d'organisateur.

Le poste est basé à METZ.

Ecrire à M. Norbert ROGE, Radiotéléphones
THOMSON CSF - 66, rue du Fossé Blanc
92231 GENNEVILLIERS.

Radiotéléphones
THOMSON-CSF

**Directeur régional
Lyon 200/250 000F+**

Distribution spécialisée. La Société : elle conçoit, fait fabriquer et distribue une gamme complète de revêtements muraux. Elle possède aujourd'hui près de 80 magasins, principalement localisés dans la région Rhône-Alpes et le Midi. La rigueur de sa gestion, l'adaptation de ses produits au marché, sa politique de distribution lui ont permis d'obtenir ces 10 dernières années des résultats commerciaux enviables et une situation financière particulièrement solide.

Son P.D.G. met en place une stratégie de développement au plan national et souhaite au préalable donner à l'entité Rhône-Alpes la dimension d'une entreprise autonome : nous cherchons aujourd'hui son futur « patron ». Sa formation supérieure, son expérience professionnelle diversifiée le préparent à aborder aussi bien les problèmes de distribution commerciale, de contrôle de gestion, d'informatique et, bien sûr, d'animation.

Plus qu'un savoir-faire précis, c'est avant tout une personnalité équilibrée et évolutive que nous cherchons. S'il a la patience d'apprendre, la qualité de la formation apportée par l'entreprise ne doit pas décevoir un jeune cadre à fort potentiel (30/35 ans) soucieux de devenir un généraliste complet. Dans un premier temps, il va prendre en charge l'animation et le contrôle en direct d'une dizaine de magasins ; il se préoccupe de leur développement qualitatif, tout en ayant la possibilité d'ouvrir de nouvelles unités sur son secteur. Formé au métier et à l'entreprise, il sera alors prêt à assumer l'animation et la gestion de toute la région Rhône-Alpes (+ de 50 magasins), avec une très large autonomie de décision dans la mise en œuvre de sa politique. Une formule d'intéressement particulièrement stimulante permet à ce cadre d'atteindre une rémunération élevée (il peut doubler son salaire dès la deuxième année).

Nous vous remercions d'adresser votre dossier, avec lettre manuscrite, à Christian BLEU, sous la référence 1184.

argos

Département Conseil en Recrutement
517, Avenue de la République - B.P. 319
59701 MARCQ-EN-BAROEUL

Dans le cadre d'une recherche nationale, innovation technique majeure, société de transport urbain, Sud-Ouest, forte expansion, recherche

**INGENIEUR
Electronicien/
Informaticien**

pour concrétiser un projet de liaison et suivi des véhicules en temps réel.

- Vous êtes familiarisé à la technologie des transmissions radio-électriques et phoniques.
- Vous avez le goût de la recherche opérationnelle, du service public et le sens de la réalisation.
- Vous aspirez à un travail d'équipe en liaison fonctionnelle avec des services productifs.

Adresser C.V. et prétentions à Notre Conseil B. CHESNE

ainf
ressources
humaines
15 Bd. Lyautey
44000 NANTES

Bordeaux - Dijon - Dunkerque - Lille - Lyon
Marseille - Metz - Nantes - Paris - Strasbourg
Valenciennes.

**JEUNE DIPLOMÉ
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR**

(diplôme d'ingénieur, MAC
Maîtrise de Mathématiques...)

L'INFORMATIQUE VOUS INTÉRESSE ET VOUS APPRÉCIEZ LA QUALITÉ DE LA VIE EN PROVINCE

UNIDIS MAJOR vous offre la possibilité de compléter votre formation et d'acquiescer de solides compétences.

Notre Groupe, situé à Bourges, espolement implanté dans le secteur de la distribution - 1500 personnes, 44 supermarchés, 1,35 milliard de F de CA en 1981. Notre expansion est forte : 35% en moyenne depuis 10 ans. Vous rejoignez une équipe dynamique qui conçoit et met en place un nouveau système d'information et vous participez à la réalisation de projets en temps réel avec Bases de Données. Vous utilisez les outils IBM les plus récents. D'intéressantes perspectives d'évolution de carrière sont envisageables.

Nous vous remercions d'écrire, sous la M-568, à Nicole DOGNIN qui étudie confidentiellement votre candidature.

SERTI
SELECTION
49, av. de l'Opéra
75002 Paris

CENTRE HOSPITALIER REGION SUB-OUEST
(400 personnes environ)
recherche son

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Membre de l'équipe de Direction, placé sous l'autorité directe du secrétaire général, il participera à l'élaboration de la politique sociale qu'il sera chargé de promouvoir auprès du Personnel (recrutement, formation, information, gestion, conditions de travail, etc.).

Il sera responsable de l'administration courante (paye et administration) et assurera les relations avec les partenaires sociaux.

PROFIL SOUHAITE :

Agé de 30 ans minimum, le candidat devra posséder une expérience minimum de 10 ans de la fonction du Personnel sous tous ses aspects, être capable de s'intégrer dans une équipe déjà constituée et posséder de grandes qualités d'animateur et de conseiller.

Adr. lettre manusc., C.V., prêt, s/réf. 27.286, CONTESSÉ Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Pour participer au démarrage, assurez la mise en place et l'administration d'un réseau de terminaux, organisez financier, département 22.

UN INGENIEUR DEBUTANT

ou
UNIVERSITAIRE INFORMATIQUE

Intéressé par TSE-transmission informatique système électronique.

Méthode, organisation, sens des contacts sont nécessaires.

Adresser C.V., photo et prétentions à C.R.C.A.L. DES COTES-DU-NORD, Service du Personnel, La Cité-Toul, B.P. 15, 22440 PLOUFRAGAN.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Produits aluminium pour le bâtiment Chaudronnerie industrielle

Notre société, filiale d'un Groupe français d'importance nationale, est numéro 1 sur le marché en expansion des produits en aluminium pour le bâtiment très haut de gamme. Exportant déjà 30 % de notre production, nous nous orientons vers un développement des marchés extérieurs fortement demandeurs. Nous recherchons pour notre usine (proximité Soissons, effectif 500) un

Directeur d'usine adjoint

Formation Grande Ecole type AM, ENSI, IEG... + IAE, ICG...

Il assurera la responsabilité de la production (Fabrication, Méthodes, Lancement, Ordonnancement, BE). Il devra s'attacher à faire évoluer l'organisation et les méthodes de travail avec un souci permanent d'amélioration de la productivité. Nous le voyons âgé de 35 ans environ, homme de terrain et de caractère mais aussi d'organisation et de méthode, axé sur l'efficacité.

Etant à la fois fabricant et entrepreneur (notre service "Exploitation" responsable des chantiers ne dépend pas de l'usine), nous pensons qu'une double expérience usine et chantier d'ingénierie permettrait à ce collaborateur de mieux comprendre les problèmes des deux parties pour assurer la rentabilité de la société dans son ensemble. A cet égard, une expérience d'ingénieur en organisation serait très utile. L'anglais est indispensable.

Environnement adapté à la gestion de la société, ce collaborateur participe activement à toutes les décisions. Il entretient des contacts fréquents avec la D.G. et les principaux services du siège, en particulier avec l'exportation.

Envoyez CV, lettre motivation et prétentions sous réf. 2799 M à D.DANGER - Service Recrutement - CORT - 65, avenue Kléber - 75116 PARIS.



INFORMATIQUE DE GESTION Rég.: CENTRE, SUD-EST, MÉDITERRANÉE

RECHERCHE pour ses IMPLANTATIONS de : LYON, CLERMONT-FERRAND, MARSEILLE, ANNECY, GRENOBLE, NICE, MONTPELLIER, ROANNE, SAINT-ETIENNE, VALENCIE

CHEFS D'AGENCES

Environ 30 ans, formation type ESC-DECS, Dynamiques et autonomes. Expérience de la vente de Services Informatiques ou de mini-ordinateurs.

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

25/30 ans environ, formation type ESC-DECS, Dynamiques. Expérience commerciale mais non indispensable. Désireux de participer au développement de SLIGOS auprès des cabinets comptables et P.M.E.

RESPONSABLES TECHNIQUE-COMMERCIAUX et TECHNICO-COMMERCIAUX

25/35 ans environ, très bonne connaissance de la mini-informatique et de la gestion. Ils auront pour mission d'assurer le lien et la place de solutions standards chez des utilisateurs, le suivi des clients et les relations techniques avec le centre de Traitement.

Notre développement, C.A. X 10 en 5 ans, nous permet de vous garantir un poste évolutif et une carrière qui vous sera suivie par vos confrères.

Adr. rapidement lettre manuscrite + C.V. + photo en indiquant le poste et la région choisie à : Direction de Région SLIGOS 22, rue Cassini-Roy - B.P. 7258 69007 LYON

EST DE LA FRANCE TRANSFORMATION DE L'ACIER VOUS ÊTES INGÉNIEUR ATTIRÉ PAR LE MARKETING INDUSTRIEL, NOUS VOUS OFFRONS DE DÉMARQUER NOTRE CELLULE «ÉTUDES DE MARCHÉ» ET DE DEVENIR NOTRE

RESPONSABLE MARKETING

Nous, Société, filiale d'un groupe sidérurgique international, spécialisée dans la fabrication de biens d'équipement destinés à la construction et situés à 300 km de Paris.

Votre future mission : Réaliser les études préliminaires à la commercialisation des produits nouveaux et au développement des marchés.

Votre statut : Vous dépendrez de notre Directeur Commercial.

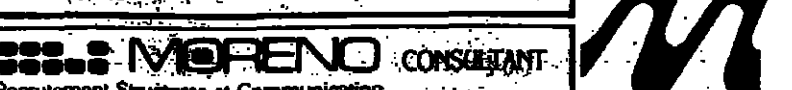
Votre formation : Ingénieur ou études supérieures équivalentes. Une grande ouverture aux problèmes techniques et une expérience de plusieurs années en marketing industriel.

Votre âge : 30 ans environ.

Si cette carrière dans une société d'envergure vous intéresse, envoyez votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et de vos prétentions sous n° 119.816 M à R.G.B.PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS, qui transmettra.

Merci d'adresser votre C.V. manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 4310 à notre Conseil 58, avenue de Wagram 75017 PARIS.

MORENO CONSULTANT Recrutement Structures et Communication



LA VILLE DE GRENOBLE recrute

UN RESPONSABLE D'OPÉRATIONS

POUR SES SERVICES D'AMÉNAGEMENT URBAIN

Ces services conduisent des opérations pour la réalisation de logements sociaux, d'espaces libres, d'équipements.

Le poste propose différents types d'opérations : - De construction neuve ou de réhabilitation de cité d'habitat social. - De restauration d'immeubles isolés et des opérations d'illots.

CONDITIONS :

- Diplôme d'ingénieur.
- Expérience professionnelle de maîtrise d'ouvrage et de travail avec les maîtres d'œuvre. Bonnes connaissances des montages juridiques et financiers.
- Esprit ouvert, sens des responsabilités, goût du travail en équipe et aptitudes à négocier.

Salaire annuel net de dédit : 87 150 F.

Candidatures manuscrites et C.V. à adresser à :

Monsieur le maire de Grenoble, Hôtel de Ville, 38000 GRENOBLE CEDEX. Avant le 26 mars 1982.

TIOXIDE S.A.-CALAIS

Filiale française de TIOXIDE GROUP PLC (G.-B.) 1^{er} producteur européen d'oxyde de titane

recherche pour son

SERVICE ASSISTANCE A LA CLIENTÈLE

UN INGÉNIEUR CHIMISTE

ayant si possible quelques années d'expérience dans l'industrie des plastiques ou des matières plastiques.

LA FONCTION IMPLIQUE :

- des responsabilités techniques vis-à-vis d'une clientèle européenne ;
- de fréquents déplacements de courte durée après une période d'adaptation ;
- la pratique courante de l'anglais et d'une autre langue européenne, de préférence l'allemand ou l'italien.

Si vous êtes intéressé, envoyez votre C.V. manuscrit avec photo et prétentions au Directeur du Personnel, TIOXIDE S.A. - B.P. 89 - 62102 CALAIS CEDEX.

IMPORTANTÉ SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE RÉGION NORD

recherche :

INGÉNIEUR QUALIFIÉ pour son Acier électrique

- Disponible rapidement.
- Age inférieur à 40 ans.
- Facilité de logement.

Adr. C.V., photo et prét. s/r 26.338, Conteneurs Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

VILLE DU HAVRE recrute pour

UN ARCHITECTE

pour subdivision d'études graphiques.

UN INGÉNIEUR ou

ARCHITECTE PROGRAMMISTE

de niveau subdivisionnaire pour établissement des programmes d'architecture (formation ou expérience bâtiment nécessaire).

Adr. C.V. et candidature à Mairie du Havre, Division du Personnel, B.P. 81 - 76084 LE HAVRE, Cedex.

Joindre pour les candidats programme, note sur leur compréhension du rôle de la programmation et leur approche de la fonction dans le cadre d'un service municipal d'architecture.

La ville d'ALBI recrute

UN ADJOINT

- Niveau : Bac ou E.N.A.M.

- Profil : gestion.

- Expérience de la gestion publique exigée, si possible gestion publique municipale.

- Indicateurs : 525 - 805 + indemnité pour travaux supplémentaires.

- Logement pour utilité de service.

Candidature avec C.V. signé à adresser à M. Michel CASTEL, Mairie d'ALBI, avec mention « candidature au poste de SGA » avant le 25 mars.

INGÉNIEUR D'ÉTUDES « STRUCTURES » BÉTON ARMÉ ET CHARPENTE MÉTAL

ET/ou ENR ou ENR, pour

Métalliques ou Structures.

Ce poste est proposé par un très important organisme de contrôle régional, en expansion régulière à un ingénieur ayant environ 10 ans d'expérience BE et capable de structures, connaissant le règlementation béton armé, précontraint, charpente métallique.

Mission d'études en liaison avec l'Architecte et l'Entrepreneur.

Poste d'avenir stable.

Adr. C.V. détaillé, s/réf. 908 à

SELETEC

Conseil 67008 STRASBOURG Cedex.

LUCHAIRE S.A.

recherche pour son Bureau d'Etudes Systèmes d'Armes implanté à BOURGES (Cher)

INGÉNIEUR D'ÉTUDES PROTOTYPES

(INSA - DOCTORAT - ESTACA - ENI)

ayant de préférence quelques années d'expérience industrielle.

INGÉNIEUR D'ÉTUDES AÉRODYNAMIQUE

(SUP Aéro - ENSMA - ESTACA)

ayant de préférence quelques années d'expérience dans poste similaire.

Ces postes impliquent :

- des responsabilités de conduite de projets d'études jusqu'au lancement des matériels en série sous la conduite du Chef du Bureau d'Etudes au sein d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens.
- des déplacements assez fréquents tant en France qu'à l'étranger.
- l'anglais et/ou l'allemand (appréciés).

De plus, les candidats devront être dégagés des obligations militaires et impérativement de nationalité française.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae, photo et prétentions en précisant le poste choisi à :

LUCHAIRE S.A.

Direction des Etudes et Développement

Bureau Etudes Matériels Nouveaux

B.P. 13 - 18001 BOURGES Cedex

DIRECTEUR D'USINE, HOMME DE COMPÉTITION...

50 Km de LYON

La société, filiale d'un groupe américain, est un des leaders européens des tissus techniques utilisés dans de nombreux secteurs innovateurs : isolation, électronique, transport, aéronautique, etc... Par ces tissus, à base de fibres modernes : verre, carbone, etc., la société participe activement au développement de l'industrie des matériaux composites. Le processus comprend des équipements modernes : machines textiles et installations de transformation chimique. La production est réalisée dans deux unités avec un effectif de 320 personnes.

Vous êtes Ingénieur type ECP ou AM, patron d'ateliers produisant les uns du spécial, les autres de la série dans un des secteurs industriels où les détails comptent autant que les actions à moyen terme. Les performances vous intéressent, vous aimez la compétition internationale. Vous savez donc exister et épauler vos collaborateurs dans cet esprit. L'usine a une large autonomie dans le cadre d'objectifs et de budgets : personnel, achats, ordonnancement, méthodes, entretien, laboratoires, contrôle qualité. Vous serez maître à bord sur place et membre du comité de direction au siège.

Merci d'écrire à Gérard SCHNEIDER en précisant vos domaines de compétence et vos motivations, avec CV et rémunération actuelle et souhaitée, sous réf. NAM :

SCHNEIDER RECRUTEMENT

55, montée de Choulans 69323 LYON Cedex 1.

jeunes ingénieurs

mécanique ou traitement de surfaces

ORLEANS

Société industrielle de 500 personnes, filiale d'un groupe américain leader sur son marché, nous fabriquons pour le marché européen des pièces de grandes séries suivant des techniques s'appuyant à la métallurgie et la mécanique de précision. Nous avons d'importantes projets d'innovation, dont nous voulons confier la réalisation à :

Un ingénieur chargé de projet, capable de conduire de façon autonome des projets ponctuels d'amélioration, de productivité et de réduction des coûts, depuis la pré-étude jusqu'à la mise en exploitation. Référence : SF/1.

Un ingénieur développement, plus spécifiquement responsable de l'amélioration des processus de fabrication électro-chimiques et métallurgiques (poudre, frittage, traitement de surfaces). Référence SF/2.

Pour ces postes, nous souhaitons rencontrer : des ingénieurs de formation mécanique, Arts et Métiers ou équivalent (réf. SF/1) ou électromécanique ou électrotechnique (formation Institut de Grenoble ou équivalent - Réf. SF/2) ayant déjà une première expérience en milieu industriel, auxquels nous offrons l'opportunité de développer des technologies nouvelles et de progresser rapidement.

Les contacts fréquents avec notre groupe nécessitent une bonne connaissance de la langue anglaise.

Notre Conseil vous remercie de lui adresser vos candidatures. Les entretiens pourront avoir lieu à Orléans et à Paris.

KEY MEN, 29, Bd Jean-Jaures 45000 Orléans - Tél. (38) 68.07.61 ou KEY MEN, 23, rue d'Anjou 75008 Paris - Tél. 266.30.47.

KEY MEN

Entreprise Industrielle (200 personnes) filiale d'un groupe Allemand, région de SENS crée le poste de

secrétaire général

Adjoint au Directeur Général

Le candidat sera âgé au minimum de 30 ans, de formation supérieure (Grande Ecole de Gestion) et aura acquis une expérience réussie de la fonction administrative et financière en entreprise.

Il sera chargé de coordonner et d'animer l'ensemble des fonctions administratives des deux établissements (organisation, comptabilité, contrôle de gestion, personnel...) et de concevoir des nouveaux systèmes et procédures de GESTION (informatique, comptabilité analytique...). ANGLAIS indispensable, ALLEMAND souhaité. Possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant la référence 1019 M sur l'enveloppe au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE

Conseil en Gestion du Personnel

397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SCHLUMBERGER ÉTUDES

EPS conçoit et réalise des systèmes de mesure utilisés pour la recherche, l'évaluation et l'exploitation des gisements d'hydrocarbures. Ces systèmes intègrent des technologies avancées en électronique, informatique, mécanique et physique.

Nous cherchons des :

Ingénieurs électroniciens

(SUPELEC, TELECOM, CENTRALE, ...)
Débutants ou 2 à 3 années d'expérience

PROJET

Il prendra en charge le développement de l'électronique d'un nouveau système d'acquisition sismique. Il élaborera, sur calculateur, les tests et diagnostics de panne, s'assurera de la fabricabilité et de la maintenabilité de ce nouveau système, sera responsable de la bonne sortie de la série pilote et des évolutions ultérieures de l'appareil. De bonnes connaissances en électronique analogique et des microprocesseurs sont nécessaires.

PROTOTYPES

Au sein des départements physique, électrique, mécanique, ils seront chargés de la définition, de la réalisation et de la mise au point des parties électroniques de systèmes d'acquisition de données. Des bonnes connaissances en électronique analogique et digitale sont nécessaires.

TEST AUTOMATIQUE

Il développe des logiciels de test de systèmes électroniques, en animant une équipe de programmeurs.

Ces postes nécessitent une pratique courante de l'anglais et ouvrent des perspectives de carrière dans le Groupe SCHLUMBERGER, notamment aux USA.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un CV et d'une photo, sont à adresser sous la référence correspondant au poste à :

ÉTUDES ET PRODUCTIONS
SCHLUMBERGER

Schlumberger

26, rue de la Cavée
92142 CLAMART

SERI RENAULT INGENIERIE

recherche

JEUNES INGENIEURS Grande Ecole

MISSION :

- participer aux études de conception de systèmes de production automatisés.
- rechercher et appliquer, dans le cadre de ces études, les outils d'aide à la conception (analyse de systèmes, spécifications, recherche opérationnelle, simulation).
- coopérer avec les spécialistes lors des études et de la mise en œuvre de systèmes temps réel pour le pilotage d'unités de production.

PROFIL :

Ingénieur diplômé (Centrale, A.M., ENSM, Sup'Aéro...), avec si possible une expérience (ou spécialisation) dans les domaines suivants : automatique, mécanique, fabrication. Maîtrise souhaitée d'un langage général de programmation (PLI, FORTRAN, APL...). Niveau en anglais permettant de travailler dans cette langue; motivation pour l'ingénierie, disponibilité pour les variations de charges.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. détaillé, photo et prétentions sous référence M 7.03 à :

Séri

Renault Ingénierie

Direction du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2 avenue du Vieux Etang - BP 19
F - 78390 BOIS D'ARCY

IMPORTANTE BANQUE FRANÇAISE

recherche pour sa direction des affaires financières

UN GÉRANT DE PORTEFEUILLE

FONCTION :

- gestion d'un fonds de commerce composé de comptes titres de particuliers;
- suivi de marchés étrangers sur le plan boursier.

FORMATION :

- diplômé de l'enseignement supérieur : Université, Grandes Écoles de Commerce;
- connaissance approfondie de l'analyse financière (débutant ou quelques années d'expérience);
- anglais courant indispensable (écrit et parlé) plus allemand souhaité.

UN ANALYSTE FINANCIER

FONCTION :

- étude complète des sociétés et des branches d'activité au plan national et européen;
- diagnostic complet et évaluation d'entreprises.

FORMATION :

- débutant ou première expérience dans le domaine financier;
- diplômé d'une grande école d'ingénieur avec spécialisation chimie, fine, pharmaceutique (première expérience souhaitée);
- formation complémentaire Économie et Gestion;
- anglais courant indispensable (écrit et parlé).

Écrire avec curriculum vitae et prétentions à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS, sous référence 39662.

COFLEXIP

Etudier conclure et réaliser des grands contrats d'équipement pour le pétrole offshore

Ingénieurs d'affaires

Spécialistes d'urgence, rompus à la négociation de contrats d'équipement avec les compagnies pétrolières, ils auront à la fois le soutien d'une équipe technique de haut niveau, une large autonomie de manoeuvre et un rôle prépondérant d'interface en cours d'exécution. Des contrats. Basés à Paris, ils se déplaceront fréquemment sur leur zone d'influence. Réf. 1214.

Coflexip, groupe multinational français, leader mondial dans le domaine des installations offshore réalisées au moyen de tubes flexibles à haute performance, confiera ces postes à des ingénieurs de grandes écoles, réellement bilingues, ayant la pratique de la négociation ou de la réalisation de grands contrats d'équipement pour l'industrie pétrolière, offshore de préférence et souhaitant accélérer leur évolution de carrière en prenant de plus larges responsabilités.

* Prenez en toute discrétion, par téléphone, des informations complémentaires et accélerez l'organisation d'une rencontre en appelant SVP Information Carrière au 763.11.15, aux heures de bureau, en précisant la référence.

Chefs de projet

Spécialistes de l'ingénierie pétrolière offshore, ils auront à la fois une haute compétence ou une responsabilité de gestion, une expérience technique aux négociations et le pilotage des réalisations. Basés à Paris, de fréquents déplacements sont à prévoir. Réf. 1215.

SVP Information Carrière

7, rue de Logelbach 75008 Paris

RECHERCHONS SPÉCIALISTES DE LA VENTE PAR TÉLÉPHONE

Expérience importante
plein temps, mi-temps ou soir
Contrat à durée indéterminée
Téléphone 774-72-14.

INGÉNIEURS

MÉCANIQUE GÉNÉRALE
- Spécialistes en hydraulique
diplomés A.M. ou ESTACA.
- Spécialistes en structure
domaine aéronautique.
Expérience solide
INSET-ETI
33, Bd. Sébastien Paris 10.
M° Réaumur - 233-36-25.

INGÉNIEUR

GÉNIE CHIMIQUE
pour études et conception
expériences nucléaires
expériences. INSET-ETI
18, rue Turbigo Paris 2.
M° St-Marc 26 1-33-07.

Avocat International

2 JURISTES
BILINGUES
(ANGLAIS)
DONT 1 AVOCAT

Environ 35 ans, Exp. pratique
confirmée, droit financier des affaires
dans cabinets 1^{er} plan. Form.
mat. juridique américaine indispensable.
Adress. C.V. manuscrit et photo
Ecrite sous le n° 32 124 M
réf. 328-Paris
85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

LE CENTRE SCIENTIFIQUE

et TECHNIQUE du BATIMENT

recherche

UN INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

(Centrale, Arts et Métiers...)

Débute ou quelques années
d'expérience pour travaux dans
le domaine bâtiment - second
œuvre - construction - systèmes
planchers - hydraulique -
équipements sanitaires.
Anglais parlé et connaissances
en informatique souhaitées.

Env. C.V., p.t., prêt à C.S.T.B.,
Station de Recherche Service
Technologie des Équipements, à
M. J.-P. MAMBOUR, 84, av.
J.-J. Lemaître, CHAMPS-ÉLYSÉES
77428 Marne-la-Vallée Ced. 2.

Société d'études de marchés
recherche JEUNES FEMMES
disponibles à temps complet
pour sondages d'opinion auprès
du public.
Tél. pour R.V. au 580-04-97.

Centre d'Informations
Financières recherche
CONSEILLERS
COMMERCIAUX (H. ou F.)
- débutants ou expérimentés,
- sans de la négociation,
- excellente présentation,
- formation assurée.
Tél. R.V. 583-81-30 (p. 201).

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche dans le cadre
de son expansion
4 TECHNIQUE-
COMMERCIAUX
Pour développer sa branche
développement industriel
Expérience dans ce domaine
souhaitée, mais non indispensable.
Séjour à prospecter
région parisienne.
Ad. C.V. détaillé + photo + p.t.
à A.M.P., au n° 4.328/MS.
40, rue Olivier-de-Serres,
Paris (15^e), qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
recherche
INGÉNIEURS-
INFORMATIQUES
Temps plein-temps
Expérience 3 à 7 ans.

SALAIRES MOTIVANTS.

Tél. pour R.V. INTER-
COMPUTER : 805-50-00.

SECTEUR MATÉRIEL DE CONSTRUCTION

FÉDÉRATION PROFESSIONNELLE

recherche pour poste de

CHARGÉ DE MISSION

Secrétariat d'instances professionnelles (dont certaines de nature technique),
participation à la mise en œuvre de la politique professionnelle, suivi des actions,
relations avec les adhérents et l'environnement.

JEUNE DIPLOMÉ

D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

(Quelques années d'expérience)

- Sans des contacts humains. - Bonne expression écrite et orale.

- Goût du travail dans une équipe jeune.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions
sous référence 5070 à :

Publitéc Alain LITAS
27, av. de la Gare de l'Est
92028 CHARENTON

emplois régionaux

chef comptable

SUP de CO, DECS ou équivalent 150.000 F

La Compagnie Générale des Matières Nucléaires (COGEMA), filiale du
Groupe C.E.A. recherche pour son Etablissement de LA HAGUE, situé à
proximité de Cherbourg, un Chef Comptable. Rattaché au Chef du Service
de Gestion Economique, il sera responsable de l'ensemble de la comptabilité
de l'établissement (comptabilité générale, comptabilité analytique) et
chargé de coordonner une équipe d'une quinzaine de personnes dans un
environnement informatisé. Ce poste requiert une solide formation comptable
et une expérience d'au moins 5 années dans une fonction équivalente.

La COGEMA offre des avantages sociaux appréciables et un travail très
évolutif, dû à l'importance du programme d'investissement.

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez sous référence 82.17-M aux
Conseils du Département Recrutement d'EUREQUIP à qui nous avons
confié le soin d'examiner les candidatures.



PARIS

LONDRES

EUREQUIP

DÉPARTEMENT RECRUTEMENT
B.P. 30 - 92420 Vaucresson

HOUSTON

Circuits hybrides à 90kms au sud de paris, cherchent

FUTUR RESPONSABLE DES ACHATS

Unité à taille humaine (400 personnes) du groupe THOMSON-
C.S.F., nous sommes le premier fabricant français de Circuits
Hybrides.

La poursuite de notre croissance, l'attaque vigoureuse de nouveaux
marchés nous conduisent à recruter notre FUTUR RESPONSABLE
DES ACHATS.

Le candidat retenu sera de préférence un INGENIEUR ELECTRO-
NICIEN d'une trentaine d'années ayant au moins 5 ans d'expé-
rience dans les achats de composants.

- Anglais indispensable
- Formation gestion appréciée.



THOMSON-CSF-DCH

Merci d'adresser CV, photo et préten-
tions sous référence 06M à
THOMSON-CSF DCH (055)
BP 32 - 45390 PUISEUX

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

RESPONSABLE C.A.O.

CAP SOGETI LOGICIEL, 650 personnes dont 80% d'ingénieurs, l'une des premières sociétés européennes de conseil et de services en informatique, recherche son Responsable C.A.O. Sa mission consiste à conseiller nos clients sur les plans organisation et informatique, la conduite et le suivi de projets, le soutien technique de nos ingénieurs commerciaux, la proposition interne et externe, les actions de recherche en liaison avec notre Département « Etudes et Recherches ».

Ce poste, à dominante technique, convient à un ingénieur diplômé et expérimenté dans le domaine, possédant de bonnes qualités de contacts. Il prépare à d'importantes responsabilités opérationnelles.

Un dossier de candidature est à adresser à Yves-Michel DUVAL, CAP SOGETI LOGICIEL - 5, rue Louis Lejeune - 92128 Montrouge Cedex.

CAP SOGETI LOGICIEL

SEMS

Société Européenne de Mini-Informatique et de Systèmes recherche pour la Banlieue Ouest

Ingénieur système

Au sein du service organisation, procédure et informatique interne :

- Il participe au choix des matériels et des logiciels.
- Il gère les systèmes d'exploitation.
- Il définit et met en place les procédures d'exploitation.

Formation école d'ingénieurs. Expérience d'au moins 3 ans dans la fonction et connaissances IBM, MITRA, SOLAR appréciées.

Animateurs de formation

Avec notre équipe de formateurs, ils seront chargés de la formation de nos clients à l'utilisation des produits SEMS.

Débutants : BTS ou DUT d'informatique ou d'électronique.

Confirmés : 2 à 3 ans d'expérience de formation ou d'assistance technique en informatique.

Anglais souhaité. Evolution possible vers études, développement supports avant vente.

Prière d'adresser C.V. et lettre manuscrite à Madame PARENT SEMS - 36/38, rue de la Princesse - 78430 LOUVECIENNES.

THOMSON-CSF
INFORMATIQUE



ENGINEERING des SYSTEMES
INFORMATISES d'AUTOMATISATION

filiale de Technip et de SGN

Pour mettre en œuvre des systèmes informatiques d'aide à la conduite, de gestion de production, de contrôle - commande dans les domaines de raffineries de combustibles nucléaires et de l'industrie pétrolière nous recherchons :

Informatique Industrielle: 1 chef de projet 4 Ingénieurs Informaticiens

Les 2 types de postes proposés, bien que de responsabilités différentes, exigent un profil de base commun, l'expérience restant déterminante (1 à 4 ans). Ce qu'il faut dans tous les cas :

- Ingénieur diplômé (ENSET, ENSICA, INSA, ESE...). De bonnes connaissances dans un des domaines suivants seraient appréciées : structure des calculateurs (SOLAR, Mini 6 ou, éventuellement, systèmes d'exploitation temps réel, télécommunications, gestion de fichiers... La pratique d'un assembleur, de langage assembleur (FORTRAN, Pascal, L'algo, l'analyse, la réalisation, l'installation et la participation au démarrage d'applications réelles, définissent bien les missions proposées. A plus long

terme, et selon les capacités de chacun, il sera offert une prise en charge de projets logiciels de grande envergure ou d'activités complètes depuis les spécifications initiales jusqu'à la réalisation sur le site. Postes opérationnels depuis St Quentin en Yvelines ou Paris la Défense (accès direct RER ou train).

Adresses CV, photo et présentations sous réf. 708 (Chef Projet) à ALPHA CDI 59, rue St Didier 75116 PARIS.

ALPHA-CDI

INGÉNIEURS MÉCANICIENS

(ENSAM, INSA, ECAM, ENSM...)

Vous êtes intéressé par des responsabilités sur chantier.

Durant 2 ans, nous vous formerons à notre siège - La Défense - au suivi d'exécution de travaux d'installations mécaniques ; à la rédaction de spécifications techniques.

Vous prendrez en charge un poste de méthodes sur site, en France ou à l'étranger.

Cette fonction requiert méthode et disponibilité, pour des déplacements de courte durée.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 73688 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap

Chef de produits

référence ID 407 AM

UN IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche pour son département "Semences" un Chef de Produits.

Il sera chargé :

- d'étudier les marchés,
 - de participer à la définition et au lancement de produits nouveaux,
 - d'effectuer l'analyse et la synthèse des résultats commerciaux.
- Poste actif, impliquant des qualités d'homme d'études et également d'homme de terrain, méthodique et animateur, qui conviendrait à un candidat, de formation supérieure commerciale ou agronomique, ayant environ 5 ans d'expérience dans le Marketing ou la Vente, disposant d'une bonne connaissance du secteur agricole acquise soit par sa formation, soit par son expérience.

Poste à Paris.

UNE FIRME FRANÇAISE (250 millions de CA) filiale d'un important groupe européen, leader dans la fabrication d'équipements pour l'industrie automobile, électrique et électronique, propose une situation d'Adjoint au Directeur des Ventes constructeurs.

Il s'agit d'une fonction polyvalente impliquant :

- la participation à la négociation de marchés importants,
 - la gestion de la clientèle concernée,
 - la coordination avec les services de l'entreprise (études, production, administration).
- Outre des aptitudes à la négociation, ce poste nécessite des capacités d'autonomie et conviendrait à HEC, ESSEC, ESCP... déjà familiarisé avec la gestion des marchés industriels et ayant des potentialités pour une évolution vers un poste de direction.

Anglais ou allemand si possible.

Lieu de travail : banlieue immédiate ouest Paris.

Rémunération : 150 000 F +

HEC, ESSEC, ESCP... adjoint directeur des ventes constructeurs

référence LS 409 CM

Cadre responsable de production

référence KH 408 AM

GROUPE MÉTALLURGIQUE FRANÇAIS RENOMMÉ, réalisation de biens d'équipement en inox et métaux spéciaux, destinés à industries diversifiées : chimie, nucléaire, agro-alimentaire... recherche pour son usine principale (900 personnes) un Cadre de Production qui dirigera et animera une unité intégrée de 120 personnes comprenant : méthodes, ordonnancement, fabrication, progrès technique.

Homme d'expérience, il est rompu aux problèmes de gestion d'atelier en chaudronnerie ou en fabrications mécano-soudées.

Homme de progrès, il participera à la mise en œuvre d'une gestion de production informatisée et au développement de méthodes nouvelles de fabrication.

Poste : ville 100 km est de Paris.

Ingénieur de vente

référence HO 406 CM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE (300 millions de CA) filiale d'un des premiers groupes français, activité de mécanique fine, hydraulique, électronique, clientèle défense, aéronautique, souhaite accentuer sa pénétration commerciale et recherche Ingénieur de Vente (France et exportation) pour sa DIVISION AÉRONAUTIQUE : vente et réalisation de servocommandes, électropompes et équipements divers. Une formation d'ingénieur ENSMA, ENICA, ESTACA... et une connaissance préalable de la clientèle concernée est vivement souhaitée.

Ce poste est attrayant par la variété des responsabilités confiées : suivi complet des affaires depuis le premier contact, la négociation des marchés, le suivi de la production et des aspects administratifs et financiers.

Cette fonction nécessite une expérience technico-commerciale d'au moins 5 ans, une pratique courante de l'anglais (autre langue appréciée) et une aptitude aux déplacements France et étranger.

Poste au siège : banlieue immédiate ouest Paris.

Jeune ingénieur Chef de zone Europe

référence EL 403 AM

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE leader dans son domaine, filiale d'un puissant groupe français, offre un poste intéressant et évolutif à un jeune Ingénieur haut potentiel, disposant d'une première expérience réussie de 2 à 3 ans dans l'exportation de produits industriels.

Au sein de la Direction Exportation en tant que Responsable des pays d'Europe, il aura une mission de :

- gestionnaire de sa zone, en charge de prévoir, d'organiser le développement des ventes dans le cadre de moyens négociés,
- promoteur en ce qui concerne les marchés et les produits ; il aura une action d'animation et d'assistance technique auprès de réseaux de vente locaux.

Parfaite connaissance de l'anglais.

Poste à Paris.

Ingénieur de marque Sup. Aéro confirmé

référence FM 404 CM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE (1000 personnes) spécialisée dans la mécanique de précision, l'hydraulique et l'asservissement, renforce les structures de son département aéronautique en créant deux postes :

• **INGÉNIEUR DE MARQUE (Sup. Aéro confirmé)**. Il devra coordonner les différentes phases de mise au point d'un équipement depuis la conception générale jusqu'à l'industrialisation. Cette fonction nécessitant la coordination de plusieurs spécialistes (étude, proto., homologations...) nécessite une solide formation d'ingénieur (Sup. Aéro ou équivalent) et une expérience d'au moins 5 ans à un niveau similaire dans le domaine des équipements hydrauliques ou aéronautiques.

• **INGÉNIEUR DÉBUTANT (ENSMCB, ENSMA, ESTACA...)**. Ce jeune ingénieur sera intégré dans le même département où il sera progressivement formé à une fonction d'ingénieur de marque. Ce poste s'adresse à un ingénieur débutant particulièrement motivé par des fonctions techniques et désireux de s'intégrer dans une entreprise développant des technologies élaborées.

Pour ces deux postes, la connaissance de l'anglais est nécessaire. Postes : très proche banlieue ouest de Paris.

Ecrire en précisant la référence.

4, rue Massenet 75016 Paris

etap

GRAND CONSTRUCTEUR D'ÉQUIPEMENTS

PARIS (9^e) recherche

JEUNE INGÉNIEUR

DIPLOMÉ

ayant quelques années d'expérience dans le domaine de la pête à pepler pour fonction TECHNICO-COMMERCIALE. Activités nécessitant une bonne aptitude aux négociations, la pratique courante de l'anglais et si possible de l'allemand.

Formation assurée.

Ecrire avec C.V. et présentations s/r 28831. Contesse Pub., 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

INGÉNIEUR RADIOLOGIE

Société de radiologie proche banlieue Est Paris, recherche pour diriger son bureau d'études, un Ingénieur ayant compétences en électricité électronique et mécanique (formation Arts & Métiers).

Une expérience dans la conception et le dépannage de matériels radiologiques serait un atout.

Veuillez adresser C.V., photo et présentations s/réf. 2.986 à PIERRE LICHOU, S.A., B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Division Avionique du Groupe THOMSON CSF conçoit et fabrique du matériel de haute performance dans un domaine à technologie de pointe. L'important développement de ses activités l'amène à compléter son équipe Aviation Civile et à recruter un

ingénieur certification

équipement aéronautique

Ce poste recouvre tous les aspects nécessaires à la certification pour l'aéronautique civile: matériel, logiciel, analyses sécurité et qualité.

Il convient à un ingénieur électronicien ayant éventuellement l'expérience de la fonction ou à un cadre technique très expérimenté.

Un esprit rigoureux, une bonne aptitude à la rédaction et à la présentation orale des résultats des travaux

sont des qualités indispensables pour réussir dans cette fonction et évoluer au sein de notre groupe. La connaissance de l'anglais est souhaitée. Des déplacements en France et à l'étranger sont à prévoir.

Les candidats sont priés d'adresser leur dossier accompagné d'une photo à madame CHARRIER, THOMSON CSF - 52, rue Guynemer - 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX.



THOMSON-CSF
DIVISION
ÉQUIPEMENTS AVIONIQUES

HAVAS CONTACT

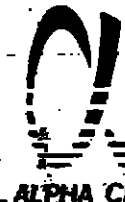
115.000 F et +

Jeunes ingénieurs attirés par l'informatique:

bénéficiez des atouts d'un grand groupe français!

C'est dans la Société d'Informatique de ce Groupe que vous ferez vos premiers pas. La diversité des travaux que nous effectuons tant dans le département ETUDES que SYSTEMES est de nature à vous passionner. JEUNES INGENIEURS, que vous soyez débutants ou avec une première expérience en informatique, saisissez cette opportunité

en nous adressant vite un courrier de candidature qui nous précisera votre formation, vos motivations, les secteurs et plus particulièrement les travaux qui vous intéressent. Notre Conseil ALPHA CDI établira les premiers contacts. Ecrivez-lui sous réf. 710 M 59, rue St Didier 75116 PARIS.



ALPHA CDI

La filiale française, 1.300 personnes, d'un des plus puissants groupes multinationaux d'équipements électroniques professionnels recherche son :

Chef du service prix et études commerciales

Rattaché au Directeur du département Marketing.

Sa mission : responsable de la banque de données, il proposera la politique de prix de la division et élaborera des plans à 3 et 5 ans (ventes, prix, marge).

Son profil : diplômé d'Ecole Supérieure de Commerce, parlant anglais, il a :

- 5 ans d'expérience dans le département Marketing d'une entreprise de technologie de pointe (télécommunications, informatique, etc...)
- une connaissance de l'outil informatique (simulation, analyse, conception de modèles).
- une compétence reconnue dans le domaine des statistiques.

Ecrire avec CV, photo et prétentions à No 20190 - COFAP 40, rue de Chabrol - 75010 Paris, qui transmettra.

ALFA LAVAL intervient sur des marchés où il n'existe pratiquement pas de solutions standards aux besoins des industries.

Ingénieurs d'affaires industrie laitière

ENSIA, IESIEL, INSA... HF

ALFA LAVAL est un grand fournisseur international des industries laitières et alimentaires. Vous souhaitez rencontrer un ingénieur diplômé ayant 3 à 5 ans d'expérience professionnelle dans la vente d'équipements laitières ou en exploitation laitière.

En fait, nous vous proposons un poste très complet et autonome. Vous négociez, avec l'aide des services techniques, les affaires de la prospection à la réalisation, sans oublier bien sûr la signature des contrats. Déplacements en France à prévoir. Réf. 525.

De plus, nous souhaitons également rencontrer un ingénieur débutant à qui nous offrons une formation complète d'environ 2 ans à notre maison mère en Suède. Réf. 537.

ALFA-LAVAL

BP 16, 78340 Les Clayes-sous-Bois

Assistant chef de produit

Ingénieur instrumentation, Arts et Métiers, CESTL. Débutant ou 1^{re} expérience.

Après formation, il prendra la responsabilité marketing d'un ou plusieurs de nos produits. Il assurera la diffusion des informations techniques chez les clients et à l'intérieur de l'entreprise et prendra en charge la formation des ingénieurs et techniciens. Réf. 536.

Pour ces 3 postes, une bonne pratique de l'anglais est nécessaire. Vous exercerez un métier passionnant dans un cadre de travail agréable à Cluses/Bois, à l'ouest de Versailles, entouré d'une population jeune et ambieuse.

Michel SALINA serait très heureux de vous connaître afin d'étudier ensemble les possibilités de collaboration.

media-system

SOCIETE INGENIERIE PETROLE
recherche

Technicien supérieur instrumentation

pour participation à des projets d'unités de traitement de pétrole brut et gaz naturel impliquant notamment :

- établissement des spécifications et documents d'études,
- choix du matériel,
- réceptions,
- assistance mise en route.

Expérience minimum 5 ans. Connaissance de l'anglais.

Lieu de travail : proche banlieue Métro Paris.

Ecrire avec CV et prétentions sous réf. 2.286M à PUBLIPANEL 20, rue Richer 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

Informatique temps réel Chef de projets

Ingénieur diplômé vous avez acquis en 5 ans d'expérience professionnelle de solides compétences dans un ou plusieurs des domaines suivants : automatisation, informatique temps réel (matériels et/ou logiciels), moyens de communications, réseaux. Aujourd'hui vous maîtrisez un bon nombre de problèmes techniques mais une certaine routine et des structures trop pesantes vous empêchent d'utiliser pleinement vos capacités d'autonomie, d'assumer globalement la responsabilité des projets, d'élargir vos domaines d'intervention.

A SERETE vous serez responsable de la réalisation des affaires au plan technique comme au plan de leur gestion (coûts, délais). Vous participerez en outre à l'élaboration des propositions en relation avec les services commerciaux et apporterez votre contribution au développement de SERETE dans l'ensemble des applications de l'informatique.

Pour être mieux informé sur ce poste demandez à rencontrer nos ingénieurs et adressez votre CV sous réf. 578 à Joël Olliez, SERETE, 86 rue Régnault, 75640 Paris Cedex 13.



Des équipes intégrées pour d'importants projets en France et à l'étranger

media-system

SOCIETE DE SERVICES ET CONSEIL EN INFORMATIQUE
(550 personnes - 150 M.F.)
recherche

ASSISTANT AU CONTRÔLE DE GESTION

- Niveau DUT ou BTS
- Formation gestion, contrôle de gestion ou informatique
- 3 à 5 ans d'expérience
- Connaissance et pratique de l'outil informatique (DEC de préférence).

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à N. 1909 - PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

EUROCOM

Premier groupe français d'Agences de Publicité, nous recherchons un

CADRE FINANCIER

diplômé de l'enseignement supérieur et ayant un minimum de deux ans d'expérience dans les domaines de l'audit, de la révision ou du conseil comptable.

Sa fonction consistera à venir d'abord renforcer notre Direction Financière dans le cadre du service d'audit interne du groupe. Elle évoluera à moyen terme vers des responsabilités opérationnelles.

Les candidatures avec CV sont à envoyer à la Direction Financière d'Eurocom, 136, avenue Charles-de-Gaulle, 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

HAVAS CONTACT

Groupe de Sociétés de Courtage ASSURANCE - REASSURANCE travaillant dans 50 pays, spécialisé en

Mariage Aviation

et très engagé dans les études techniques de financements bancaires de navires, de marchandises et de polices globales de banques recherche pour sa filiale spécialisée dans secteur bancaire pour poste

technico-commercial

comportant des contacts clients à niveau élevé, Homme, nationalité française, 32 ans minimum, études universitaires supérieures avec excellent anglais parlé et écrit indispensable, bonne connaissance allemand ou espagnol souhaitée.

- Nous apprécions spécialement les qualités humaines, dynamisme, sens des responsabilités à l'intérieur d'une équipe, loyauté.

- Ce poste conviendrait plus particulièrement à candidats ayant 10 ans expérience assurance, ligne internationale bancaire, shipowner's representative, etc...

- Voyages principalement en Europe après stages techniques.

L'expérience acquise dans ce domaine bancaire au cours de négociations avec plus de 100 banques internationales depuis plusieurs années et la qualité de nos produits ouvrent de très sérieuses possibilités d'évolution.

Adressez C.V. en langue anglaise uniquement sous réf. 4312/MS à A.M.P. - 40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS (qui transmettra)



LA BANQUE DE PARIS ET DES PAYS-BAS

recherche

- Pour le développement de son réseau de télétraitement sur IBM 30xx ou 4xx

UN PROGRAMMEUR CICS CONFIRMÉ

- Pour : - Développer et maintenir les applications internes ; - Effectuer la réception des produits utilisant CICS. Formation D.U.T. ou interne constructeur ou société de service, trois ans d'expérience minimum, bonne connaissance de COBOL, VSAM, DOS/VSE, MVS. Le poste est situé dans la région parisienne.

LE RESPONSABLE DE SA CELLULE TECHNIQUE

qui participera à l'organisation du Centre, dans le cadre d'une migration, réorganisation et automatisation, sera amené à travailler sur IBM 3033 et 3031, DOS-VSE, VM/CMS, VSAM, CICS, 110 terminaux.

- Formation supérieure ;
- Expérience de cinq à sept années en exploitation et système, si possible OS/MVS.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae et photo, sous référence P à la B.P.P.B. Direction du Personnel (625), B.P. 141, 75078 Paris Cedex 02.

Attaché Services du Personnel

Il participera à la gestion du personnel d'un secteur d'activités ou filiale du groupe. De formation supérieure, le candidat devra joindre à son sens du contact et du travail en équipe de bonnes capacités de rédaction et un esprit rigoureux lui permettant de conduire des études statistiques et salariales.

Il justifiera d'une expérience réussie d'un minimum de 2 ans dans une fonction similaire.

Le poste est évolutif pour un candidat de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous référence 18 278, à : J.R.N. REGNIER PUBLICITE 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

J.R.P.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



**DIVISION
ELECTRONIQUE
de la SNECMA**

implantée à SURESNES recherche pour assister
le chef du service contrôle qualité

**RESPONSABLE
assurance qualité
expertises**

Son action portera essentiellement sur les études de comportement des matériels développés par la division et l'établissement de synthèses de fiabilité prévisionnelle et opérationnelle, ainsi que sur les enquêtes et expertises portant sur des matériels en exploitation. Il participera activement à la promotion de la politique très exigeante de qualité propre à l'Aéronautique.

Ce poste comportant l'animation d'une équipe de techniciens conviendrait à un INGENIEUR ELECTRONICIEN, 30 ans minimum, ayant orienté sa carrière vers le CONTRÔLE QUALITÉ.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 3357 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

chef de produits

Le DÉPARTEMENT ÉDITION d'une imprimerie d'importance nationale, spécialisée dans les ÉDITIONS ADMINISTRATIVES et commercialisant ses produits par correspondance souhaite renforcer son équipe Marketing par un CHEF DE PRODUIT expérimenté.

Il aura la responsabilité d'une gamme de produits à haute teneur intellectuelle: formulaires, ouvrages, manuels techniques, logiciels d'aide à la gestion.

Il définira les nouveaux produits destinés aux marchés des Professions Judiciaires, des Collectivités locales et des Administrations.

Il utilisera les techniques de la VPC pour assurer la promotion et la commercialisation de ces produits.

Son activité s'exercera dans une petite équipe vivante et non formelle.

Ce poste conviendrait à jeune HEC, ESSEC, ESC, SCIENCES ÉCO, ayant au minimum 2 ans d'expérience Marketing acquise de préférence dans le domaine des Services.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 3358 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.



Laboratoires Hoechst

Ensemble de Sociétés regroupant des activités industrielles et commerciales dans les domaines

PHARMACEUTIQUE et BIOLOGIQUE

recherchent

**assistant du
contrôleur de gestion**

Il aura pour mission: la réalisation d'études de synthèses au niveau du groupe, l'élaboration et le suivi des budgets et des plans consolidés, et l'amélioration des outils de gestion.

Ce poste conviendrait à diplômé ÉCOLE SUPÉRIEURE DE GESTION ou titulaire d'une MAÎTRISE DE GESTION ayant deux ou trois années d'expérience professionnelle lui ayant permis d'acquérir une connaissance pratique du contrôle de gestion, et désirant accéder à un niveau plus global de la fonction.

Les dossiers de candidatures - précisant rémunération sous réf. 3359 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

CHARGE D'ETUDES

HF

MARKETING - TERRAIN

Une très grande entreprise Industrielle Française recherche un cadre de 28 ans min. possédant une formation science économique marketing ou IEP.

Description du poste : Il s'agit pour ce candidat, qui sera aidé par un chargé d'études junior, de préparer, de suivre et de contrôler la qualité de toutes les enquêtes lancées par le service «études-marketing» de la société. Jusqu'à l'édition des résultats. Il sera chargé du suivi du budget des enquêtes.

Une expérience d'au moins 3 ans dans une fonction identique, si possible en Cabinet d'études est exigée.

Adressez votre CV, photo, prétentions sous réf. 3334 à nos carrières 48 rue St Ferdinand 75017 PARIS.

BANQUE ÉTRANGÈRE

recherche pour ses Agences de
PARIS ET PROVINCE

EXPLOITANTS CADRES

CLASSE V ou VI

selon expérience et capacités en vue du développement de la

CLIENTÈLE PRIVÉE OU D'ENTREPRISE

Une bonne formation générale, une grande expérience bancaire avec connaissance des produits seront exigées.

La pratique de la langue espagnole sera appréciée.

Écrire avec CV, photo et prétentions, sous réf. 6036 à TELEX P.A. 34, Bd Haussmann 75009 Paris qui transmettra.



DÉPARTEMENT TRANSMISSION recherche

INGÉNIEURS

activité sous-marine

3 fournisseurs mondiaux de systèmes de liaisons téléphoniques sous-marines

ELECTRONICIEN

Il participera à la pose et à la mise en service des liaisons téléphoniques sous-marines.

Outre des connaissances en logique et informatique, il devra être disponible pour effectuer des déplacements en France ou à l'étranger

(durée globale annuelle de l'ordre de 100 jours).

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. SMR.

activité Export

ELECTRONICIENS

En réponse aux appels d'offres internationaux, ils participeront à l'élaboration de projets techniques et aux négociations avec les clients étrangers dans les domaines suivants:

- Transmissions numériques (réseaux à grande distance, multiplexeurs, équipement de lignes).

- Réseaux hertziens (équipements émission/réception à base analogique ou numérique, antennes...).

De formation supérieure en électronique, ils auront si possible une expérience de plusieurs années d'études de projets ou encore de réalisations chantiers dans les domaines cités.

Lieu de travail: PARIS (75).

Réf. CW.

activité téléinformatique

ELECTRONICIENS

Ils seront chargés des études basées sur l'utilisation de microprocesseurs et du développement des logiciels correspondants.

De formation supérieure en électronique, ils auront des connaissances en hard et en soft et si possible une expérience d'environ 2 ans dans les domaines cités.

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. TDP/STE.

activité technologie composant

ELECTRONICIEN

Il sera chargé des études et essais techniques de caractérisation et de qualification d'éléments (petits moteurs connectiques enfichables, etc.) entrant dans des équipements électroniques de très haute fiabilité.

De formation supérieure, il aura si possible des connaissances en mécanique et en physique.

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. TE/CH.

Adressez CV et prétentions à CIT ALCATEL Service Recrutement Cadres - 10 bis, rue Louis-Lormand - BP 22 78320 LE MESNIL SAINT DENIS en précisant la référence du poste choisi

THOMSON-CSF

en forte expansion, en proche banlieue Sud, la Division AVIONIQUE, renforce le potentiel de ses équipes de GESTION et recherche.

CADRE GESTION BUDGETAIRE

en liaison avec le service informatique et tous les utilisateurs, il sera chargé dans un premier temps, de la refonte d'une chaîne «Gestion de frais» pour évoluer ensuite vers d'autres domaines de la gestion d'entreprise.

Formation type ESSEC ou Ecole d'Ingénieurs avec compléments en gestion (comptabilité générale et analytique) et bases en informatique.

Débutant ou 1ère expérience dans le domaine.

CADRE FINANCEMENTS CONTRATS EXPORTATION

responsable des études de financement des contrats export, en liaison avec les services commerciaux et dans le cadre des réglementations en vigueur (COFACE, B.F.C.E. ...)

Il sera amené à participer à des missions de négociation à l'étranger. Evolution ultérieure possible vers des responsabilités: trésorerie, facturation, clients.

Formation supérieure avec option «Gestion Financière». Anglais courant exigé. Espagnol apprécié.

Débutant ou 1ère expérience.

CADRE GESTION INDUSTRIELLE

Participera au contrôle et suivi de marchés d'études et prototypes:

• délais (PERT), coûts (suivi des écarts)

• exploitation de données informatisées évoluant prochainement vers du traitement en temps réel.

Formation Ecole Commerciale, Ecole d'Ingénieurs + IAE, maîtrise Sciences Eco (organisation et informatique)

Débutant ou 1ère expérience industrielle.

Merci d'envoyer CV et photo en précisant le poste choisi au Service du Personnel THOMSON-CSF - Division Avionique 68, avenue Pierre Brossolette - 92242 MALAKOFF Cedex.

Importante Administration recherche pour PARIS

INGENIEUR CONTRACTUEL STATISTICIEN

50 000 F
Diplômé de l'ISUP
de l'ENSAE, et ayant eu un DEA de statistique. Le candidat devra avoir la responsabilité d'études statistiques, ainsi que de la mise en place et du suivi de fichiers relatifs au stationnement urbain.

Ce poste comporte des possibilités d'évolution et de nombreux avantages sociaux.

Adresser C.V., photo et lettre à ADAL Publications (s/réf. 9182), 27, rue de Valenciennes, 75005 Paris, qui transmettra.

Pour adaptations PROCES INDUSTRIELS Nous recherchons des :

INGENIEURS D'ETUDE

spécialisation commutation

appréciée (non indispensable).

Expériences requises :

- Temps réel.

- Mini et micro.

Langues: anglais.

Adresser CV et photo à ADAL Publications (s/réf. 9182), 27, rue de Valenciennes, 75005 Paris, qui transmettra.

AGENT DE MAÎTRISE

Bac scientifique + 2 pour poste à responsabilité, notions allemand.

ORF - 285-90-90.

TAXATEUR

Bac C ou SC + 2, ainsi que les chiffres pour poste à responsabilité, notions allemand.

ORF - 285-90-90.

UN JEUNE INGENIEUR

pour son département recherche industrielle recherche

pour ses services (mécanique, construction, polymère, etc.).

C.V. et photo à ADAL Publications (s/réf. 9182), 27, rue de Valenciennes, 75005 Paris, qui transmettra.

SODETEG T.A.I.

Société filiale de SODETEG (oscar 1981 de l'exportation) appartenant au groupe THOMSON, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'ingénierie de systèmes informatiques industriels en temps réel d'Europe. Nous recherchons pour faire face à notre important développement en France et à l'étranger :

2 chefs de groupe logiciels

Ces ingénieurs auront :

- L'un, un rôle de conseil, d'étude, d'assistance technique au niveau d'un service auprès des équipes logicielles opérationnelles de conception et de réalisation (applications transport d'énergie électrique). (Réf. 124)

- L'autre, un rôle de responsable de la coordination d'un groupe de 5 équipes de conception et de réalisation composées de 5 à 8 ingénieurs qui va démarrer un très important projet. (Réf. 125)

La connaissance des minis SEMS, DEC, DATA GENERAL serait appréciée.

3 chargés d'affaires

Ces ingénieurs agissent en tant que «patrons» d'affaires qu'ils mènent de la conception à la réalisation, prenant en compte les besoins spécifiques de leurs clients, constituant les équipes, assurant la conduite et la gestion des projets. Une large expérience des systèmes à base de mini et micro-informatique en temps réel est indispensable. Une spécialisation dans l'un des domaines suivants est particulièrement souhaitée :

- Réseau de communications de messages, de télécommunications (Réf. 126)

- Production d'énergie (Réf. 128)

La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Merci d'adresser curriculum vitae détaillé et photo sous la référence choisie à :

SODETEG TAI - Direction du Personnel

283 route de la Minière, 78530 BUC

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



CIMSA

PRÉSENT DANS LE SPATIAL L'AÉRONAUTIQUE ET L'INDUSTRIEL

Filière de **THOMSON-CSF INFORMATIQUE**, nous sommes spécialisés dans la conception et la fabrication de systèmes informatiques pour des environnements aéronautiques, spatiaux et industriels difficiles. La qualité et la technicité de nos produits nous permettent d'être présents dans de nombreuses réalisations prestigieuses telles que le Spacelab ou la fusée Ariane. Notre expansion nous conduit à renforcer les équipes d'études et nous souhaitons recruter des :

INGÉNIEURS ÉTUDES ÉLECTRONICIENS

Ils ont de préférence une première expérience dans l'un des deux domaines suivants :

- microprogrammation, calculateur à base de processeurs en tranches. Réf. IL82.
- mesure analogique. Réf. IAS2.

De bonnes connaissances en outil informatique d'aide à la conception - C.A.O. - sont un atout supplémentaire. Selon leurs compétences et affinités, ils intégreront de petites équipes de haut niveau intervenant dans les études de matériels soit logiques, soit analogiques.

Ces postes particulièrement formatifs et ouverts sur les techniques de pointe doivent déboucher sur des fonctions importantes au sein de notre entreprise en plein développement.

La connaissance de la langue anglaise serait appréciée.

Les dossiers de candidatures précisant la référence du poste choisi, seront traités par Edwige DACQUAY, CIMSA, Service Emploi, 10-12, avenue de l'Europe - BP 44 - 78140 Vélizy - France.



**THOMSON-CSF
INFORMATIQUE**



USINE DE CORBEIL-ESSONNES-91

MICRO-ELECTRONIQUE APPLIQUEE A L'INFORMATIQUE, RECHERCHE

Pour assurer le support technique de ses fabrications de circuits intégrés haute densité,

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

• ELECTRONICIENS • PHYSICO-CHIMISTES • SPECIALISTES METHODES

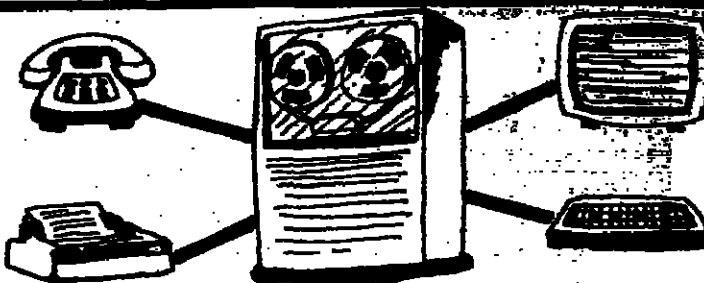
Débutants ou 2 à 3 années d'expérience dans l'industrie des composants électroniques semi-conducteurs.

ANGLAIS SOUHAITE - Possibilité de séjours aux Etats-Unis.

Ces postes de début de carrière peuvent évoluer ultérieurement, selon les aptitudes et les goûts, vers des activités industrielles différentes et permettre un intéressant développement de carrière.

Adresser candidature et C.V. détaillé à : IBM FRANCE

Service Recrutement des Cadres - 224, boulevard John Kennedy, 91102 CORBEIL ESSONNES CEDEX.



Une grande société industrielle française, qui développe de gros systèmes de télécommunications temps réel, recherche

plusieurs ingénieurs confirmés

NIVEAU II et III

des postes sont à pourvoir dans les activités suivantes :

- conception de méthodes de développement logiciel et d'outils d'assistance, réf. C
- conception de systèmes opératoires mini et micro, réf. GM
- élaboration de spécifications fonctionnelles de produit logiciel de commutation, réf. P
- qualification de logiciels, réf. V
- essais d'ensemble du système.

Ces postes supposent une expérience de l'ordre de 5 à 10 années dans l'activité indiquée ou dans une activité voisine.

Adresser lettre manuscrite et CV sous No 35830 en précisant la référence de l'activité choisie à **projets publicités** 12 rue des Pyramides 75001 Paris qui fera suivre.

Micro-électronique: notre futur patron

220.000 F +

L'une des unités d'un des plus grands groupes industriels français développe un nouveau produit pour assemblage micro-électronique. Vous êtes l'ingénieur que nous recherchons si vous avez la « trempe » pour accélérer son industrialisation, si vous vous sentez d'attaque pour animer un programme R et D sur de nouveaux produits. Cours idéal pour tenir le poste de manager : une bonne école d'ingénieur (AM ou équivalent), au moins 5 ans d'expérience de préférence en circuits imprimés, mécanismes de précision, automatismes... Vous

connaissez impérativement l'industrie micro-électronique. Et si en plus vous connaissez le processus de développement de nos produits, nous vous voulons volontaire, ambitieux, meneur d'équipe... Tout d'un patron donc. Vous ne craignez pas les déplacements et puisque vous y êtes habitués, vous pratiquez correctement l'anglais. Pour plus d'informations, adressez votre dossier de candidature sous réf. 705 M à ALPHA CDI 59, rue St Didier 75116 PARIS.



ALPHA CDI

SIRTES

RENAULT INGENIERIE
92000 Boulogne

responsable D'AFFAIRES

en ingénierie de ressources humaines

IL SERA CHARGÉ DE :
- négocier et animer des actions de formation et de gestion de personnel auprès d'industriels
- coordonner le travail d'équipes pluridisciplinaires
- développer des méthodes d'intervention et de conseil
- gérer le suivi de ses contrats.

PROFIL :
- formation en Sciences Sociales et Pédagogie
- 5 ans d'expérience mini, dont une partie dans une société de services
- bonne connaissance de l'industrie
- expérience export appréciée.

Le candidat retenu sera appelé à se déplacer.

Adresser C.V., lettre manuscrite, et photo à SIRTES - 204, Rond Point du Pont de Stèves 92516 BOULOGNE



Pour faire face à son expansion constante
LA DIRECTION TECHNIQUE
située à Massy (5^e gare R.E.R.) recherche des

INGENIEURS LOGICIEL QUALIFIES

Nous leur proposons en fonction de leur expérience :

- soit d'intégrer notre équipe **FIRMWARE** pour leur confier la responsabilité de l'élaboration de produits en liaison avec l'équipe Hardware;
- soit de participer aux nouvelles études sur les **RESEAUX** au sein de la Division Etudes de logiciels;
- soit de devenir **CHEF de PROJET LOGICIEL**.

Nous vous assurons une formation sur nos produits et nous vous offrons de réelles perspectives d'évolution.

Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite avec CV et prétentions) à Michel BERNET-ROLLANDE, Direction des Relations du Travail TRANSAC ALCATEL 91680 BRUYERES-LE-CHATEL.



Woolmark

Le Secrétariat International de la Laine, dont le rôle est de développer la consommation des produits en laine dans le monde, recherche pour la France, une

Assistante laboratoire textile

Elle aura deux fonctions :

- Assister le chef de laboratoire dans la gestion de l'unité.
- Effectuer elle-même des contrôles de qualité au sein d'une petite équipe travaillant en étroite collaboration avec les départements technique et marketing.

La candidate retenue aura un niveau BTS Textile ou BTS Physique/Chimie, une très bonne connaissance de l'anglais et de préférence une expérience en laboratoire textile.

Envoyer CV, photo et prétentions au Secrétariat International de la Laine, 23-25 avenue de Neuilly 75116 Paris.

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS
constitué de nombreuses filiales françaises et étrangères
recherche pour ses SERVICES CENTRAUX

CADRE COMPTABLE FISCALISTE

Il participera au sein d'une équipe à la conception et à la mise en place de procédure permettant l'application de manière homogène de la réglementation fiscale française dans le cadre du régime du Bénéfice fiscal consolidé.

Il apportera son assistance aux Sociétés étrangères du Groupe pour les aider à présenter leurs comptes en harmonie avec les règles fiscales françaises.

Préférence sera donnée à un diplômé de l'Enseignement Supérieur bénéficiant d'une expérience de 2 à 5 ans.

La pratique de l'Anglais est indispensable, autres langues appréciées : Espagnol - Italien - Allemand.

Ce poste est basé à PARIS et implique de fréquents déplacements à l'étranger.

L'importance du Groupe permet d'envisager toute évolution de carrière.

Adresser C.V. avec photo et lettre manuscrite sous référence 26889 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE BATIMENT
ET TRAVAUX PUBLICS,
Banlieue Est de Paris, recherche pour
son BUREAU D'ETUDES T.P. :

UN INGENIEUR

10 ans d'expérience minimum, pour prendre en charge le département des études de spécialités.

Formation : Ponts, ECP, Mines, A. et M., T.P. etc...

UN INGENIEUR

CONFIRME

pour renforcer l'équipe d'études d'exécution des ouvrages d'art.

Formation : Grandes Ecoles.

UN DESSINATEUR

ayant quelques années de pratique ou même débutant.

Adresser C.V. + photo à No 26.662 CONTESSÉ Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

RECHERCHE ET APPLICATIONS INFORMATIQUES AVANCÉES

Importante société d'études informatiques renforce ses structures et recherche

INGÉNIEURS INFORMATIENS

Expérimentés (2 à 10 ans)

Spécialisés ou attirés par les domaines suivants : • réseaux • micro-logiciel • logiciel téléphonique • bases de données • ingénierie.

Les postes proposés représentent une opportunité d'intervenir sur des projets originaux et de grande dimension.

Ils conviendront à des ingénieurs capables de s'intégrer à un environnement de recherche appliquée de haut niveau technique.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73834 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal, 75001 Paris, qui transmettra.

HAVAS CONTACT

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Cii Honeywell Bull

pour renforcer ses équipes de la Division des Opérations Comptables, recherche un

CHEF DE GROUPE COMPTABLE

pour assurer la responsabilité de la comptabilité sociale (plan comptable français). Il devra avoir une formation DECS (Certificat Comptable obligatoire) et une expérience de plusieurs années de la comptabilité générale jusqu'au bilan dans une grande entreprise. Il sera responsable de la mise en place du plan comptable révisé et aura à animer une équipe de quatre personnes. Connaissance de la comptabilité anglo-saxonne appréciée et anglais lu souhaité. Poste évolutif au sein de la Direction Financière. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 225 M à Cii Honeywell Bull PC06021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

LIEU DE TRAVAIL : LE MONDE ENTIER

Notre département «Affaires et Secteurs» conçoit et fournit des systèmes de techniques modernes (couvertures et liaisons aériennes, surveillance électronique de données numériques...)

Notre technicité et la compétence de nos équipes nous permettent d'être présents avec succès sur tous les marchés mondiaux. Les importantes perspectives de développement de ces secteurs nous conduisent à recruter des

INGENIEURS D'AFFAIRES

Il s'agit avant tout des techniciens et des gestionnaires capables de maîtriser un projet dans tous ses aspects : techniques, coût, délais. Ils devront coordonner l'activité des départements français et étrangers concernés par le projet, établir des spécifications, traiter les appels d'offre. Diplômés d'une Grande École

(SUPELEC, TÉLÉCOM...) les candidats ont acquis une première expérience, mais nous nous attachons essentiellement à leurs qualités d'initiative et de dynamisme. Les possibilités d'évolution, au sein du groupe sauront satisfaire des candidats de valeur. Connaissance de l'anglais indispensable.



Merci d'adresser votre dossier accompagné d'une photo à Monsieur Cordaville THOMSON-CSF-DTEX 34, bd Ornano 92300 SAINT-DENIS

THOMSON-CSF

Notre entreprise est à l'image de ses hommes...

Ils sont compétents, enthousiastes, exigeants. Ils ont donné sa taille : effectif 6.000 personnes. Une implantation nationale : 33 agences. Une croissance constante de 20 % l'an, des perspectives permanentes. Notre secteur : le Nettoyage-Industriel ; nous y sommes des professionnels car nous le traitons à l'échelle des exigences et des méthodes de notre époque. Nous préparons l'avenir et souhaitons renforcer l'équipe de nos futurs directeurs. Pour cela nous recherchons :

Jeune diplômé d'études supérieures gestion ou commerce

DE LANGUE MATERNELLE ET DE CULTURE AMÉRICAINES, qui se préparera, à moyen terme, à la prise de responsabilité d'une filiale aux États-Unis. (réf. 1735/723 FDI)

Pour ces deux postes, nous sommes disposés à bâtir un plan d'intégration précis pour les 3 ou 5 années à venir, permettant l'accès aux responsabilités envisagées. Une mobilité géographique Paris et Province est indispensable durant cette période. Nous savons aussi que les qualités de nos hommes ne s'inventent pas, nous souhaitons donc les trouver chez vous dès à présent. Merci d'adresser votre candidature : lettre manuscrite et C.V. en précisant la référence du poste qui vous concerne à

MEDIA PA
9, Bd des Capucins, 75002 Paris
qui transmettra
Réponse et discrétion assurées

Jeune Ingénieur (Arts et Métiers ou similaire)

Ayant deux à trois années d'expérience. Il se destine à une fonction de direction d'exploitation dans l'entreprise. Appelé à des transactions avec l'Allemagne il doit avoir une bonne pratique de la langue. (réf. 1735/724 FDI)

MEDIA PA

CIT Alcatel

Filiale d'un puissant Groupe industriel français, leader de la commutation temporelle recherche pour son Centre Technique de VELIZY

JEUNES INGENIEURS ELECTRONICIENS

Même débutants

Ils seront chargés d'études techniques de base en laboratoire d'électronique digitale et analogique.

Des possibilités d'évolution de carrière sont offertes à des candidats de valeur.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à CIT ALCATEL Service Recrutement et Orientation 10, rue Latécoère 78140 VELIZY VILLACOUBLAY sous réf. G.L.T. - P.L. - G.S.C.

CIT ALCATEL

RESPONSABLE FRANCHISE

Prise en charge de la création du réseau national des franchises dans toutes ses composantes commerciales, juridiques, de gestion.

Ce poste, important pour l'entreprise, ne peut concerner qu'un Cadre ayant une expérience complète de 2 à 3 ans en montage de réseaux de franchises et qui souhaiterait devenir l'homme développement d'une Société en plein essor.

Envoyer lettre manuscrite, photo, CV détaillé et précises rémunération actuelle sous réf. 1097 à

CECOC SELECTION

19, rue de Calais, 75009 Paris

Réponse et discrétion assurées.

Jeunes demandeurs d'emploi

4 mois 1/2 rémunérés

de formation professionnelle préparant à des postes de

RESPONSABLES DE GESTION COMMERCIALE

(gestion et animation de surfaces et d'équipes de vente) - Jeunes moins de 28 ans et femmes seules, ayant effectué à charge, niveau : bacc + 2.

RECRUTEMENT IMMÉDIAT

Écrire ou se présenter à :

INSTITUT DE GESTION SOCIALE

Chantal FELIX-MAUX

63, av. de Villiers, 75017 PARIS.



GENERALE SUCRIERE

Cherche des hommes de valeur qui feront leurs preuves dans l'un de ces postes :

Ingénieur agro + formation économique éventuellement débutant

ATTACHE A LA DIRECTION au siège à Paris, vous mènerez des études économiques en contact avec les services agronomiques et d'approvisionnement en betteraves des usines. Vous devrez tirer vous-même des conclusions pratiques afin de préconiser les actions à entreprendre (ventes de produits dans le monde agricole, développement des zones de culture...) et participer à leur mise en place.

En possession des techniques d'études, vous êtes donc avant tout un homme de réalisations concrètes. (Réf. 2105-M)

Adjoint au chef de service betteravier de l'une des usines situées à 100 km de Paris

INGENIEUR AGRO, vous avez environ 28 ans. Une première expérience vous a mis en rapport avec le monde agricole et vous a accoutumé à travailler dans le cadre d'objectifs bien définis.

Vous devez être à la fois un homme de gestion, un bon négociateur sachant établir des contacts sur le terrain, et être capable d'animer une équipe. (Réf. 2106-M)

Les candidatures (lettre manuscrite et C.V. sous la référence correspondante) précisant le niveau de la rémunération actuelle seront étudiées avec la discrétion d'usage par

a. j. ourin CONSEILS DE DIRECTION
ET AU ALGER-LOUVRE
9000 ANTOIN

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE implantée en banlieue SUD-OUEST recherche

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT Techniciens et collaborateurs

Rattaché au Chef du Personnel du Centre (2500 personnes), sa responsabilité s'exerce dans :

- l'organisation du recrutement du personnel mensuel (techniciens - employés - agents de maîtrise),
- l'assistance aux responsables concernés dans le déroulement complet de la sélection,
- l'encadrement de quelques employés.

Ce poste présente une ouverture vers la gestion du personnel et peut intéresser un cadre diplômé de l'enseignement supérieur ayant déjà exercé une activité de recrutement pendant au moins 3 ans, de préférence dans un environnement industriel.

Une disponibilité rapide nous conviendrait pour remplacer le titulaire actuel promu dans une autre fonction.

Adresser C.V. rémunération souhaitée et photo sous N° 8161A

PARFRANCE Annonces

4, rue Robert Etienne 75008 Paris qui transmettra

JEUNE FORMATEUR TECHNIQUE

DUT ou équivalent bon technicien - esprit sérieux sens de la pédagogie

Le collaborateur que nous recherchons aura quelques années d'expérience dans l'industrie et de solides connaissances en matière de T.V., vidéo, magnétoscopes, péritelphonie et si possible micro-informatique.

Nous attendons de lui qu'il puisse se déplacer fréquemment dans toute la France (poste basé à La Courbevoie) et qu'il ait le goût de se tenir sans cesse informé de l'évolution des techniques.

Écrire C.V. manuscrit + photo à la Direction du Personnel LOCATEL S.A. 16, rue Barbès 92534 LEVALLOIS-PERRET

LOCATEL

IMPORTANTE SOCIÉTÉ TP (pour son service Matériel à Nanterre) recherche

INGÉNIEUR AM (ou équivalent)

- 30 ans environ.
- Relations avec les chantiers et les fournisseurs.
- Gestion du parc de la Société.
- Expérience dans poste similaire souhaitée.
- Anglais apprécié
- Situation d'avenir, si capable.

Adresser dossier de candidature sous n° 42129 M - HAVAS CONTACT 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS - qui transmettra

HAVAS CONTACT

Organisme para-public national de financement couvrant le secteur agricole, siège Paris, recrute

CHARGÉ DE MISSION HP

Ce collaborateur, en rapport avec les centres de recherche et avec les instances nationales et départementales du secteur agricole :

- Analysera techniquement et financièrement les programmes proposés par les partenaires concernés en s'assurant de leur consensus.
- Étudiera la répartition équilibrée des crédits et en contrôlera l'emploi.
- Formation supérieure Agro, Droit, Sciences-Po, Gestion. Habitude de l'animation de réunions. Rédaction de rapports de synthèse. Travaux d'études. Goût des responsabilités et sens des relations humaines. Déplacements en province. Connaissance des milieux agricoles. Expérience professionnelle confirmée de 5 à 10 ans.

Adresser C.V. détaillé avec souhaits de rémunération sous référence 141, à LPA-GENEVAT, 11, square Jaurès, 75016 Paris.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La réussite de nos commerciaux...

...Notre expérience, notre notoriété, notre dynamisme en forment la base.

Grâce à la qualité de ses produits, à la couverture de sa gamme, notre société est le LEADER INCONTESTÉ sur son marché.

La réussite de nos commerciaux ? Elle est due, bien sûr à leur talent. Vient d'horizons divers, ces HOMMES ET CES FEMMES ont un dénominateur commun : LA VENTE.

La vraie. Celle qui permet de se réaliser. De progresser. D'être autonome et responsable. D'obtenir une rémunération très importante non limitée et de nombreux avantages.

Notre formation ? Elle est considérée comme la meilleure du marché.

La promotion ? Elle accompagne les meilleurs commerciaux.

15 postes sont à pourvoir sur PARIS et la RÉGION PARISIENNE.

Si vous avez une bonne formation ou une expérience réussie dans la vente,

prenez rapidement contact en adressant votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) en indiquant sur l'enveloppe la référence LM 1731 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponse et discrétion assurées)

Devenez Administrateur des PTT

Diplômés d'Etudes Supérieures, les PTT, 1^{er} investisseur civil français, vous permettent d'exploiter au mieux vos capacités grâce aux importants moyens techniques mis à votre disposition.

L'Ecole Nationale Supérieure des PTT prépare de jeunes diplômés (âgés de 30 ans au plus dans l'année) au management public.

Elle offre une formation de haut niveau en 3 ans dont 17 mois à l'ENSA.

2 concours externes permettant d'accéder à l'ENSA PTT auront lieu en avril 1982.

L'un est réservé aux titulaires d'un des diplômes requis pour le concours d'entrée à l'ENSA (épreuves les 22 et 23 avril - 4 candidats retenus).

L'autre est destiné aux diplômés de certaines grandes écoles : Polytechnique, ENSAE (div. 1), Centrale, HEC, ESSEC, INSEAD, Normales Sup : Ulm, Sévres, Saint-Cloud, Fontenay, Cachan (épreuves le 21 avril - 7 candidats retenus).

Une Carrière d'Administrateur des PTT au sein de l'Administration Centrale ou dans les directions de province vous attire ?

Téléphonez au (1) 200.34.34 ou au (1) 589.88.66 postes 46-68 et 43-10 ou écrivez au Ministère des PTT, Direction du Personnel et des Affaires Sociales, Bureau B2 - B.P. 300 - 75624 PARIS Cedex 13.

Ecole Nationale Supérieure des PTT

Inscription
jusqu'au
22 mars

2 INGENIEURS grandes écoles

L'un ayant une solide formation en informatique Réf. A.
L'autre ayant une solide formation en électronique et des connaissances en informatique Réf. B.

Ils travailleront en collaboration avec les bureaux d'études des fabricants d'équipements et les équipes d'essais en vol.

Ces postes impliquent le goût des responsabilités, des contacts et du travail en équipe.

Envoyer C.V. sous réf. 23955 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui tr.

GCT COMPAGNIE GÉNÉRALE DE CONSTRUCTIONS TÉLÉPHONIQUES

associée à un groupe mondial, leader dans les techniques de pointe en télécommunications et consacrant 7% de son C.A. en Europe pour recherches et développement avancés

recrute pour son DÉPARTEMENT SYSTÈMES D'INFORMATION un

CHEF DU SERVICE SYSTÈMES INFORMATIQUES

Matériel : deux IBM 4341 sous DOS/VS
un IBM 4341 sous OS/VS

Le titulaire du poste aura pour mission :

- Étudier, réaliser, maintenir les systèmes informatiques de la Compagnie ;
- Participer au développement des systèmes ;

Le candidat devra :

- Avoir une expérience de 3 ans dans la fonction ;
- Posséder des qualités d'encadrement ;

La rémunération tiendra compte de l'expérience du candidat.

Écrire avec C.V. au Service du Personnel : 251, rue de Vaugirard - 75740 PARIS Cedex 15

TELESURES Industries

RADIONAVIGATION SYSTÈMES recherche

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Diplômés d'écoles, ayant quelques années d'expérience en systèmes pour étude et développement produits nouveaux.

Notions de radio-électricité appréciées.

Opportunités de responsabilités et d'avancement pour candidats de valeur.

Avantages sociaux.

Envoyer C.V. et prétentions : 84/90 Bd du Général Giraud 94100 SAINT MAUR

SAIT Groupe G.G.E.

Le Département Générateurs Spéciaux étudie, développe, produit des sources d'énergie embarquées sur des systèmes aérospatiaux.

Pour faire face à la croissance de ses activités, il recherche :

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

ECP, ENSAM, ICAM, ENSI...

Après formation, ils seront responsables de projets d'étude de développement et d'industrialisation de nouveaux produits de haute fiabilité, leur permettant d'enrichir leurs connaissances en Résistance des Matériaux, Matières Plastiques, Mécanique des Fluides, Thermique.

Poste évolutif pour des Ingénieurs dynamiques, autonomes, capables d'animer une équipe de techniciens.

Les postes sont à pourvoir à ROMAINVILLE en proche banlieue Nord-Est.

Adressez votre candidature sous réf. A 23 à SAIT Direction des Ressources Humaines 119 rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS-PERRET

profilafroid

Société Leader en Europe

dans la première transformation des métaux (800 personnes près de BEAUNAIS, Oise)

recherche

UN CONTROLEUR DE GESTION

30 ans, attaché au Directeur financier. Diplômé de l'enseignement supérieur (Droit, IEP Paris ; complété par DECS). Connaissances en droit fiscal et droit des sociétés.

3 à 5 ans d'expérience en cabinet ou en entreprise.

Ses missions :

- Suivre les tableaux de bord, les budgets et les comptes de la société et de ses filiales ;
- Apporter une assistance financière fiscale et juridique ;
- Contrôler et analyser les différents ratios de gestion ;
- Animer les réunions d'analyse avec les responsables.

Collaborateur direct du Directeur financier, il jouira d'une réelle autonomie dans l'organisation de son travail ; possibilités d'élargissement des responsabilités pour candidat de valeur.

Envoyer un dossier de candidature complet à M. A. HAGNIER, SIE PROFILAFROID, 60330 BAILLEUL-SUR-THÉRAIN, sous la référence : DF 8201. Discrétion absolue.

Adjoint du Directeur Général Poste à créer

Le Président d'une PMI de la région parisienne (N.E.), 50 personnes, C.A. environ 15 millions, produisant et commercialisant des biens d'équipement industriel, recherche l'adjoint avec qui il poursuivra le développement de son Entreprise.

Il prendra notamment en charge, avec l'aide d'une collaboration, la responsabilité des achats et une partie des calculs de devis actuellement réalisés par le dirigeant.

Il participera aux décisions et orientations et sera responsable de l'entreprise en l'absence du Président lors de ses déplacements commerciaux à l'étranger.

Agé de 40 ans environ, votre formation et votre expérience au sein de PMI performantes auront mis en relief vos qualités de gestionnaire et d'animateur tout en développant votre compréhension des problèmes techniques.

Votre candidature sous référence 82103 M sera examinée confidentiellement et avec intérêt par notre Conseil, Michel BARBEY, qui vous contactera et vous donnera toutes informations voulues.

Envoyer C.V. et prétentions : 13 bis, rue Henri Monnier 75009 PARIS Tél. : 285.15.53

Ingénieur Technico-Commercial A.M., INSA, Ensi...

Si vous possédez quelques années d'expérience dans le domaine des travaux neufs et de l'entretien (en usine, ou dans la construction de matériel roulant ferroviaire), ou dans celui de l'ingénierie à l'exportation, nous vous proposons un poste d'INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL.

Il s'agit d'intégrer une petite équipe d'experts du Service Equipement d'une IMPORTANTE ENTREPRISE DE MATÉRIEL FERROVIAIRE pour prendre en charge l'établissement d'avant-projets, le dépouillement d'appels d'offres, la rédaction de propositions, le suivi des réalisations...

Domaine d'activité : atelier d'entretien clefs en main, à l'exportation.

Qualités recherchées : goût pour la négociation, bon esprit d'équipe, sens des contacts humains, bon degré d'autonomie.

Lieu de travail : proche de La Défense.

Assez nombreux déplacements à l'étranger à prévoir.

Anglais indispensable. Espagnol souhaité.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 82.02 M à notre Conseil.

SMCI 116, bis avenue Albert 1^{er} 92500 RUEIL-MALMAISON

JEUNES DUT option personnel

importante société fortement implantée en France et à l'étranger recherche pour étoffer son équipe d'administration du personnel :

Collaborateur destiné à être très impliqué dans la gestion de la formation, la réalisation des bilans sociaux et la prise en charge de dossiers particuliers concernant la gestion administrative de l'ensemble des établissements de la société.

Collaborateur H.F. s'intégrant à l'équipe d'administration et de paye de personnel expatrié.

Les 2 postes sont basés à Vélizy.

Préférence sera donnée aux candidats pouvant justifier d'une première expérience dans la fonction personnelle.

Adressez lettre, CV détaillé, photo et prétentions, sous réf. 9792, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

ingénieurs de projets +

Notre client connaît une expansion des plus fortes sur le créneau de la réalisation "clés en main" de systèmes informatiques temps réel pour des applications concernant la plupart des activités de pointe.

Pour réaliser en 1982, 350 millions de F de commandes constituées de projets nationaux et internationaux, cette Société recrute plusieurs INGENIEURS ayant de très solides références en temps réel avec une compétence dominante en :

- BASES DE DONNÉES T.R.**
Conception et réalisation de bases de données. Connaissance de Total appréciée. (Réf. 5821-M)
- CONCEPTION DE LANGAGES**
Ecriture de compilateurs, interpréteurs pour la modification automatique de programmes T.R. (Réf. 5822-M)
- CALCULS DE RÉSEAUX**
Programmation de calculs de réseaux électriques (production - transport de l'énergie). (Réf. 5823-M)
- LOGICIELS DE BASE**
Extension de logiciels constructeurs dans le cadre d'une importante configuration. (Réf. 5824-M)
- RÉSEAUX TÉLÉCOMM.**
Conception et réalisation de réseaux de commutation de messages, de télécommunications. (Réf. 5825-M)

Ces ingénieurs auront à animer des équipes de 2 à 8 personnes. D'intéressantes perspectives d'évolution sont offertes à ces Chefs de projets soit dans un domaine technique d'encadrement d'équipes, soit dans la conduite et la gestion d'affaires, soit dans le cadre d'autres activités informatiques du Groupe dont la Société est filiale.

Tous ces postes sont basés en proche banlieue Sud-Ouest.

Adressez confidentiellement votre dossier sous la référence correspondante à I.C.A. 3 rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

une ingénierie motivée par l'informatique

AGENCEUR COMMERCIAL

TITN

2 Ingénieurs Informatique

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Responsable

Conception de

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Création de poste

Jeune ingénieur motivé par l'informatique

L'APEC, important organisme collecteur du 1% logement, crée un poste d'ingénieur informaticien. Il s'intégrera au sein du département financier pour mettre en place et suivre le système informatique temps réel et étudier, analyser, concevoir de nouveaux traitements.

Pour un jeune ingénieur diplômé (maîtrise, école d'ingénieurs...) ayant 2 ans d'expérience minimum motivé par l'informatique de gestion et par l'organisation, l'APEC offre un poste de responsabilité très formateur où tout est à créer et qui peut déboucher sur une évolution de carrière intéressante.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en indiquant sur l'enveloppe la réf. 1726/LM à

MEDIA 84
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

Jeune ingénieur A.M., ENSI..

150 000 +

pour assurer, dans le cadre de notre Direction PRODUITS, les LIAISONS TECHNIQUES avec un de nos plus importants clients.

Notre Société est leader européen sur ses marchés ; elle regroupe 10 Unités de production, 3200 personnes. Son C.A. : 800 M.H.F.

La fonction proposée implique :
- d'une part, une très bonne technicité en mécanique/métallurgie ; des connaissances dans le domaine des plastiques ; de toutes façons, une bonne ouverture d'esprit aux processus techniques/technologiques ;
- d'autre part, une qualité de contacts favorisant une compréhension objective des problèmes de nos clients en vue d'en informer de façon précise - notes rédigées - commentaires verbaux - nos ateliers proto, B.E., unités de production et d'en suivre les résultats.
Elle convient à un ingénieur ayant une expérience d'au moins 5 ans acquise dans les services Industrialisation, B.E., d'une industrie - mécanique/métallurgie - de grande série. Prévoir des déplacements de courte durée en France et Europe de l'Ouest. Connaissance de l'anglais très souhaitable ; celle d'une autre langue - espagnol, allemand - serait appréciée. Lieu de travail : proche région parisienne sud.
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous la référence 71612M à Rose VERDET.

séle CEGOS

TOUR CHENONCEAUX - 204 Rond Point du Port-de-Sèvres - 92516 BOULOGNE CEDEX

LE GROUPE SCIENTIFIQUE
Société d'importation et de distribution d'instrumentation
laboratoire scientifique de haute technicité
(calculatrices, calculateurs de formation
de données, analyseurs de test, personnel, détecteurs industriels, etc.)

recherche pour sa Division Mesures Industrielle

UN INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

- Bilingue anglais.
- 3-5 ans d'expérience commerciale souhaitée.
- Vocation de service tournée.
- Rémunération motivante.
Pour s'intégrer dans une équipe dynamique. Disponible rapidement.

Tel. pr renseignements complémentaires au 243-22-44 et envoyer C.V. avec photo à L.G.S., 114, av. du Président-Wilson, B.P. 67, 93212 LA PLAINE-SAINT-DENIS.

INGÉNIEURS GÉNÉRALISTES Des essais sur sites...

Dans le cadre de nos réalisations, vous serez chargé de la mise en service des systèmes de régulation des chaudières nucléaires. Ces postes opérationnels font appel à des connaissances en process, instrumentation, électronique, physique..., et conviendrait à de jeunes ingénieurs désireux de se former à nos techniques. A 3-5 ans, nous vous proposerons une évolution vers les chantiers, les études, l'export.

Merci d'adresser un dossier de candidature sous référence 73673 à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

AIR INTER LIGNES AERIENNES INTERIEURES

UN INGENIEUR Grande Ecole

Formé aux méthodes de gestion scientifique et connaissant l'informatique, pour études de recherches opérationnelles.
- Débutant ou 1 à 2 ans d'expérience.
- Anglais indispensable.
- Lieu de travail : ORLY.

Adresser C.V., photo et prétentions au département Effectifs Recrutement Orientation, 1 avenue du Maréchal De Gaulle, 91550 PARAY VIEILLE POSTE

TITN Société d'engineering en informatique
Filiale THOMSON CSF INFORMATIQUE

recherche pour postes à pourvoir en banlieue ouest (40 km de Paris) par autoroute de l'Ouest :

2 Ingénieurs informaticiens

1^{er} poste : Grande Ecole - 4 à 5 ans d'expérience, pour vérification et validation de programmes.
2^e poste : Grande Ecole - 5 ans d'expérience minimum pour mise en œuvre méthodologie et application plan qualité logiciel (réf. PT 2/M).

Pour les deux postes, une expérience temps réel sur MITRA et du langage LTR est souhaitée.

Envoyez C.V., photo et prétentions en précisant la référence choisie à T.I.T.N. - 1 à 5, rue Gustave-Eiffel - 91420 MORANGIS.

BANQUE LOUIS-DREYFUS
recherche pour son siège PARIS-9^e

ANALYSTES DE CRÉDIT

Les postes : spécialisés par secteurs : grandes entreprises ou clientèle d'agence (P.M.E., commerçants, particuliers fortunés), ils comprendront :

- la constitution et l'instruction des dossiers de crédit ;
- la participation à la mise en place et au suivi des crédits.

Les candidats :
- I.T.B. (ou B.P. minimum) ou Ecole Commerciale avec option finances/comptabilité.
- 2 ans minimum dans une fonction similaire.

Postes évolutifs à terme (notamment vers l'exploitation) pour candidats motivés.

Envoyez lettre manuscrite, avec C.V., photo et prétentions à la Direction du Personnel de la BANQUE LOUIS-DREYFUS, 6, rue Rabelais, 75008 PARIS.

SINTRA Alcatel

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Notre Société est en expansion recherche pour son activité SYSTEMES D'ARMES NAVALS

UN JEUNE INGENIEUR DIPLOME

Le candidat qui a une connaissance du matériel militaire marine sera chargé de maîtriser d'ouvrages de systèmes destinés à l'EXPORTATION.

Une grande disponibilité sera nécessaire par de fréquents déplacements à l'étranger liés à son activité.

Bonne connaissance de l'anglais indispensable.
Adresser votre dossier sous réf. AL.10 à SINTRA ALCATEL, J.F. SILVESTRE, 1, avenue Aristide Briand - 94117 ARCUEIL Cedex.

Nous sommes le service informatique du Siège (Paris-La Défense) D'UN GROUPE CHIMIQUE FRANCAIS

Nous disposons de 2 ordinateurs IBM sous OS/MVS et nous utilisons IMS (temps réel) et Cobol + TSO. Nous recherchons

2 ANALYSTES PROGRAMMEURS

Formation DUT informatique, MIAGE, ASPA + expérience 3 ou 4 ans.

Ecrire à No 26.716 Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

Chef de produits

Filiale française d'un important groupe international, nous fabriquons et commercialisons des produits réputés pour leur qualité et destinés à l'équipement des foyers.

Pour faire face à notre développement, nous recherchons un CHEF DE PRODUITS homme ou femme âgé de 27 ans minimum.

De formation commerciale supérieure (HEC, ESSEC, ESC ou équivalent), il aura acquis une première expérience de 2 à 3 ans de préférence dans le département marketing d'une entreprise industrielle.

Il aura pour mission de gérer de façon autonome, une des lignes de produits de la société.

Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand souhaitée.

Lieu de travail : Région NORD de PARIS.

Enfin, compte tenu de la taille et de l'expansion du Groupe, ce poste autorise pour un candidat motivé et ambitieux de bonnes perspectives d'avenir.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) en indiquant sur l'enveloppe la référence LM 1733 à

MEDIA 84
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

ÉLECTROMAGNÉTISME ET SUPRACONDUCTIVITÉ (RÉF. P-SC/333)

• Si ces deux domaines attirent votre attention.

• Si vous avez une formation Grande Ecole (ESE, INPG,...) ou Universitaire.

Nous donnerons la préférence à ceux d'entre vous ayant de l'expérience et des connaissances en électronique pour de la recherche de pointe dans des laboratoires industriels.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé + prétentions sous la référence P-SC/333 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INGÉNIEERING
réalisant des ensembles industriels dans le monde entier
recherche pour son siège parisien

Responsable de la conception des utilités

(Contrôle, Mines, A.M.E.) 189000 +

Notre service Fluides définit et conçoit les équipements nécessaires à la production et à la distribution de fluides (eau surchauffée, vapeur, combustibles, air comprimé...).

Nous vous proposons d'être le responsable des études et de la réalisation d'utilités. Vos aptitudes et votre expérience vous permettront d'encadrer une équipe d'ingénieurs et de techniciens.

Pour ce poste nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé de grande école justifiant d'une expérience minimum de 5 années en installations industrielles (chaufferie, turbine à gaz, production d'air comprimé, traitement des eaux, protection incendie...).

Nous vous encourageons d'adresser lettre de candidature et C.V. détaillé, sous réf. 9788 à Media System 104 rue Racour 75002 Paris, en indiquant les noms de sociétés auxquelles vous ne voulez pas que soit transmis votre dossier.

SOCIÉTÉ COMPOSANTS ÉLECTRONIQUE PROFESSIONNELLE
Banlieue PARIS-ouest

recherche

Jeunes INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Formation B.T.S. ÉLECTROTECHNIQUE

VENTE de COMPOSANTS ÉLECTROMÉCANIQUES SUR LE MARCHÉ FRANÇAIS

- Expérience souhaitée dans la vente de ces produits ou dans un bureau d'études d'équipements électroniques.

VENTE de COMPOSANTS pour FIBRES OPTIQUES

- Expérience souhaitée dans les transmissions optiques en hautes fréquences.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous la réf. 26.825, CONTESSÉ Publicité

20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

FONCTION PERSONNEL

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DU SECTEUR ENERGIE recherche pour son Siège à PARIS

CADRE ATTACHE A LA DIRECTION DU PERSONNEL

Ses responsabilités :
- Suivre l'évolution du droit du travail et son application pratique dans l'entreprise.
- Études sur la politique de personnel, rémunérations et charges, informatisation de la gestion, audit social.

Sa formation :
- Licence, maîtrise ou doctorat droit - IEP ou maîtrise gestion avec perfectionnement personnel - ESCo Option personnel.

Son expérience :
- Quelques années d'expérience professionnelle, si possible dans fonction similaire, appréciées mais non indispensables.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo (retournée) sous no 26525 à CONTESSÉ Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LIMAGRAIN
Groupe semencier de dimension internationale
propose à des

INGENIEURS AGRONOMES

des postes de terrain, offrant de larges perspectives
d'évolution en France et à l'étranger
dans les domaines suivants :

• Recherche Appliquée

Un sélectionneur, et un ingénieur chargé des problèmes d'agronomie, rejoindront l'équipe de notre station d'ARRAS (62), l'un des pôles de la recherche génétique en maïs ensilage, en France.

référence 211 M

• Assistance Technique

Sur plusieurs départements en France, ou tournés vers l'exportation sur l'Europe du Nord, ces ingénieurs auront un rôle de conseiller maïs auprès des agriculteurs. Chargés de la mise en place et du suivi de l'expérimentation, ils appuieront par leur action technique le développement de nos marchés.

référence 212 M

Ces jeunes ingénieurs seront intégrés à des équipes de haut niveau scientifique. Des responsabilités importantes, dans un cadre de large autonomie, leur seront confiées pour participer à notre expansion et à notre diversification.

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés, en précisant la référence, à LIMAGRAIN - BP 51 - 63360 GERZAT.

Cii Honeywell Bull

pour participer au développement
de ses futures gammes d'ordinateurs, recherche

INGENIEURS LOGICIEL

C'est dans le domaine spécifique du Logiciel de Base qu'ils exerceront leur activité : Systèmes, Télécommunications, Bases de Données, Compilateurs, ... Les candidats seront diplômés Grandes Ecoles et posséderont des connaissances de base en informatique acquises lors de leurs études ou au cours d'une première expérience professionnelle.

Lieu de travail : Paris 20^{ème} - Louveciennes 78. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 100 M à Cii Honeywell Bull PC 06021C - 94 av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

SOCIÉTÉ COMPOSANTS ÉLECTROMÉCANIQUES

handicape PARIS-ouest

recherche

INGÉNIEUR débutant GRANDES ÉCOLES

Désireux de conduire des projets (modélisations théoriques et expérimentales) il sera chargé des études de techniques d'interconnexion à haute densité et de la recherche de technologies nouvelles en vue d'applications potentielles dans l'industrie des équipements électroniques.

Il sera en outre chargé à terme d'imaginer et de proposer au client les dispositifs qu'il aura conçus et qu'il sera ensuite à développer.

Intégré dans une petite équipe, la fonction nécessite le goût et l'aptitude à la synthèse et à la rédaction.

Restaurant d'entreprise.

Écrire avec curriculum vitae et prétentions sous n° 27.321 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

LA SAMARITAINE

recherche son

chef de service juridique et fiscal

— Il aura 30 ans minimum ;
— de formation juridique supérieure (Maîtrise en Droit - C.A.P.A.)
Il sera spécialisé en Droit des Affaires.
Ce poste convient à un candidat ayant une expérience professionnelle d'au moins 5 ans.
Les candidatures à temps partiel seront prises en considération.
Lieu de travail : PARIS.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions à SAMADOC Service des Affaires Sociales - 19, rue de la Monnaie 75001 PARIS.

Samaritaine

PONT-NEUF - VÉLIZY 2 - ROSNY 2 - CERGY - LA DÉPENSE

THOMSON-CSF

Groupe

ACTIVITÉS MÉDICALES

Département Etudes

et Développement

Imagerie Nouvelle

recherche

pour l'étude et la réalisation d'un système

d'archivage et de télétransmission d'images.

ingénieur électronicien

(ESNT - ESE - ENSI ou équivalent)

* Chargé d'affaires, il est responsable de la définition matérielle et de l'intégration du système, et à la compréhension des problèmes logiciels s'y rapportant.

* Plusieurs années d'expérience en réalisation sur mini-ordinateurs, microprocesseurs et en télétransmission sont indispensables.

ingénieur logiciel

(ESE - ENSIMAG - ENST - Université)

* Sera responsable de la réalisation du logiciel.

* Devra participer à la conception et à la mise en œuvre des banques d'images réparties et à leurs logiciels de transmission.

Pour ces deux postes la connaissance de l'anglais est indispensable.

Adresser CV, photo et prétentions

sous réf. 35794M à THOMSON-CSF

Département EDIN - 48 rue Camille

Desmoulins Service du Personnel

92130 ISSY LES MOULINEAUX.

Ingénieur, directeur technique d'un groupe industriel 250 000 F/an

Nous sommes un groupe français de bon renom (300 MF de CA, 700 personnes); nos produits d'utilisation traditionnelle sont aussi destinés aux industries de pointe: aéronautique, électronique, médical... Nous sommes établis dans le Sud-Ouest.

Ingénieur diplômé (ECP, MINES, ESE...), vous avez, à 35 ans au moins, acquis une solide expérience de la production, de la direction des hommes, du contrôle budgétaire.

Aujourd'hui, généraliste, homme de réflexion-mais surtout d'action, vous savez prévoir, gérer, animer... (vous avez 250 personnes à diriger en production) en un mot, faire face à tous les problèmes de technique, d'homme, de coûts.

Nous vous confions aujourd'hui la responsabilité technique de notre groupe; demain, vous participerez à la direction générale pour traiter de l'ensemble des problèmes de la société.

Vous parlez couramment au moins l'anglais.

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire (réf. 4072 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

GENERAL ELECTRIC

GENERAL ELECTRIC INFORMATION SERVICES

recherche dans le cadre de son expansion.

pour renforcer sa Direction Technique :

INGENIEURS SYSTEME

INFORMATIQUE REPARTIE

- de formation supérieure
- 3 à 5 ans d'expérience en mini/microinformatique chez un constructeur ou une S.S.C.I.
- orientation logiciel et langages évolués
- connaissance des interfaces souhaitée
- goût des contacts humains et des actions en avant-vente
- anglais souhaité
- Ces postes sont à pourvoir à PARIS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous No 26859 CONTESSÉ Publicité 20, Avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Notre Société occupe une des toutes premières places dans la promotion immobilière : secteur locatif, occasion à la propriété. Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons des

ingénieurs chargés d'opérations

Dans un premier temps, les titulaires des postes seront affectés au Siège à Paris et placés en formation, auprès d'ingénieurs-conseils de la Direction Technique.

Au cours de cette période, ils seront appelés à effectuer des missions ponctuelles d'assistance auprès des chargés d'opérations des unités opérationnelles décentralisées.

Au terme d'une période de 1 à 2 ans, les titulaires de ces postes auront une affectation de CHARGES D'OPÉRATIONS dans une des implantations régionales de la Société en France métropolitaine.

Il est demandé un diplôme d'ECOLE D'INGENIEURS (MINES, ECP, ECL, ETP ou similaire). Une formation complémentaire (IAE...) serait appréciée.

Une expérience de 2 à 5 ans dans le Bâtiment est indispensable. Une connaissance des études de prix TCE, serait appréciée.

Adresser C.V., lettre manuscrite et prétentions, sous réf. 8382-5

OF organisation et publicité

2 rue MARSEILLE 75001 PARIS/101 TRAM.

elf aquitaine

RECHERCHE

AGENTS DE GESTION

pour participer à la gestion financière,
budgétaire et comptable.

- Formation DUT ou BTS comptabilité gestion
- Expérience 5 ans minimum demandée
- Connaissance de l'anglais
- Aptitude à l'expatriation.

Envoyer CV, photo sous référence 26763 SNEAP - DC Recrutement 26, avenue des Lilas - Tour 12.04 - 64018 PAU CEDEX.

steria

recherche,
pour sa Direction Administrative et Financière
un

CHEF DE SERVICE COMPTABILITE GESTION

qui sera détaché auprès du Directeur Général
d'une de nos filiales.

Il sera responsable :

1) de la gestion financière et comptable de la filiale (90 personnes, C.A. 25 MF).

• Comptabilité et paie.

• Gestion de trésorerie.

• Opérations financières.

• Situation mensuelle et tableaux de bord.

2) de la liaison avec la Direction Financière du Groupe.

3) de la mise en place et du suivi des procédures comptables et financières.

Son service se composera de 5 personnes et inclut l'Administration commerciale des Clients et des contrats.

Il assistera le Directeur Général dans l'élaboration des budgets et des plans à moyen terme de la Société.

Lieu de travail : PARIS.

Expériences requises :

DECS ou équivalent, 3 à 5 ans d'expérience dans des fonctions de gestion de l'Entreprise, en particulier dans la gestion financière d'une PME.

Expérience de comptabilité analytique souhaitable.

Prière d'adresser lettre de candidature, C.V. et prétentions à :

steria

147 rue de Courcelles

75017 PARIS

à l'attention de Jacques LACOSTE.



Responsable Financier Exportation Ingénierie

Notre compagnie a plus de 50 ans d'existence, nous sommes avec 700 personnes et environ 200 millions de C.A., dont 80 % à l'exportation, spécialisées en ingénierie chimique.

Pour notre filiale pétrochimie à Paris (100 personnes C.A. 100 millions), nous recherchons le Responsable Financier qui, sous l'autorité du Directeur Financier du Groupe, prendra en charge la partie financière des contrats à l'exportation, la mise en place et le suivi des financements.

Ces responsabilités pourront évoluer au sein du Groupe.

Âgé de 30 ans environ, après des études supérieures (techniques, économiques ou commerciales), vous avez acquis une première expérience de l'exportation (industrie, banques, COFACE, etc...). Vous devez avoir un esprit ouvert à la technique. Des connaissances en droit seront utiles. Bilingue anglais, vous pratiquez une troisième langue : allemand, espagnol ou russe.

Si vous souhaitez faire carrière dans un groupe indépendant à la pointe des techniques, ayant des réalisations dans plus de 50 pays et dans lequel les qualités personnelles sont primordiales, adressez votre candidature sous référence 82205 M à notre Conseil, Michel BARREY, qui nous assiste dans cette recherche.

EMPLI

13 bis, rue Henri Monnier

75009 PARIS

Tél : 285.15.53

TRES IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES

recherche

jeunes INSPECTEURS COMMERCX I.A.R.D.

ayant acquis une première expérience commerciale
si possible dans l'assurance.

● Pour sa direction courtage à Paris.

Poste :

- le candidat retenu participera au développement des affaires avec le courtage parisien.

● Pour sa délégation régionale (dommages aux personnes à RENNES).

Poste :

- le candidat retenu participera au développement de la production en collaboration avec le responsable régional.

La rémunération motivante sera pour partie fonction des résultats.

Possibilité d'évolution au sein de la Société pour candidat de valeur.

Envoyer C.V., photo, prétentions à N. 1911 - PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Semi conducteurs ingénieurs et techniciens

Société développant à l'échelle internationale des composants électroniques de pointe, nous recherchons pour renforcer les équipes attachées à notre laboratoire, en région parisienne, quelques spécialistes expérimentés dans la conception, la technologie, les applications et la gestion des produits.

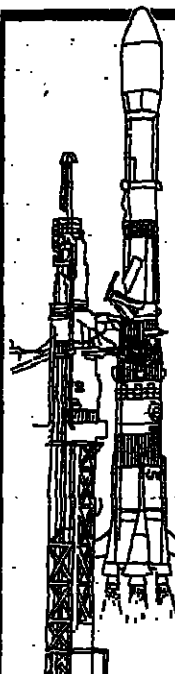
Adresser C.V. détaillé en indiquant le nom des entreprises auxquelles vous ne souhaitez pas que votre candidature soit communiquée à SVP Ressources Humaines, Réf. 1219, à qui nous avons confié cette recherche et qui garantit le secret des candidatures.

SVP RESSOURCES HUMAINES
7, rue de Logelbach 75017 Paris

INGENIEURS GENIE CHIMIQUE: NANCY+THESE

(réf. P-GZ/332)

- Vous vous intéressez aux ENERGIES NOUVELLES... Des Laboratoires de Recherche de Pointe vous proposent des
 - ETUDES THEORIQUES ET EXPERIMENTALES dans le domaine des GAZOGÈNES INDUSTRIELS (METHANOL)
 - Vous devez avoir une expérience en THERMODYNAMIQUE ET EN THERMIQUE
 - Vous devrez assurer l'encadrement de techniciens, de dessinateurs.
- Adresser lettre manuscrite portant état de votre expérience et C.V., précis, ainsi que présentations sous référence P-GZ/332 CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmet.



La S.E.P.
Maître d'Œuvre de la propulsion
des trois étages de la fusée ARIANE
recrute pour son Établissement de Vernon un

INGÉNIEUR- ÉLECTRONICIEN E.S.E., E.N.S.I.

affecté au Département ESPACE sous la responsabilité du Chef de Service Électronique.

Cet ingénieur devra :
- concevoir et expérimenter des matériels électroniques sol et embarqués sur satellites, sur lanceurs de satellite et sur missiles,
- suivre les réalisations internes ou chez les sous-traitants,
- participer à l'élaboration des propositions techniques et financières.

Ce poste exige de solides connaissances en circuits analogiques/digitaux, asservissements, microprocesseurs. Une expérience en électronique embarquée et de bonnes connaissances en anglais (lu, parlé, écrit).

Merci d'envoyer votre candidature manuscrite accompagnée d'un CV, photo et présentations sous réf. 589 M à S.E.P., Service du Personnel, B.P. 802, 27207 VERNON.

CGR INDUSTRIE

Branche des Activités Médicales
de THOMSON-CSF
recherche

DUT ELECTRONIQUE ou AUTOMATISME débutants

pour recette des scanners
Adresser C.V., présentations et photo
à CGR Industrie, Service du Personnel
3, rue d'Amiens 93240 STAINS.

SAUTER

Société filiale française d'un groupe européen, en expansion (150 pers., 80 MFF CA) spécialisée dans la production et la vente de systèmes d'automatisme et de régulation, utilisant des techniques de pneumatique, électronique et informatique, offre à des :

JEUNES INGÉNIEURS HF

aimant assumer des responsabilités

1 POSTE D'INGÉNIEUR DE VENTE

Il convient à des candidats ayant :
- La capacité de conception de systèmes ;
- Le goût de la négociation appuyée sur argumentaire technique et la notion du profit.

1 POSTE D'INGÉNIEUR DE DÉVELOPPEMENT

Il aura pour mission d'assurer la création de produits et de procédés de fabrication. Ces postes conviennent à des jeunes ingénieurs ou universitaires (maîtrise, doctorat) spécialisés en électronique, sensibles à la notion des coûts. La formation spécifique à chaque poste est assurée par l'entreprise.

Adresser C.V. et lettre manuscrite à
SAUTER APPARELS AUTOMATIQUES
4, RUE DU RHONE - 68306 VILLAGE NEUF

SOCIÉTÉ SPÉCIALISTE MOTEURS PAS A PAS ET FRACTIONNAIRES

siège proche Issy-les-Moulineaux Paris
recherche

JEUNE INGÉNIEUR ÉLECTROMÉCANICIEN

Grande École. Quelques années d'expérience.

A.T. MÉTHODE

Niveau IV 3, BTS électromécanique, BTS soudeur, avec expérience fabrication, usinage et assemblage.

DESSINATEUR-PROJETEUR

Niveau E2 ou P1. Anglais souhaité pour tous les postes. Possibilité d'évolution de carrière.

Env. C.V. à S.F.M.I., 236, av. d'Argenteuil, 92600 Asnières.

LE CREDIT NATIONAL

recherche pour son
DÉPARTEMENT INFORMATIQUE
(ISM 37/148 et 4341)

CADRE INFORMATIEN

Diplômé d'études supérieures et ayant acquis une expérience professionnelle de l'ordre de 5 ans.

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Titulaires du Bac + 2 (DUT Informatique ou équivalent délivré par un Institut de programmation) avec une expérience de 5 ans dont 2 en tant qu'analyste.

PROGRAMMEURS

Titulaires du Bac et d'une formation complémentaire.

TECHNICIENS D'EXPLOITATION

Dotés d'une bonne formation générale, expérimentés sur matériel IBM, connaissant le langage sous O.S.V.S.1 ou M.V.S. et maîtrisant le J.C.L.

Rémunération et possibilités de progression motivantes. Avantages sociaux.

Adresser lettre manuscrite, C.V. avec présentations et photo (retournée) au Service du Personnel et des Relations Sociales - 45, rue St-Dominique - 75007 PARIS.

steria

INGENIEUR LOGICIEL

Un à cinq ans d'expérience en informatique technique.

Nous sommes l'une des toutes premières SOCIÉTÉS D'INGÉNIEURIE INFORMATIQUE EN EUROPE.

Nous vous proposons de participer à des réalisations de pointe mettant en œuvre les techniques les plus avancées en matière de :

- BASES DE DONNÉES
- LANGAGES ET COMPILATION
- SYSTÈMES D'EXPLOITATION ET MONITEURS TEMPS REEL
- SYSTÈMES EXPERTS
- COMMUNICATION GRAPHIQUE

pour de grands projets dans les domaines du GENIE LOGICIEL et des SYSTÈMES D'ENSEIGNEMENT ASSISTÉ PAR ORDINATEUR.

Nous vous offrons :
- Le bénéfice de solides méthodes de travail dans un environnement de professionnels très expérimentés.

Une formation, sans cesse renouvelée par la diversité de nos réalisations.

Un développement professionnel rapide à la hauteur de vos ambitions.

Envoyez Curriculum Vitae et Présentations à

steria Michel RITOUT
STERIA RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
26 avenue de l'Europe
78140 VELIZY VILLACOUBLAY

BANQUE RÉGIONALE

recherche pour son siège à VERSAILLES

SON DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT COMMERCE EXTÉRIEUR

Rattaché au Directeur des Engagements, il aura un triple rôle :
- Animer un service de vingt personnes : fonction administrative ;
- Étudier et négocier les opérations de crédit en liaison avec les organismes spécialisés : fonction technique ;
- Promouvoir les opérations commerciales : fonction développement.

Ce poste, qui est une création, conviendrait à un cadre (VI-VII, minimum 35 ans), justifiant d'une expérience hiérarchique réussie d'au moins cinq années dans l'exploitation et ayant de solides connaissances dans le domaine des opérations de commerce extérieur.

Le développement de carrière sera directement lié aux résultats.

Envoyer C.V., photo et présentations sous n° T 032.064 M à Régie-Press, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE

(250 personnes)

recherche pour les domaines d'activités suivants :
• Réalisation d'installations clés en main, en France et à l'étranger.
• Ingénierie de sécurité (sécurité des systèmes - études de sécurité).
• Calculs des structures de bâtiments adaptés à des risques particuliers.

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES

(Centrale, Mines, ENSAM)

JEUNES INGÉNIEURS

(ESIM, INSA, ESTP, ENSI Chimie, ENSI Génie chimique)

TECHNICIENS

Pour études générales d'installations (BTS, DUT)

UN (E) DOCUMENTALISTE

(DUT, BTS Chimie)

Lieu de travail : PARIS (12^e)

Envoyer C.V. (lettre manuscrite et photo sous le n° 27214, CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmetra.

Informatique décentralisée

France Est

Société de Transports Nationaux et International, une des premières en France (1400 personnes), souhaite restructurer et développer son informatique en engageant un

Directeur de l'organisation et des systèmes d'information

Il aura un diplôme d'ingénieur ou équivalent, 30 ans minimum, une solide expérience de direction d'un service informatique, une bonne connaissance du matériel IBM (petits systèmes temps réel) et aura dirigé ou effectué des missions d'organisation dans une entreprise du secteur tertiaire de préférence.

Il prendra en charge la mise en place d'une nouvelle structure des services et la direction d'une équipe de 20 personnes environ. Il participera à l'étude du schéma directeur et à la définition de la politique du Groupe.

Une capacité de dialogue à tous les niveaux et le sens de l'organisation constituent des éléments primordiaux pour le succès dans le poste.

Votre dossier adressé sous référence 2041 sera traité confidentiellement.

marie-alex bordes
Conseil en Recrutement
6, Rue Pierre Semard 75009 PARIS

RESPONSABLE ADMINISTRATIF

Destiné à faire partie de l'Équipe de Direction est recherché par

UN GROUPE DE RETRAITE ET DE PREVOYANCE PARIS

Il sera chargé d'animer l'ensemble des Services de retraite (300 personnes).

Le poste conviendrait à un diplômé d'études supérieures ou d'école de gestion ayant déjà une expérience professionnelle de plusieurs années comme Chef de Service dans le secteur tertiaire.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, curriculum vitae, présentations de soins) à No 25281, CONTEXTE Publicité, 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmet.

F.L. SMIDT et Cie FRANCE

recherche pour son siège Paris 17^{ème}

INGENIEUR DE PROJET CIMENTIERIE

Pratique de l'anglais et de l'espagnol souhaitée.

Adresser C.V. détaillé, photo et présentations à :
F.L. SMIDT et Cie FRANCE
55 rue Ampère - 75017 PARIS

CHEF DU PERSONNEL

180.000 +

Nous sommes une société de distribution de produits électroniques, filiale d'un grand groupe français et récemment implantée à Saint-Quentin en Yvelines. Nous représentons aujourd'hui 300 personnes (750 en 83) dont 300 appartenant à la fonction commerciale, et 200 M de CA pour 82.

Nous recherchons un homme désirant avoir un rôle très opérationnel englobant tous les aspects de la gestion des ressources humaines.

Outre la gestion quotidienne, sa préoccupation prioritaire sera de mettre en place stratégies et outils nécessaires pour accompagner le développement rapide de la société (gestion des emplois et des carrières, politique de rémunération, formation).

Nous sommes particulièrement sensibles à des candidats jeunes, ayant acquis à la suite d'études supérieures (Droit, Sciences Po...), une première expérience solide de la fonction, de préférence dans une société de distribution.

Pour un premier contact, écrire sous réf. 111M à Catherine ROZES.

plein emploi

10 rue du Mail
75002 PARIS

ingénieur recherche

Il devra développer des recherches dans les secteurs suivants :

ANALYSE D'IMAGES, RECHERCHE DE FORMES.

Une bonne formation de base : grande école, doctorat 3^{ème} cycle ou doctorat d'état, quelques années de recherche dans les domaines cités sont indispensables pour réussir dans ce poste à fort potentiel.

Lieu de travail : proche banlieue ouest.

Si tel est votre profil, et si vous désirez mener vos recherches au sein d'une équipe techniquement très avancée, envoyez votre C.V. avec solaires actuel, sous la référence CC/IR à :

C.C.E. - 14, rue Lincoln - 75008 PARIS

Société de conseil
des Champs-Élysées

DEMANDES D'EMPLOIS

Cette Fameuse EuroClass

Comme vous l'avez probablement remarqué dans la presse, l'introduction de notre nouveau service EuroClass entre la France et la Scandinavie a créé bien des remous.

La raison en est simple. EuroClass dérange la concurrence. Jugez plutôt.

- Comptoirs spéciaux pour enregistrement rapide.
- Embarquement, débarquement privilégiés.
- Attribution de sièges (sections fumeurs, non-fumeurs).
- Plus de place pour étendre vos jambes.
- Repas chauds.
- Alcools, vins, bières... gratuits.
- Libre accès aux salons privés "Scanorama lounges" dans les principaux aéroports scandinaves.

Comme vous le voyez, nous avons tout fait pour vous simplifier les voyages. Et tout cela sans supplément.

Pour votre prochain vol, prenez EuroClass, au simple tarif classe économique.

Et nous aurons le plaisir de vous souhaiter "Bienvenue à bord".

SAS
EuroClass
la Classe Affaires sans supplément.



Le Monde

SCAL

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

111 101 P. 1

La réorganisation de l'état-major des postes est en cours

est d'obtenir dans tous les services la semaine de trente-cinq heures en cinq jours, du lundi au vendredi, à compter du 1^{er} janvier 1977. Le ministre reconnaît que la proposition est la plus ambitieuse qu'il ait jamais proposée, mais il insiste sur le fait que, contrairement à ce qu'on a dit, les salariés ne seront pas assés, vite dans les P.T.T. afin que le résumé, dans son dernier éditorial, sous le titre *« Les P.T.T. vers la semaine de trente-cinq heures »*, de la Fédération syndicale des travailleurs des P.T.T.-Force ouvrière, il est tel temps qu'ils (les travailleurs) perçoivent concrètement les

L'arrivée d'un nouveau « patron » à la direction générale des postes en attendant d'autres mutations dans ce service, est-elle de nature à donner satisfaction à ceux qui réclament « des mandes plus rapides que celles d'ordinaire mises en place jusqu'ici » ?

La pose d'une ligne à haute tension étant suspendue

Le 15 janvier, en effet, cinq cents ouvriers, monteurs quali-

Le premier ministre s'est aussi prononcé dans le cadre de la décentralisation, pour une « fonction publique unifiée » qui regrouperait les agents des services fonctionnaires de l'Etat et un million quatre cent vingt-trois mille agents des collectivités territoriales. Cette réforme sera réglementée par un « code de la fonction publique » comprenant trois titres : les droits et les obligations fondamentaux des agents, les principes généraux de la fonction publique d'Etat et les dispositions statutaires de la fonction publique territoriale. Dans le cadre de la décentralisation, il est précisé que les droits statutaires des personnels seront « scrupuleusement respectés » lors de la mise en œuvre de cette réforme.

Présents, parbleu le 2 mars, par des Etats provinciaux de la République, les ministres de la Santé et de l'Hygiène, réunis par la Fédération nationale des ministères de l'Agriculture (F.N.M.A.), M. Bellu, ministre de la Santé, a déclaré : « L'hygiène est la base de la santé et de la vie. La santé est le premier des biens. La santé est à transmettre au niveau de la santé de la population. Pour atteindre cet objectif, il n'existe pas de meilleur moyen que la prophylaxie. C'est la prophylaxie qui crée les conditions pour que la santé puisse être prise en main par chacun. C'est une des priorités nationales comme l'agriculture et la santé. Le gouvernement de la République a pris, par la loi du 2 mars, les ministres le 2 mars ».

Ainsi les études du plan
 industriel et social seront menées
 d'un effectif définitive-
 ment composé de 500
 employés).
 Le plan primitif de la C.G.E.
 n'est pas une œuvre de
 privation de toute nouvelle
 commande de barrières de protection
 pour le programme
 Burdoff, mais pour cette
 usine et de licencier 580 personnes.
 Pour une deuxième occupation, la
 C.G.T. a obtenu de la C.G.E.
 l'assurance de 580 personnes.
 Mais elle a continué son
 occupation, malgré un appel à
 la reprise du travail de M. Brunet-
 F.D.G. du groupe C.G.E. et
 un jugement de référé du tribu-
 nal ordonnant la C.G.T. d'ar-
 rêter l'évacuation que demandait la
 C.G.E. Les deux autres syndicats
 minoritaires, C.F.D.T. et C.G.C.

De notre correspondant

chogué et peiné que les com-
missaires supposent, dans les commen-
taires, que le syndicat F.O., dont
M. Lucet était membre depuis
non entrée à la Sécurité sociale,
ne l'avait pas soutenu, jusqu'à
avoir monté dans son combat ». On a
également le soul de recti-

● L'Institut d'études politiques de Paris organise un séminaire d'études sur « la politique économique de la France en 1983 ». Ce séminaire se tiendra à l'Institut, 27, rue Saint-Guillaume, à Paris les 11, 12 et 13 mai, et les 15, 16 et 17 juin. Inscriptions et demandes de renseignements : M. Forestie à l'Institut. (Tél. : 260-32.01.)

D.M.	8 5/8	9 3/16	8 7/16	8 1/2	9 3/8	8 3/4	9 1/16	9 11/16
S. U.	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
Florida ..	5 7/8	5 7/8	5 7/8	5 7/8	5 7/8	5 7/8	5 7/8	5 7/8
F.R. (100%)	12 1/4	13 3/4	13	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	14 1/2
F.R.	3 1/4	3 3/4	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2
F. (100%)	12 1/4	13 3/4	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	14 1/2
F.	3 1/4	3 3/4	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2
F. (100%)	12 1/4	13 3/4	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	13 1/2	14 1/2

Nous donnons ci-dessus les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en Bourse matinée par une grande banque de la place.

REIBAUER
 met en vente
 un PEUGEOT 22 D'EXPOSITION (0 km)
 et de direction
 CONSTRUCTION EXCEPTIONNELLE JUSQU'AU 31 MARS
 JOEL - Tél. : 766-02-44



SOCIAL

Les politiques sociales du patronat

II. - Ça gagne ou ça coûte

par DOMINIQUE ROUCHIN

Le 10 mai a provoqué plus d'attention que de mobilisation sur le terrain social. Mais la rupture du cordon ombilical qui, depuis longtemps, le liait au pouvoir a mis le patronat dans une inconfortable porte-à-faux. Accusé de jouer les « oppositions », il se sent aujourd'hui les rangs mais cette quête d'unité et d'identité se heurte à une extrême diversité de situations qui fait du « champ patronal » une véritable mosaïque. Au-delà des typologies classiques, il reste cependant à déceler des tendances qui renouvellent les stratégies sociales (le Monde du 9 mars).

Il cherche du bois. Ne trouve que le métal plastifié de son bureau. Baste ! Ça fera encore bien l'affaire. Les esprits ne sont pas si regardants, qui l'ont toujours protégé de ses « ennemis ». « J'ai touché du bois, oui m'sieur... » Il fixe le regard, prend du souffle, serre la table d'une poignée virile. Rien à cacher, il connaît la musique, autant frapper d'entrée. « J'ai touché du bois... Moi, monsieur, le social, j'ai passé à travers : pas de délégué, pas de comité, pas de candidat, pas de syndicat. L'essentiel, c'est de jamais mettre tout le monde ensemble, sinon... »

Il a sa recette, M. Coutenceau, et il y tient. A Toulouse, du côté de la chambre de commerce, on le dit « militant ». Pour les certitudes et le tonus, c'est un peu ça. Pour le prosélytisme, sûrement pas. Lui, monsieur le social tout seul sur fond de candidat, pas de syndicat. L'essentiel, c'est de jamais mettre tout le monde ensemble, sinon... « O.M.S., sa petite affaire, c'est un F4 sur fond de cour, vingt gars dans un atelier et une soixantaine d'autres sur divers chantiers couverts par contrats de maintenance. »

Il a ses amis : le banquier du quartier, qui connaît comme sa poche la dure condition des P.M.E., et le petit patron d'une entreprise de dessin industriel « que les syndicats ont presque réussi à mettre sur la paille ». Ils sont là, tous les deux, qui hochent la tête quand il hausse le ton.

Il a ses « fidèles » aussi : quelques uns des ses « gars », pas nombreux. « Ceux que j'ai sortis de la mouise... » et qui payent de retour par un très loyal dévouement. Ils sauront « faire le pet » si un syndicaliste pointe le nez. « Trois fois, ils ont essayé ; trois fois, j'ai paré le coup. Mes fidèles font le travail... Les gars ne sont pas des saints... Il y a toujours une faute... Et ça ne pardonne pas... » Tout dans l'ellipse. A quel bon insister ?

Enfin, une loi d'airain : souplesse et dispersion. Soigneusement dosé entre un noyau fixe, des contrats à durée déterminée et du travail temporaire, le personnel répond aux exigences de la sous-traitance. « Quand nécessaire, je monte en temporaire. Ça permet de jongler avec plus ou moins de souplesse. Mais, avec toutes leurs lois, ça va se gâter. On ne pourra même plus les faire travailler plus de dix heures par jour. Allez, tant les délais, avec ça. Embaucher ? Je ne peux pas... »

Négocier seul à seul

Dispenser ? Les chantiers s'y prêtent, ce qui évite bien des tracasseries. « Ma porte est toujours ouverte. Mais je préfère négocier seul à seul. Je n'aime pas les effets de groupe. Sinon, ils voudront tous être alignés sur le mieux payé. Reste l'atelier, vingt hommes sous le même toit : « Si je n'avais que ça, c'est sûr, j'aurais le syndicat et les emmerdes. Aujourd'hui, s'ils ne sont pas contents, je leur dis « je ferme » et ça se calme. En fin de compte, aucune équipe ne peut faire pression sur moi... »

Ainsi, chaque année, M. Coutenceau sacrifie-t-il aux lois et dresse un constat de carence : O.M.S. n'aura pas de comité d'entreprise... faute de candidats. Autant de temps, fort

légalement gagné, que l'on aurait bêtement perdu « en vaines palabres avec des délégués endoctrinés qui vont apprendre leur leçon à la Bourse du Travail et viennent la réclamer dans les réunions de C.E. ».

Un souffle encore, et cette péroraison : « Un jour, peut-être, faudra vivre avec ces gens-là, mais tant qu'on peut les vider, c'est bien préférable. La période d'essai est là pour ça, et, si j'ai un doute, je la double. Mais ça, bientôt, on m'empêchera de le faire... Les syndicats, ils vous enlèvent toute souplesse. Tant que je pourrai les éviter, par fait, sans porter atteinte à la liberté de mes gens, bien sûr... Seulement, quand on m'attaque, je me défends. Je sais, tôt ou tard, j'en aurai un, mais maintenant j'ai de l'expérience, je l'attends... Alors là, plus de faveurs, le social à la lettre. Et puis, je ferai mon syndicat à moi. C'est de bonne guerre, non ? »

Le banquier boit du petit lait et le dessinateur a l'œil brillant de jalousie rentrée.

Caricature ? Sans jamais forcer le trait pourtant. Le langage est à l'année-maison : musclé. C'est une étape presque géante que ce fond de cour toulousain, dans une péroraison au pays des patrons. On sait, avant même de partir, que l'espèce n'est pas rare, mais on serait presque tenté de l'éviter, comme pour chasser un vilain préjugé... Le petit patron qui a monté son affaire qui fait pas de politique, qu'aime pas les syndicats... La poigne, la bonne conscience et les rejets de pourlousisme. Cliché en or massif !

Pourquoi donc succomber ? C'est que, pour n'être point rares, ses pairs, en général, sont moins bavards. Lui parle haut et fort, eux pensent tout bas et font sans bruit.

Ils forment cet underground d'une France sociale qui « gère à quarante-neuf » parce qu'à cinquante (seul requis pour l'existence d'un comité d'entreprise) l'ennemi rentre par la grande porte.

La franchise d'un M. Coutenceau caricature - caricature seulement - l'instinct et les réflexes d'un patronat qui redoute d'autant plus le syndicat qu'il le voit de loin. Mais, à s'en tenir à la verdure des mots, on oublierait aussi qu'ils révéleront, grossis à la loupe, quelques comportements qui, eux, ne s'arrêtent pas aux grilles des P.M.E. La SNIAS, entreprise nationale, ignore-t-elle le filtrage à l'embauche ? Peugeot ne sait-il user des avantages de la souplesse que à Sochaux, lui a permis de « dégraisser » jusqu'à huit mille emplois en moins de deux ans, sans cri ni remous ? Et ces stratégies des relations humaines qui planchent en chambre pour épargner les « effets de groupe », hantise de M. Coutenceau. Et qui, comme lui, mais la manière en plus, mitonnent les recettes d'un « seul à seul » tellement plus indolore...

La foi moderniste

Changement de décor... Une maison de verre dans les beaux quartiers. Un de ces esprits-maison qui préchent l'exemple, foi moderniste chevillée au corps. Et un art consommé pour vendre une doctrine toute simple : B.S.N. vous en donne plus.

La prétention en indispose plus d'un. On ne fausse pas les règles sans faire grincer des dents. Et voilà que maintenant, histoire encore de transcrire sur l'humour grincheux qui sied au patronat en ces heures

difficiles, on vous y vante les mérites du 10 mai. Pis, on parle même d'en profiter !

Le P.-D.G. Antoine Riboud boudait très fort les nationalisations du candidat Mitterrand. Aujourd'hui, lui qui y échappe, dit « chiche » : vous voulez des « laboratoires sociaux », les nôtres vous feront pâlir d'envie...

« Les impulsions sont venues d'en haut », explique M. Bergougnoux, chargé de coordonner les affaires sociales du groupe : plus d'audace dans le social, plus de rigueur dans l'économie. Bref, du zèle ! Et B.S.N., laissant d'autres mégotter sur les trente-neuf heures, veut arriver le premier aux trente-cinq, « seule façon de modifier vraiment l'organisation du travail en créant la cinquième équipe et d'imposer aux syndicats l'idée que la compensation totale n'est pas réaliste ».

On se lance aussi sans tarder dans les contrats de solidarité : philanthropie bien ordonnée commencent par soi-même, l'opération permettra de redresser une pyramide des âges souvent mal en point, car, çà et là, la population de la maison a pris un petit coup de vieux... Last but not least, B.S.N. suivra les bons conseils de M. Jacques Delors pour remettre un peu d'ordre dans le couple infernal des salaires et des prix : salaires devant et prix derrière, sur base d'une inflation de 10 % annuelle. « C'est un procédé pédagogique et séduisant... qui permettra de gagner plus facilement la signature des syndicats aux accords salariaux... »

Jolie façon de prêcher et de pratiquer le donnant-donnant avec des syndicats que le discours-maison bilchonne avec insistance. « Le drame », assure M. Bergougnoux, heureux d'économiser, c'est qu'ils ne soient pas plus puissants, plus représentatifs. On ne peut tout de même pas les vouloir plus responsables et

s'acharner à les marginaliser. Il faut au contraire les mettre dans le coup, les mouiller, même s'ils deviennent un peu gênants. A ce prix, nos accords d'entreprise parviennent à intégrer les gains nécessaires de productivité ».

Le tableau ne serait pas complet sans les petits coups de patte à réflexe-maison encore ? - aux voisins attardés du monde patronal : « Un mur d'incompréhension... Une force d'inertie dramatique... Le changement leur est passé dessus comme sur une toile cirée... »

M. Riboud, lui, n'a qu'un vrai principe : « On ne passe pas en force... »

Le perargon de la petite surface

A quoi bon inverser le décor ? Faire la nique au « petit boss » toulousain en lui jetant aux yeux le social grand standing d'un « gros-qui-a-les-moyens » ? Effet facile que d'opposer ce paragon crispé de la petite surface aux largesses calculées et rentables d'une multinationale. Facile peut-être, mais non gratuit. Car leur opposition ne se réduit pas aux apparences. Elle n'est pas seulement, elle n'est pas d'abord, affaire de dimension, de langage, de comportement, de tradition ou de tactique.

Non, l'essentiel n'est pas, entre O.M.S. et B.S.N., dans le choc d'une droite butée et d'une gauche libérale. Pas plus dans l'averion instinctive de l'un et la connivence intéressée de l'autre à l'égard du syndicalisme. Leur véritable antagonisme est ailleurs, ou plutôt « en dedans » : dans l'appréhension qu'ils ont du social et de sa place dans l'entreprise. L'un - M. Coutenceau - le vit et le subit comme une contrainte, le situe en passif et ne le conçoit qu'en termes de « coût ». L'autre - B.S.N. - l'intègre à part entière dans la stratégie de l'entreprise et, renversant les termes, le situe en ac-

tif, le transforme en élément du « gain ».

Là est la véritable césure. Et c'est autour de cette idée, de ce choix - gain ou coût - que s'ordonnent aujourd'hui bien des comportements patronaux en matière sociale. Pas de clivage dépeçé, transgressé, les critères plus ou moins scellés de la typologie patronale. Nombre de P.M.E. se sont construites ou transformées en « gagnant sur le social » (voir encadré). Et certains « géants » continuent de vivre, stoïques, la dure fatalité de leurs « coûts sociaux ».

« C'est dangereuse illusion que de vouloir placer les relations sociales au premier plan quand le contexte économique est au marasme. En tout, l'économie prime », assure M. Alain Boccard, l'un des dirigeants du patronat lyonnais. « C'est folie d'en rester à une conception binaire de l'entreprise, réplique à distance M. Richard Armand, patron des relations humaines chez PUK. Il faut en finir avec cette idée périmée qui juxtapose les finalités économiques et sociales. Car si on les sépare, l'économie l'emportera toujours, et le social sera inéluctablement ressenti comme une contrainte, quand il est et doit être un moyen, un atout, par ailleurs, de la compétitivité... »

Ce mouvement vers la recherche d'une « productivité sociale » n'a d'ailleurs pas, par lui-même, le comportement - ouvert ou hostile - qui sera adopté à l'égard du fait syndical. Mais il tend déjà à contrarier une distribution trop traditionnelle des rôles qui cède le social au discours syndical et fait de l'économique une chasse gardée du discours patronal. Or l'aggravement, amorcé il y a quelques années, de la crise du buter et de s'effacer face aux rigueurs de la crise, s'en est trouvé concrétisé et fortifié. Jusqu'à créer une « nouvelle donne »...

Prochain article :

UN NEW LOOK A VISAGE RÉTRO

Les bons comptes de l'apothicaire

Un bon créneau, un produit « porteur », du punch et des idées : la profil type de la P.M.E. estampillée « performance ». Et bien souvent, derrière, l'aventure personnelle du « monsieur qui risque et fait son trou ». M. Jacques Betteur, pharmacien de son état, fut-il un jour lassé des comptes d'apothicaire ? Voilà vingt ans, il s'est lancé : plutôt que de vendre du sparadrap, autant le fabriquer...

Aujourd'hui à la tête du laboratoire Gilbert, à Caen (Calvados), il fabrique près de cinquante produits pharmaceutiques non remboursables pour lesquels quatorze mille clients. Cinquante-cinq salariés, vingt-six représentants et un petit côté « grande famille » qui flatterait un brin le paternalisme s'il n'y avait le reste...

Le reste, c'est, modestement, que la relation sociale a besoin de stratégie, que « l'entreprise ne peut se développer harmonieusement que dans la paix, voire le consensus social ». « Le salaire ne suffit pas », explique M. Betteur, il faut aussi et surtout que les gens se sentent concernés. Donc qu'il soient informés et participant aux résultats de la maison... »

Une réunion mensuelle avec les délégués du personnel ; une autre trimestrielle, avec l'ensemble des salariés, pour faire le point de la situation sur tous les plans, de la gestion au marché, suffisent à l'information... « Et, contrairement à ce que disent beaucoup de mes collègues, c'est très facile : il n'y a rien à cacher... »

La participation ? 30 % du bénéfice fiscal sont distribués sous forme d'intéressement, en tenant compte de la position hiérarchique... et de l'absentéisme. Résultat : trois mois et demi supplémentaires (hors le treizième mois) en 1981. Et un absentéisme dont le taux est tombé de 4 % à 1,8 % ! « Rien de tel, assure M. Betteur, pour former les gens à l'idée de bénéfice, à l'art et à la manière de le dégager par les gains indispensables de productivité... »

La comptable, déléguée du personnel, acquiesce d'un sourire. Rien ne vaut les comptes d'apothicaire... à dix-sept mois l'an !

Pas de syndicat ? « C'est vrai, dit-elle, mais qu'est-ce que ça changerait ? »

D. P.

isa

INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS - Tél. (3) 956.80.00 - POSTE 476. CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES (IPE-ISA-CFO). CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

En vue de la rentrée de septembre 1982, date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la deuxième session : lundi 15 mars 1982.

ISLANDE
possibilité d'extension au GROENLAND



Vivez une expérience inoubliable !
Passez vos vacances en Islande.
Ses eaux limpides, son air pur et tonique,
ses glaciers, ses geysers...
La nature, la flore, la faune, tout est sujet à étonnement !

La brochure ISLANDE 82 vous propose :

- Tours classiques
- Expéditions camping
- Séjours dans une ferme
- Islande en toute liberté
- Tours pour individualistes
- Les animaux d'Islande

L'Islande vous attend !

ICELANDAIR

Consultez votre agent de voyages ou retournez ce coupon à : ICELANDAIR, 9, bd des Capucines, 75002 Paris

742.52.26

et vous recevrez la documentation choisie

- ☐ Circuits organisés en hôtel
- ☐ Expéditions camping
- ☐ Voiture et/ou autocar
- ☐ Tours spéciaux
- ☐ Tarif avion (uniquement)

ICELANDAIR est aussi le spécialiste des bas tarifs sur les Etats-Unis.

NOM _____
adresse _____
code postal _____

(tel. _____)

51^e salon

arts ménagers 82

du mercredi 10 au lundi 15 mars

C.N.I.T. - Paris-La Défense

NOCTURNE JUSQU'À 23 HEURES
MERCREDI 10 ET VENDREDI 12

PATRONAT

ÉTRANGER

En Belgique

L'adoption d'un budget d'austérité risque de provoquer une explosion sociale

De notre correspondant

Bruxelles. — « La cigale belge a fini de chanter », tel était le commentaire désabusé d'un ministre, à l'annonce des mesures d'austérité décidées par le gouvernement le 8 mars. Le cabinet Martens a frappé partout, les pauvres comme les riches, et, mardi 9 mars, la stupeur était encore telle que les syndicats n'avaient même pas réagi.

La coalition des sociaux-chrétiens et des libéraux peut cependant s'attendre à une explosion violente de colère, et, même si elle a été accueillie à cette sélection sévère, ses adversaires ne manquent pas de l'accuser d'organiser la « régression sociale ». Les coupes, en effet, s'effectuent dans tout le secteur social : les retraites, les allocations de chômage, les soins de santé et les allocations familiales subissent des amputations parfois sensibles.

Le gouvernement avait délibéré pendant sept heures, le 7 mars, pour fixer les grandes lignes du budget de l'Etat pour 1982. Il avait constaté que le déficit allait se chiffrer à 322 milliards de francs belges (50 milliards de francs français), mais il pensait pouvoir le ramener à 250 milliards (38 milliards de FF) en faisant des économies dans tous les secteurs. Le chiffre final de 322 milliards restait cependant supérieur de 50 milliards (7,5 milliards de FF) aux prévisions établies en octobre 1981 par le gouvernement précédent. Il dépassait du même montant le « maximum inacceptable » fixé par une recommandation de la Commission européenne en août 1980.

Un « comité de la hache » a donc décidé d'imposer 70 milliards de francs belges (10,5 milliards de FF) d'économies nouvelles, surtout dans les départements sociaux. Le ticket modérateur pour les soins médicaux aux personnes âgées sera considérablement augmenté ; les cotisations des travailleurs à la Sécurité sociale seront relevées ; les allocations familiales seront temporairement réduites de 500 francs (70 FF) par ménage ; les ménages sans enfant et les célibataires seront invités à payer une cotisation de solidarité mensuelle de 500 francs (70 FF) également. Les primes de l'assurance automobile seront réduites de 5 %, qui seront restituées au secteur de l'assurance maladie.

Cependant, les allocations de chômage seront réduites, surtout pour les jeunes habitant chez leurs parents et disposant d'autres soutiens. Les « cohabitants » (c'est-à-dire les chômeurs vivant avec d'autres personnes) n'auront

plus que 34 % du salaire minimum garanti. Le ministre de l'emploi espère faire ainsi une économie de 15 milliards (2,25 milliards de FF). Ces calculs sont fondés sur le chiffre de 520 000 chômeurs, alors que le pays en compte 450 000.

D'autres mesures sont prévues : les Belges qui déclarent plus de 3 millions de francs au fisc (450 000 FF) par an paieront une cotisation de solidarité de 10 %. L'essence sera augmentée d'un franc (15 centimes), qui sera versé au secteur de la sécurité sociale.

Tous les autres budgets ministériels ont été frappés. Parmi eux, la défense nationale (il ne sera plus question de renouveler le matériel militaire), l'éducation nationale (six mille emplois pourraient être supprimés), les P.T.T. (le prix des communications téléphoniques, télégraphiques et postales sera bientôt relevé).

Jamais, depuis la guerre, la Belgique n'avait été aussi durement frappée, et les syndicats ne resteront sans doute pas les bras croisés, même s'ils sont invités à donner leur avis sur les mesures gouvernementales : mais la concertation est de pure forme. En fin de semaine, déjà, avant de connaître le plan gouvernemental, les syndicats chrétiens avaient demandé une marche des travailleurs sur Bruxelles pour protester contre les mesures déjà prises par le gouvernement. Les organisations ouvrières reprochent à la coalition au pouvoir de pratiquer une politique « à la Thatcher » ; mais la situation est telle qu'on ne voit pas comment procéder autrement.

PIERRE DE VOS.

Un entretien avec M. Yvon Gattaz

(Suite de la première page.)

« De plus, les perspectives sont turpides. Alors que nous avons le sentiment que la coupe est pleine, on nous annonce encore et sans cesse de nouvelles charges d'entreprises, dont l'application devrait coûter 2 à 3 % de la masse salariale ; la retraite à 60 ans ; le financement du déficit de l'assurance-chômage.

« Nous avons le sentiment que si cela continue les entreprises françaises sont condamnées à une véritable hécatombe. Et, croyez-moi, je pèse mes mots. Les chiffres des faits prouvent à quel point la situation des entreprises est difficile. Elle peut devenir dramatique. En 1981, les naissances d'entreprises ont augmenté de 20 % pour l'ensemble des secteurs et de 31 % pour la seule industrie.

« Le pouvoir actuel a continué de dire qu'il hérite aussi d'un certain passé. On ne peut pas nier que cela soit vrai. Par exemple, si l'on prend le chiffre des prêts bancaires obligatoires, on s'aperçoit qu'en sept ans, de 1975 à 1981, il a progressé de 36,2 % à 62,5 % de PIB. Cela représente une appropriation qui est antérieure à l'arrivée des socialistes au pouvoir.

« Je suis le premier à reconnaître qu'une bonne part des difficultés des entreprises est due à la crise, à un environnement international sur lequel le gouvernement ne peut rien ou presque.

« Mais, en tant qu'expert des entreprises, je crève : « Aidez ! ». Les entreprises sont exsangues, il faut stopper les saignées qu'on leur impose pour financer le projet social.

« Car le poids des charges qu'on veut leur faire supporter est effroyable. Les premières mesures prises par le gouvernement n'étaient ni légères ni gratuites, mais elles paraissent en core supportables. Ce n'est plus le cas depuis l'avalanche déclenchée à partir de février. Si l'on prend, simplement, le coût des trente-neuf heures et de la cinquième semaine de congés payés, on obtient une facture de l'ordre de 80 milliards de francs ! Car bien souvent la généralisation de la cinquième semaine avec « rattrapage » des avantages acquis s'est transformée en un semestre de congés supplémentaires pour tous !

« Vous ne pensez pas que cela puisse se faire comme pour l'augmentation du SMIC, qui n'a pas entraîné une augmentation en cascade de tous les salaires dans les entreprises ?

« L'augmentation du SMIC en 1981 n'a eu que des conséquences limitées sur les autres salaires. Il n'y a pas eu de répercussion automatique sur l'ensemble de l'échelle hiérarchique. Cependant, en un an, du fait de cette hausse, le nombre de salariés a doublé. Les prochaines augmentations du SMIC ne se feront donc pas aussi facilement, car cette fois la hiérarchie des salaires est comprimée.

« Pour le temps de travail, les choses ne se sont pas bien passées. Après des déclarations contradictoires, le gouvernement a décidé d'appliquer la formule la plus coûteuse pour les entreprises.

« Je sais que notre discours sur les charges est toujours accueilli avec un certain scepticisme. Les Français ont le sentiment que les entreprises ont souvent plus fort que nécessaire au avant d'être réellement touchées. Je leur propose un instrument de mesure incontestable de la compétitivité des entreprises françaises. Ce thermomètre, c'est notre commerce extérieur. Il est en train de monter verticalement. En un an, notre déficit avec l'étranger est passé de 3 à 5 puis à 8 milliards de francs par mois. Et la situation risque de s'aggraver dans les prochains mois.

« Ce que je voudrais faire comprendre, c'est que le ne défend pas des intérêts catégoriels. Je parle au nom des entreprises françaises pour alerter les pouvoirs publics sur la santé de l'économie nationale avec la volonté d'atteindre des objectifs que tous les Français partagent : l'amélioration de la situation de l'emploi, le développement des investissements, des exportations, etc.

« Alors, à votre avis, que faut-il faire : arrêter la progression des charges, diminuer ces charges ? Et, s'il le faut, par quel moyen ?

« Il faut, et d'urgence, stopper durablement la hausse des charges des entreprises. C'est une question de survie ! Je crois, d'ailleurs, que le président de la République et le premier ministre ont pris conscience de la gravité de la situation que je leur ai exposée.

« Il faut, ensuite, prendre des mesures d'allègement pour

compenser les hausses intervenues ces derniers temps. J'ai proposé trois mesures au gouvernement : une provision fiscale pour la cinquième semaine de congés payés dans le bilan 1981, c'est-à-dire de ne pas imposer comme bénéfices les sommes mises de côté pour payer ces congés supplémentaires. C'est une mesure de simple justice fiscale qui existe partout ailleurs. Elle représente une charge de trésorerie pour l'Etat, c'est-à-dire une perte de recette d'environ 7 milliards de francs, sans commune mesure avec ce que cela va coûter chaque année aux entreprises.

« J'ai demandé la suppression de la taxe professionnelle, qui va à l'encontre des objectifs prioritaires du gouvernement — l'emploi et l'investissement — qui freine nos exportations et fausse la concurrence.

« J'ai demandé aussi la budgétisation, la fiscalisation, d'une part des allocations familiales, car personne n'a pu s'expliquer pourquoi ce sont les entreprises qui financent, seules, la politique de la famille !

« Croirez-vous que le gouvernement a les moyens, compte tenu de la nette dégradation du compte des administrations publiques, compte tenu des déficits budgétaires qui sont croissants, de financer une partie de ces charges ?

« Je n'essaie pas de me substituer au gouvernement. En tant qu'expert des entreprises, je préviens quand la corde d'alarme est atteinte. C'est mon devoir, ma responsabilité. En revanche, je n'ai pas à décider s'il faut transférer ces dépenses sur d'autres ou réduire le train de vie de l'Etat.

« Mais n'y a-t-il pas cependant des faits positifs, des évolutions qui allègent le poids des charges des entreprises ?

« On évoque, souvent, la relance ou les progrès de productivité comme remède aux maux de l'entreprise. Qu'en est-il ? La relance existe mais elle est faible. Et l'horizon international est plutôt sombre. Quant à la productivité, cela fait longtemps que les chefs d'entreprise et les cadres la traquent dans tous les coins. L'expérience de l'entreprise m'a appris que l'on ne pouvait réaliser de progrès importants de productivité que grâce à l'augmentation des débouchés. Le reste c'est de la hécote ! La réduction de la durée

hebdomadaire du travail à trente-neuf heures, par exemple, ne permettra pas de gains de productivité, pas plus qu'elle ne créera des emplois. Et je dis cela sans véhémence ni parti pris.

« Mais, simultanément, il y a eu une augmentation des aides aux entreprises. M. Jacques Delors a même obtenu 15 milliards de prêts bonifiés. Cela profite aux entreprises.

« Les aides ne sont pas une bonne chose pour les entreprises. Elles sont complexes, difficiles à obtenir, inaccessibles à beaucoup du fait du manque de formalités.

« Nous préférons avoir moins d'aides et moins de charges. Cela serait plus sain et plus efficace.

« Je voudrais, en plus, faire remarquer que l'accroissement des aides de l'Etat est réel — plus de 15 milliards de francs par rapport à l'an dernier — mais sans commune mesure avec l'accroissement des charges qui est six fois, 7 fois plus important. Et puis, ces « aides » ne sont le plus souvent que des prêts remboursables.

« Que se passerait-il si ce cri d'alarme n'était pas entendu par les pouvoirs publics ?

« Je serais très inquiet pour l'avenir des entreprises françaises. Il faut se rendre compte que si les faillites d'entreprises s'accroissent, cela entraînera en 1982 la suppression de dizaines de milliers d'emplois.

« En tant que président du C.N.P.F.F., vous parlez au nom de la majorité des chefs d'entreprises, les autres vous prêtent à se réjouir ?

« Au cours de mes déplacements en province, j'ai vu monter un profond mécontentement, s'élever une grogne inquiétante des chefs d'entreprise qui ne comprennent plus où on les mène.

« Ils sont, également, très attentifs au risque de transfert des charges d'un secteur sur l'autre. Il ne faudrait pas, et je ne l'accepterais pas, que pour habiller un secteur, on en déshabille un autre. Il faut stopper l'accroissement des charges, décider de mesures d'allègement pour tous les secteurs et pour toutes les entreprises. C'est une question de vie ou de mort de notre économie.

Propos recueillis par FRANÇOIS SIMON.

Nixdorf. L'Informatique Souplesse

Imaginez une gymnaste toute de maîtrise et de souplesse. Demandez-lui ce que vous voulez : triple saut périlleux, grand écart, saut carpe... L'exécution est parfaite, la précision absolue.

L'informatique Nixdorf est toute entière dans cet art de la souplesse. Une informatique qui permet l'intégration à l'organisation et à la géographie de votre entreprise, l'évolution continue de votre système, la qualité de l'interface homme-machine. L'informatique Souplesse c'est aussi un logiciel évolutif et actualisable.

L'informatique Souplesse ce sont surtout des hommes attentifs, disponibles qui connaissent les P.M.E. et les

Grandes Entreprises dans leur diversité. Des hommes capables de comprendre et de résoudre vos problèmes spécifiques. L'informatique Nixdorf c'est la précision et la rigueur qu'apportent seules la souplesse et la capacité d'adaptation.

Nixdorf Computer S.A. Neuilly/Seine. Tél. (1) 747.12.70.

Nixdorf Unitronic S.A. - Lyon. Tél. (7) 860.00.91.
28 Succursales - 80 Points techniques.

NIXDORF
COMPUTER

Le rôle des offices d'intervention agricoles

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale la distribution de 85 % de la bônafite et la mise en paiement, pour chaque action, d'un dividende de 21,64 F dont 0,25 franc d'avoir fiscal. Ce dividende est en progression de 14,06 % sur celui de l'exercice 1980 (17,87 franc).

MARCHÉS F

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES
2. LA POLICE ET LES CITOYENS : « La fusée », par Bernard Weiner ; « La cohésion et la force », par André Midol ; « Vive ensemble », par Jean-Claude Moset.

ÉTRANGER

3. ASIE
— CHINE : deux ministères sont réorganisés.
3. AMÉRIQUES
— GUATEMALA : deux des quatre candidats à la présidence demandent l'annulation du scrutin du 7 mars.
4. AFRIQUE
— RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE : la demande d'asile de M. Petrusse à la France.
4.6. EUROPE
— ESPAGNE : le procès des putschistes.
— GRANDE-BRETAGNE : la modernisation de la force de dissuasion divine la classe politique.

POLITIQUE

- 8-9. La préparation des élections cantonales en Lorraine, en Picardie et dans la région parisienne.

SOCIÉTÉ

14. La célébration de la Journée des femmes.
17. POLICE
— ÉDUCATION.
— RELIGION.

LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

15. Le dialogue entre l'homme et l'ordinateur : le coudeur fait gagner du temps.
— A FINRA : des recherches mettent en évidence un nouveau mode d'action des hormones.
16. L'ACTUALITÉ MÉDICALE : le traitement des psychoses.

RÉGIONS

10. LANGUEDOC - ROUSSILLON : changer de siècle en douceur.

EQUIPEMENT

11. URBANISME.
12. TRANSPORTS.
— PRESSE.

CULTURE

18. THÉÂTRE : Garbe de Bé, au Théâtre de la Ville.
— MUSIQUE : un festival Mozart-Bach.
22-23. RADIO-TELEVISION : M. Jean Cluzel dépose une proposition de loi sur l'audio-visuel.

ECONOMIE

- 43-44. SOCIAL
— Les politiques sociales de l'Etat - (II), par Dominique Pouchin.
45. ÉTRANGER
46. AGRICULTURE
— AFFAIRES.

RADIOTELEVISION (22-23)
INFORMATIONS
« SERVICES » (23) : La mode ; Météorologie ; Mots croisés ; « Journal officiel ». Annonces classées (24 à 41) ; Carnet (42) ; Programmes spectacles (43 à 47) ; Bourse (47).

DE LA SIMPLE RETOUCHE AU PLUS BEAU VÊTEMENT

PRIX EXCEPTIONNELS

avec la garantie d'un maître tailleur

COSTUMES

MESURE

NOUVELLE COLLECTION A partir de 1.350 F

3.000 pièces

Luxeuses draperies anglaises

Fabrication traditionnelle

Boutique Femme

TAILLEURS et ROBES

sur MESURE

Prêt-à-porter Homme

LEGRAND Tailleur

27, c 4-Septembre, Paris Opéra

Tél. : 762-76-51

du lundi au samedi

de 10 h. à 18 h.

A B C D E F G

L'ENQUÊTE APRÈS L'ASSASSINAT DU PATRON DU CERCLE HAUSSMANN

M. Defferre assure que ni M^e Dumas ni M^e Lombard ne sont intervenus

M. Defferre a affirmé, lundi 8 mars, que ni M^e Lombard ni M^e Dumas n'étaient intervenus auprès de lui en faveur de Marcel Francisci, le patron du Cercle Haussmann, qui cherchait à retrouver une autorisation d'exploiter les jeux. De fait, Marcel Francisci est mort assassiné dans des circonstances mystérieuses, sans avoir obtenu cette autorisation.

Après la publication dans « Le Monde » du 9 mars d'extraits de ses conversations avec le patron du Cercle Haussmann, M^e Lombard a estimé que cette publication est intervenue dans des conditions qui n'en garantissent ni l'authenticité ni la fiabilité. M^e Lombard

invoque cependant le document publié par « Le Monde » comme preuve du fait qu'il avait finalement renoncé à s'occuper du dossier Francisci. M^e Dumas, député socialiste de la Dordogne, dont M^e Lombard assurait au patron du Cercle Haussmann qu'il était prêt à s'occuper de ses affaires, n'a pas fait de nouvelles déclarations.

Dans une mise au point faite avant la publication dans « Le Monde » d'extraits de conversations entre M^e Lombard et Marcel Francisci, M^e Dumas assure qu'il n'était jamais intervenu en faveur de ce dernier (« Le Monde » du 9 mars).

Les illusions de Marcel Francisci

Que lui recherchait Marcel Francisci en enregistrant ses conversations avec M^e Lombard et ses amis chez M^e Dumas ? Cherchait-il à compromettre les deux avocats ? Selon ses proches, le patron du Cercle Haussmann n'avait pas l'habitude d'enregistrer les coups de téléphone qu'il donnait et qu'il recevait. S'il l'a fait, c'est peut-être avec l'espoir que ses interlocuteurs tiendraient des propos pouvant se retourner contre eux et lui donnant un moyen de pression.

Marcel Francisci traversait une passe difficile. Par décision ministérielle, le Cercle Haussmann était fermé depuis le 2 juillet et sa subsistance d'employés au chômage. Depuis le changement de majorité, il avait fait l'objet d'enquêtes de la police et des douanes, infructueuses, semble-t-il. Le nouveau pouvoir ne ménageait pas celui que le magazine américain Time avait présenté un jour comme l'un des patrons de la filière française de la drogue.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Anodin ?

A la fin de la bande, le patron du Cercle Haussmann confie son dévouement : « A présent, je n'ai plus de nouvelles de M^e Lombard et encore moins de M^e Dumas. Les récentes déclarations des deux avocats confirment que les pourparlers ont tourné court. Tous les deux admettent que le patron du Cercle Haussmann leur a demandé — par personnes interposées pour M^e Dumas — de s'intéresser à son affaire, mais ils assurent qu'ils ne l'ont pas fait. Doit-on en conclure que les relations des deux hommes de loi avec le patron du Cercle Haussmann sont restées anodines ? Dans le cas de M^e Lombard, ces relations sont plutôt pensées à des rapports d'avocat à client. Marcel Francisci lui téléphone

trois fois par semaine. M. Gaston Defferre a annoncé, mardi 9 mars en début d'après-midi, plusieurs nominations dans la police judiciaire de Paris, à la suite des remous provoqués par l'affaire Leclerc.

M. Pierre Tournier est nommé directeur de la P.J. de Paris, en remplacement de M. François Le Mouél ; M. André Solères est nommé directeur-adjoint, et M. Robert Meunier est nommé sous-directeur.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Comment celui qui était conseiller général (R.P.R.) de Corse-du-Sud et avait pris position en mai dernier pour M. Giscard d'Estaing n-t-il pu imaginer que M. Gaston Defferre ferait preuve d'indulgence à son égard ? Cela reste un mystère, comme demeurent inexplicables les raisons de son assassinat.

Victime d'une nouvelle guerre des jeux ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne faille chercher dans une autre direction, — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une mini-cassette sur laquelle sont enregistrées des conversations avec M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette cassette sur lui et avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

Le dollar ne fléchit pas en dépit de la baisse des taux aux États-Unis

Les taux d'intérêt ont bien baissé aux États-Unis, les courbes du dollar fléchissent pas, et se sont même raffermies mardi 9 mars, remontant à 2,36 DM et 6,04 F après un recul à 2,24 DM et 5,98 F en tout début de semaine.

Selon les milieux financiers internationaux, cette fermeté de la devise américaine est due à deux raisons. La première est que la baisse des taux outre-Atlantique ne paraît pas vraiment acquiescée et qu'en tout état de cause elle s'effectuera très lentement.

Par ailleurs, la Réserve fédérale (le F.R.B.) a fait baisser le jour de l'argent entre banques, revenu de 15 % à un peu plus de 12 %, ce qui a permis à plusieurs grands établissements — pas tous — de ramener leur taux de base (prime) de 16,50 % à 15 %, la seconde réduction de ce taux en quinze jours après deux augmentations successives au début de février 1982, qui l'avaient porté de 15,75 % à 17 %.

Mais la plupart des observateurs estiment que le F.R.B. malgré un léger assouplissement de sa politique restrictive, est en réalité en train de faire preuve de fermeté.

La seconde raison, qui milite en faveur de la fermeté du dollar, est que l'écart entre les taux américains, très élevés, et ceux de leurs partenaires pouvait, vraisemblablement, se réduire. En Europe, au moins, le signe de détente des taux outre-Atlantique, on se précipitait pour baisser le jour de l'argent en vue de relancer les économies gravement touchées par la crise. En Allemagne fédérale, il y a de fortes

LA BANQUE ROTHSCHILD VA S'APPELER COMPAGNIE EUROPÉENNE DE BANQUE

La Banque Rothschild, récemment nationalisée, va changer de nom et prendre celui d'une de ses filiales, la Compagnie européenne de banque, petit établissement spécialisé dans la gestion de crédits hypothécaires. Les Rothschild, encore que M^e Lombard ait fait miroiter la possibilité d'une démission de M^e Dumas à Marcel Francisci. La dernière déclaration enregistrée par ce dernier confirme cette thèse. Non seulement les points sont coupés entre le patron du Cercle Haussmann et les deux avocats, mais Marcel Francisci ne retrouvera jamais l'autorisation d'exploitation sur laquelle il comptait encore le jour de son assassinat.

Sur un point essentiel, les versions des deux hommes concordent : ils ne seraient jamais intervenus auprès de M. Defferre, encore que M^e Lombard ait fait miroiter la possibilité d'une démission de M^e Dumas à Marcel Francisci. La dernière déclaration enregistrée par ce dernier confirme cette thèse. Non seulement les points sont coupés entre le patron du Cercle Haussmann et les deux avocats, mais Marcel Francisci ne retrouvera jamais l'autorisation d'exploitation sur laquelle il comptait encore le jour de son assassinat.

MM. Georges Courtès et Edgar Lederer élus à l'Académie des sciences

Réunie, lundi 8 mars, l'Académie des sciences a élu deux nouveaux membres, MM. Georges Courtès (biophysicien) et Edgar Lederer (chimiste appliqué à la biologie cellulaire et moléculaire).

Le 24 avril 1925 à Toulouse (Gers), M. Georges Courtès est entré en 1947 au Centre national de la recherche scientifique (C.N.R.S.).

Docteur en sciences physiques en 1952, il devient le même année chargé de recherche, puis en 1959 directeur de recherche au C.N.R.S. Nommé en 1962 astronome-adjoint à l'Observatoire de Marseille, puis astronome titulaire en 1964, il dirige depuis 1965 le Laboratoire d'astrophysique spatiale du C.N.R.S. à Marseille. Il a consacré la plupart de ses travaux aux gaz interstellaires et notamment aux émissions ultra-violettes des gaz interstellaires. Il est à l'origine de plusieurs expériences qui ont été embarquées à bord du laboratoire spatial américain Skylab, du satellite français D.R.S. ou qui seront, dans les prochaines années, à bord du Spacelab européen ou de vaisseaux soviétiques.

Le 5 juin 1908 à Vienne (Autriche), M. Edgar Lederer obtient en

1930 son doctorat de philosophie à l'université de cette ville. Nommé français en 1932, il obtient la même année, à l'université de Paris, son doctorat de sciences. Maître de recherche au C.N.R.S. en 1948, directeur de recherche en 1952, il travaille de 1957 à 1960 à l'Institut de biologie physico-chimique de Paris. Maître de conférences (1961) puis professeur (1966) de biochimie, il a travaillé des sciences de Paris, puis d'Orsay, il dirige, de 1969 à 1978, le département de chimie biologique de l'Institut de chimie des substances naturelles du C.N.R.S. à Gif-sur-Yvette.

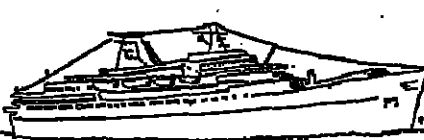
Les travaux de M. Lederer portent sur divers domaines de la chimie des substances naturelles. L'utilisation de la chromatographie lui a permis de découvrir et d'identifier de nombreux produits naturels. Ses recherches sur les mycosymbioses ont, en particulier, conduit à la première proposition d'un immunosymbiote non spécifique, le M.D.P., en cours de développement à l'Institut Pasteur.

Le numéro du « Monde » daté 9 mars 1982 a été tiré à 587 174 exemplaires.

Pour oublier l'hiver, choisissez une croisière au soleil des Caraïbes.

De Paris, rejoignez Puerto Rico par avion, puis vivez des vacances de rêve à bord de Carla C, Daphné et World Renaissance.

3 formules de croisière de 7 jours (9 jours Paris/Paris) à partir de 9.265 F avec des escales à La Barbade, Grenade, La Guadeloupe, aux îles Vierges, à La Martinique, Curaçao, Caracas.



Brochures et renseignements chez votre Agent de Voyages et Croisières Paquet : 5, Bd Malesherbes 75008 Paris - Tél. 57-57-55.

PAQUET

N°1 de la croisière en France.

Agent général Costa Armatori

UN CHOIX ESSENTIEL L'ENCEINTE ACOUSTIQUE

GRATUIT FESTIVAL DU SON

Les conseils qu'il est indispensable de connaître avant de choisir les enceintes HI-FI qui transformeront votre chaîne. Ce document sera offert au stand ELIPSON.

Festival du son : stand 124 - niv. 1.

la perfection du son

la perfection du son